

Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten

Maatschappelijke zetel : Sint-Jansstraat 32-38, 1000 Brussel, Ondernemingsnr. 0411.724.220, CDZ. n° 300

Statuten

Gecoördineerde versie van kracht op 1^{ste} januari 2021

De laatste wijzigingen van deze gecoördineerde statuten werden beslist door de algemene vergadering van 24 juni 2021 en goedgekeurd door de Controledienst voor de ziekenfondsen op 22 oktober 2021.

De controledienst voor de ziekenfondsen heeft de statuten goedgekeurd onder voorbehoud van één of meerdere wijzigingen door te voeren aan artikel: - . De betrokken bepalingen waarbij de controledienst een voorbehoud heeft gemaakt zijn in de statuten onderstreept en aangeduid in vet / cursief.

Inhoudstafel

Introductie

Hoofdstuk I : Stichting – Benaming – Doeleinden – Maatschappelijke Zetel

Artikel 1	: Stichting van de Landsbond
Artikel 2	: Doeleinden van de Landsbond
Artikel 3	: Maatschappelijke zetel
Artikel 4	: Bepalingen

Hoofdstuk II : Samenstelling van de Landsbond

Artikel 5	: Samenstelling Landsbond
Artikel 6	: Aanvullende verzekering van de landsbond
Artikel 7	: Terugbetaling van de onterechte verleende voordelen van de aanvullende verzekering

Hoofdstuk III : Voorwaarden tot aansluiting en tot medewerking aan de verplichte verzekering

Artikel 8	: Wijze van aansluiting door een ziekenfonds bij de landsbond
Artikel 9	: Relaties tussen de Landsbond en de ziekenfondsen
Artikel 10	: Automatische ontslag van een ziekenfonds

Hoofdstuk IV : Organen van de Landsbond

Sectie 1 : De Algemene Vergadering

Artikel 11	: Samenstelling van de Algemene Vergadering
Artikel 12	: Aanduiding afgevaardigden aan de Algemene Vergadering
Artikel 13	: Raadgevers – Directieleden van de Landsbond
Artikel 14	: Bevoegdheden van de Algemene Vergadering
Artikel 15	: Bijeenroeping van de Algemene Vergadering – procedure
Artikel 16	: Bijeenroeping van de Algemene Vergadering – rekeningen en begroting
Artikel 17	: Benoeming bedrijfsrevisoren
Artikel 18	: Geldigheidsvoorwaarden : vergadering – beslissingen
Artikel 19	: Stemming aan de Algemene Vergadering – volmachten
Artikel 20	: Uitsluiting van een afgevaardigd
Artikel 21	: Delegatie van bevoegdheden aan de Raad van Bestuur

Sectie 2 : De Raad van Bestuur

Artikel 22	: Samenstelling van de Raad van Bestuur
Artikel 23	: Geldigheidsvoorwaarden : vergadering – beslissingen
Artikel 24	: Voordracht kandidaten aan de Raad van Bestuur
Artikel 25	: Raadgevers
Artikel 26	: Vervanging bestuurders
Artikel 27	: Bijeenroeping van de Raad van Bestuur
Artikel 28	: Bevoegdheden van de Raad van Bestuur – organogram
Artikel 29	: Aanstelling Voorzitters, Ondervoorzitter, Algemeen Secretarissen, Adjunct-Algemeen Secretarissen en de Schatbewaarders
Artikel 30	: Verantwoordelijkheden van de Algemeen Secretarissen tegenover de Raad van Bestuur
Artikel 31	: Verantwoordelijkheden van de Schatbewaarders tegenover de Raad van Bestuur
Artikel 32	: Dagelijks bestuur

Sectie 3 : Het Audit- en Risicocomité

Artikel 33 : Samenstelling - Bevoegdheden van het Audit- en Risicocomité

Sectie 4 : Het Strategisch Comité

Artikel 34 : Samenstelling - Bevoegdheden van het Strategisch Comité

Sectie 5 : Het Verloningscomité

Artikel 35 : Samenstelling, bevoegdheden, werking en informatie van het Verloningscomité

Sectie 6: De Colleges van Ziekenfondssecretarissen

Artikel 36 : Samenstelling – Bevoegdheden van het College van Ziekenfondssecretarissen

Sectie 7: De Directiecomités

Artikel 37 : Samenstelling – bevoegdheden van de Directiecomités

Sectie 8: Het Comité voor Behoorlijk Bestuur

Artikel 38 : Samenstelling – bevoegdheden van het Comité voor Behoorlijk Bestuur

Sectie 9: Het Voorzitterschap

Artikel 39 : Bevoegdheden van de Voorzitters en de Ondervoorzitter

Sectie 10: Bezoldiging van de bestuurders en de leden van gespecialiseerde comités

