



Aansluitingsnummer
INSZ
Betreft

**AANVRAAG TOT VERLENGING VAN DE POSTNATALE RUST VAN DE
MOEDERSCHAPSRUST IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

De wet* staat u toe om de dagen tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht of arbeidsongeschiktheid die binnen de prenatale periode vallen, over te hevelen naar het postnataal verlof.

Om van dit voordeel te kunnen genieten, dient u ons dit document, ingevuld en ondertekend, terug te bezorgen.

Ik ondergetekende vraag de verlenging van het postnatale verlof om de volgende reden:

- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van gebrek aan werk ten gevolge van een economische maatregel (bediende en arbeider)
- dagen van arbeidsongeschiktheid

Ik wens de postnatale rust VOLLEDIG te verlengen

Indien u kiest voor de volledige verlenging van de postnatale rust, voor de bovenvermelde reden, wordt de moederschapsrust samengesteld uit 1 verplichte prenatale week en 14 postnatale weken (18 weken in geval van een meerling), dit in functie van de vermoedelijke bevallingsdatum of reële (in geval van vroeggeboorte) bevallingsdatum.

Ik wens de postnatale rust GEDEELTELIJK te verlengen

van/...../..... tot/...../.....

Bij een gedeeltelijke verlenging van de postnatale rust is het aantal prenatale weken minimaal 1 week (8 weken bij een meerling), dit in functie van de vermoedelijke bevallingsdatum of reële (in geval van vroeggeboorte) bevallingsdatum. Het overzetten van de prenatale weken naar de postnatale rust is mogelijk voor maximaal 5 weken (7 weken bij een meerling), altijd in functie van de vermoedelijke bevallingsdatum of reële (in geval van vroeggeboorte) bevallingsdatum.

Opgemaakt te op

Handtekening van de gerechtigde

* In de Kamer van Volksvertegenwoordigers werd op 4 juni 2020 de wet aangenomen tot wijziging van de perioden van ziekte, de perioden van volledige werkverwijdering en de perioden van werkloosheid wegens economische redenen en die in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de postnatale rust, op voorwaarde dat deze dagen ten vroegste vanaf 1 maart 2020 plaatsvinden en niet onder het gewaarborgd loon vallen.