



# SOCIALISTISCHE MUTUALITEIT VAN BRABANT

Gepubliceerd op *FSMB* (<https://www.fsmb.be>)

Belangrijke momenten > Arbeidsonderbreking > Wegens ziekte of ziekenhuisopname > Te vervullen formaliteiten

---

## Te vervullen formaliteiten

Welke formaliteiten je moet vervullen, hangt af van je statuut:

- Loontrekkende werknemers (arbeiders en bedienden)
- Werklozen
- Zelfstandigen
- Ambtenaren (statutairen)
- Arbeidsongeschiktheid die begint als je in het buitenland bent

## Formaliteiten voor loontrekkende werknemers (arbeiders en bedienden)

### Naar de werkgever

### Wat moet je doen?

Stuur een medisch getuigschrift naar je werkgever (bij voorkeur aangetekend) of geef het af aan de onderneming tegen een ontvangstbewijs.

*Opmerking: Als je meerdere werkgevers hebt, moet je alle activiteiten bij al je werkgevers stopzetten.*

### Wanneer?

Binnen de twee werkdagen, te rekenen vanaf de dag van de arbeidsongeschiktheid, tenzij de collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement een andere termijn vooropstelt.

## **Naar het ziekenfonds**

### **Wat moet je doen?**

Verwittig de adviserend geneesheer van de mutualiteit via een **origineel medisch getuigschrift** of via het **getuigschrift van arbeidsongeschiktheid** [1]. Dat document moet de diagnose met betrekking tot je arbeidsongeschiktheid vermelden en volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend zijn.

**Opgelet!** Vanaf 1 januari 2016 moet het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid verplicht de einddatum van je ongeschiktheid bevatten. Indien dit niet het geval is, kunnen wij niet overgaan tot uitbetaling van je uitkeringen voor arbeidsongeschiktheid!

Indien een ziekenhuisopname gepland is of als je je om medische redenen niet kunt verplaatsen voor een medische controle, kun je dit het best ook vermelden op het getuigschrift, net als de duur van het ziekenhuisverblijf of de immobiliteit. Zo vermijd je onnodig opgeroepen te worden.

Je dient ons steeds het originele document te verschaffen. Je kunt het getuigschrift met de post versturen (de postdatum geldt als bewijs) of tegen een ontvangstbewijs afgeven in een van onze kantoren.

### **Wanneer?**

- Je bent bediende: uiterlijk op de 28e dag te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.
- Je bent arbeider: uiterlijk op de 14e dag te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.
- Je bent uitzendkracht: wij raden je aan om het getuigschrift uiterlijk te verzenden op de 2e dag te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

**Bij een ziekenhuisverblijf worden de termijnen om het medische getuigschrift in te dienen verlengd tot de 2e werkdag na het einde van het ziekenhuisverblijf.**

### **Opgelet!**

Het bewijs van de afgifte of de verzending van het medische getuigschrift moet door jou geleverd worden. In geval van laattijdige afgifte van het medische getuigschrift geldt een sanctie van 10 %. De uitkeringen mogen pas volledig worden toegekend vanaf de eerste werkdag na de afgifte van het getuigschrift. Indien je de verschillende bepalingen niet naleeft, riskeer je dat de storting van je ziekte-uitkeringen geweigerd of vertraagd wordt.

# Formaliteiten voor werklozen

## Wat moet je doen?

- Noteer de letter Z van ziekte op je stempelkaart voor alle dagen waarop je arbeidsongeschikt bent.
- Verwittig de adviserend geneesheer van de mutualiteit via een **origineel medisch getuigschrift**, via het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid [1] of via een kennisgeving van arbeidsongeschiktheid afgeleverd door het gewestelijk bureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA). Het getuigschrift moet de diagnose met betrekking tot je arbeidsongeschiktheid vermelden en volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend zijn. Je dient ons steeds het **originele document** te verschaffen. **Opgelet!** Vanaf 1 januari 2016 moet het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid verplicht de einddatum van je ongeschiktheid bevatten. Indien dit niet het geval is, kunnen wij niet overgaan tot uitbetaling van je uitkeringen voor arbeidsongeschiktheid!

Indien een ziekenhuisopname gepland is of als je je om medische redenen niet kunt verplaatsen voor een medische controle, kun je dit het best ook vermelden op het getuigschrift, net als de duur van het ziekenhuisverblijf of de immobiliteit. Zo vermijd je onnodig opgeroepen te worden.

Je kunt het getuigschrift met de post versturen (de postdatum geldt als bewijs) of tegen een ontvangstbewijs afgeven in een van onze kantoren.

## Wanneer?

Uiterlijk op de tweede dag vanaf het begin van je arbeidsongeschiktheid.

**Bij een ziekenhuisverblijf wordt de termijn om het medische getuigschrift in te dienen verlengd tot de 2e werkdag na het einde van het ziekenhuisverblijf.**

### **Opgelet!**

Het bewijs van de afgifte of de verzending van het medische getuigschrift moet door jou geleverd worden. In geval van laattijdige afgifte van het medische getuigschrift geldt een sanctie van 10 %. De uitkeringen mogen pas volledig worden toegekend vanaf de eerste werkdag na de afgifte van het getuigschrift. Indien je de verschillende bepalingen niet naleeft, riskeer je dat de storting van je ziekte-uitkeringen geweigerd of vertraagd wordt.

