



Aansluitingsnummer:
INSZ:

AANVRAAG VAN UITKERINGEN VOOR GEBORTEVERLOF
(artikel 223bis van het koninklijk besluit van 3 juli 1996)

Samenvatting van de wettelijke bepalingen:

1. Periode:

U hebt recht op 10 dagen geboorteverlof te nemen binnen de vier maanden vanaf de geboortedatum van het kindje. Deze tien dagen mogen aaneensluitend of gespreid genomen worden.

2. Voorwaarde:

Om recht op uitkeringen in geval van geboorteverlof ten laste van de ziekte- en invaliditeitsverzekering te hebben moet u als werknemer recht op uitkeringen hebben en aan de verzekeraarvoorwaarden voldoen.

3. Uitkeringen:

De uitkering voor het geboorteverlof wordt enkel betaald voor de afwezigheidsdagen die samen met werkdagen vallen. De eerste drie dagen worden vergoed door de werkgever (gewoon loon). Voor de resterende periode van het geboorteverlof ontvangt u van het ziekenfonds een uitkering die 82% van het begrensde brutoloon bedraagt, uitkering verminderd met 11,11%, zijnde het bedrag van de bedrijfsvoorheffing.

De gerechtigde die in arbeidsongeschiktheid erkend is en die verbonden is door een arbeidsovereenkomst in het kader van zijn toegelaten activiteit door de adviserend arts, heeft recht op het geboorteverlof. De uitkeringen worden berekend op basis van het loon van de toegelaten activiteit.

4. Hoe dient de aanvraag te gebeuren:

U moet uw aanvraag bij het ziekenfonds indienen. Dit zendt u vervolgens het formulier dat ons ingevuld moet teruggezonden worden samen met een kopie van de geboorteakte, een gezinssamenstelling of een verklaring van wettelijke samenwoning, de verklaring op eer ingevuld en ondertekend door de moeder en uzelf (behalve indien u de wettelijke vader van het kindje bent).

Het ziekenfonds zal de gegevens van het inlichtingsblad, dat uw werkgever moet invullen, via elektronische weg opvragen.

Op basis van de inlichtingen van dit laatste document zal de dienst Uitkeringen van uw ziekenfonds uw recht vaststellen en uw uitkeringen berekenen.

Let op! De uitkeringen van het ziekenfonds zullen pas worden betaald na de periode van 10 dagen of na de periode van 4 maanden waarin de dagen van geboorteverlof mogen worden genomen.

Ik wens te genieten van het geboorteverlof en ik voeg bij mijn aanvraag:

een kopie van de geboorteakte

een gezinssamenstelling of een verklaring van wettelijke samenwoning

de verklaring op eer ingevuld en ondertekend door de moeder en mezelf

de geboorteakte is al in uw bezit.

Ik werk voor ___ werkgever(s).

Ik wens dat mijn uitkeringen voor geboorteverlof worden gestort op de financiële rekening:

BE

op naam van de heer/mevrouw _____

Opgemaakt te _____, op ___/___/____.

Handtekening van de gerechtigde vrager van het geboorteverlof,

.....