# Formaliteiten voor zelfstandigen

Een periode van arbeidsongeschiktheid kan pas beginnen wanneer de gerechtigde zijn toestand van arbeidsongeschiktheid heeft laten vaststellen.

## Wat moet je doen?

Verwittig de adviserend geneesheer van de mutualiteit via een **origineel medisch getuigschrift** of via het **getuigschrift van arbeidsongeschiktheid** [2]. Dat document moet de diagnose met betrekking tot je arbeidsongeschiktheid vermelden en volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend zijn.

**Opgelet!** Sinds 1 januari 2016 moet het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid verplicht de einddatum van je ongeschiktheid bevatten. Indien dit niet het geval is, kunnen wij niet overgaan tot uitbetaling van je uitkeringen voor arbeidsongeschiktheid!

Indien een ziekenhuisopname gepland is of als je je om medische redenen niet kunt verplaatsen voor een medische controle, kun je dit het best ook vermelden op het getuigschrift, net als de duur van het ziekenhuisverblijf of de immobiliteit. Zo vermijd je onnodig opgeroepen te worden.

Je dient ons steeds het **originele document** te verschaffen. Je kunt het getuigschrift met de post versturen (de postdatum geldt als bewijs) of tegen een ontvangstbewijs afgeven in een van onze kantoren.

*Opmerking: Als je een zelfstandig bijberoep of meer dan één werkgever hebt, moet je alle activiteiten stopzetten.*

## Wanneer?

Sinds 01/01/2018 is de vroegere termijn van 28 dagen ingekort tot 14 dagen. Dit wil zeggen dat je het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid uiterlijk op de 14de dag, te rekenen vanaf de 1e dag nadat je arbeidsongeschiktheid is begonnen, aan ons moet bezorgen.

**Bij een ziekenhuisverblijf wordt de termijn om het medische getuigschrift in te dienen verlengd tot de 2e werkdag na het einde van het ziekenhuisverblijf.**

## Opgelet!

Het bewijs van de afgifte of de verzending van het medische getuigschrift moet door jou geleverd worden. In geval van laattijdige afgifte van het medische getuigschrift geldt een sanctie van 10 %. De uitkeringen mogen pas volledig worden toegekend vanaf de eerste werkdag na de afgifte van het getuigschrift. Indien je de verschillende bepalingen niet naleeft, riskeer je dat de storting van je ziekte-uitkeringen geweigerd of vertraagd wordt.

## Formaliteiten voor ambtenaren (statutairen)

### Wat moet je doen?

Verwittig Medex, het bestuur voor medische expertise, of de door je werkgever aangeduide verzekeringsmaatschappij via het ad hoc-getuigschrift dat je bezorgd werd en dat moet worden ingevuld door je behandelende geneesheer. Dat getuigschrift moet de diagnose met betrekking tot je arbeidsongeschiktheid vermelden en volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend zijn. Je dient ons steeds het **originele document** te verschaffen.

Indien een ziekenhuisopname gepland is of als je je om medische redenen niet kunt verplaatsen voor een medische controle, kun je dit het best ook vermelden op het getuigschrift, net als de duur van het ziekenhuisverblijf of de immobiliteit. Zo vermijd je onnodig opgeroepen te worden.

## **Wanneer?**

Vanaf het begin van je arbeidsongeschiktheid.

## **Opgelet!**

Het bewijs van de afgifte of de verzending van het medische getuigschrift moet door jou geleverd worden. In geval van laattijdige afgifte van het medische getuigschrift geldt een sanctie van 10 %. De uitkeringen mogen pas volledig worden toegekend vanaf de eerste werkdag na de afgifte van het getuigschrift. Indien je de verschillende bepalingen niet naleeft, riskeer je dat de storting van je ziekte-uitkeringen geweigerd of vertraagd wordt.

## **Formaliteiten bij een arbeidsongeschiktheid die begint in het buitenland**

- Als de arbeidsongeschiktheid zich voordoet tijdens een verblijf in het buitenland, neem dan onmiddellijk contact op met je ziekenfonds.
- Als het attest afkomstig is uit een land waarmee geen overeenkomst bestaat, zal de adviserend geneesheer weigeren de arbeidsongeschiktheid te erkennen.
- Als het attest afkomstig is uit een land waarmee België een overeenkomst heeft gesloten, zijn de uiterste inleverdata dezelfde als bij een arbeidsongeschiktheid in België, waarbij het poststempel geldt als bewijs.

---

## **Links:**

[1]

<https://www.fsmb.be/sites/all/modules/pubdlnet/pubdlnet.php?file=/sites/secure.fsmb.be/files/Certifica%20AO%20NL.pdf&nid=1128>

[2]

<https://www.fsmb.be/sites/all/modules/pubdlnet/pubdlnet.php?file=/sites/secure.fsmb.be/files/Certifica%20TI%20NL.pdf&nid=1128>