Artikel 39bis : Bezoldiging van de bestuurders

Artikel 39ter : Bezoldiging van de leden van gespecialiseerde comités

Hoofdstuk V. : Verplichtingen van de ziekenfondsen tegenover de Landsbond

Artikel 40 : Bijdragen

Artikel 41 : Overmaken lijst Bestuurders en financiële staten aan de Landsbond

Artikel 42 : Verplichtingen inzake wettelijke, reglementaire en statutaire bepalingen

Hoofdstuk VI : Voordelen toegekend door de Landsbond

A. Gesubsidieerde diensten

Artikel 43 : Dienst voorhuwelijks sparen

Artikel 44 : Dienst maatschappelijk werk

B. Niet-gesubsidieerde diensten

Artikel 45 : Dienst Patrimonium

Artikel 46 : Administratieve dienst

Artikel 47 : Bijzonder reservefonds “financiële verantwoordelijkheid”

Artikel 48 : Mutaties

Artikel 49 : Mutaties – Voorwaarden

Artikel 50 : Bijdragen – Bijdragetabel

Artikel 51 : Verjaringstermijn

Artikel 52 : Overzicht facultatieve en verplichte diensten

Hoofdstuk VII : Algemene Bepalingen

Artikel 53 : Bezit van de Landsbond

Artikel 54 : Inkomsten van de diensten

Artikel 55 : Gebrek aan middelen

Artikel 56 : Afsluiting rekeningen

Artikel 57 : Voorwaarden beleggingen

Hoofdstuk VIII : Samenwerking

Artikel 58 : Samenwerking

Artikel 59 : Samenwerking – aansluiting

Artikel 60 : Afschaft

Hoofdstuk IX : Ontbinding

Artikel 61 : Ontbinding

Artikel 62 : Ontbinding – vereffenaars

Artikel 63 : Ontbinding – reservefondsen

Hoofdstuk X : Statutenwijzigingen

Artikel 64 : Statutenwijzigingen – procedure

Artikel 65 : Statutenwijzigingen – procedure

Artikel 66 : Inwerkingtreding statuten

LANDSBOND VAN ZIEKENFONDSEN "NATIONAAL VERBOND VAN SOCIALISTISCHE MUTUALITEITEN"

Gevestigd te Brussel (Brabant)

Erkend bij K.B. van 6 juli 1913 (Belgisch Staatsblad van 10 september 1913)

STATUTEN

Introductie

Gelet op de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen en haar uitvoeringsbesluiten; gezien de titels 9 en 10 van de wet van 26 april 2010 houdende diverse bepalingen inzake de organisatie van de aanvullende ziekteverzekering

gelet op de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen en haar uitvoeringsbesluiten heeft de Algemene Vergadering van de hierna genoemde landsbond, samengekomen te Brussel tijdens haar zittingen van :

- 22 oktober 1991
- 17 december 1991
- 20 november 1993
- 17 december 1994
- 29 maart 1995
- 16 december 1995
- 14 december 1996
- 24 maart 1997
- 18 december 1997
- 15 december 1998
- 16 juni 1999
- 26 oktober 1999
- 18 december 1999
- 23 mei 2000
- 16 december 2000
- 17 april 2001
- 23 oktober 2001
- 29 november 2001 (RvB)
- 15 december 2001
- 10 april 2002
- 07 november 2002
- 19 december 2002
- 26 juni 2003
- 13 december 2003
- 17 juni 2004
- 27 november 2004
- 18 juni 2005
- 10 december 2005
- 27 juni 2006
- 16 december 2006
- 21 juni 2007
- 15 december 2007
- 17 juni 2008
- 13 december 2008
- 30 juni 2009
- 12 december 2009
- 24 juni 2010
- 11 december 2010
- 23 juni 2011
- 29 september 2011
- 10 december 2011
- 21 juni 2012
- 08 december 2012
- 20 juni 2013
- 23 september 2013
- 14 december 2013
- 19 juni 2014
- 13 december 2014
- 18 juni 2015
- 12 december 2015

- 16 juni 2016
- 17 december 2016
- 22 juni 2017
- 16 december 2017
- 21 juni 2018
- 15 december 2018
- 27 juni 2019
- 14 december 2019
- 30 juni 2020
- 19 december 2020

met het bij de wet vereiste aanwezigheidsquorum en de bij de wet vereiste meerderheid van stemmen, beslist de statuten van de Landsbond als volgt vast te leggen:

HOOFDSTUK I . STICHTING - BENAMING - DOELEINDEN - MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

Artikel 1 - Stichting van de Landsbond

Een landsbond van ziekenfondsen werd gesticht te HAINE-SAINT-PAUL (Jolimont) op 4 februari 1913 en erkend bij Koninklijk Besluit van 6 juli 1913, onder de benaming van "NATIONAAL VERBOND VAN SOCIALISTISCHE MUTUALITEITSFEDERATIES VAN BELGIË".

De benamingen

- "Nationaal Verbond van Federaties van Syndicale en Socialistische Mutualiteiten van België";
- "Gezondheid-Arbeid, Nationaal Mutualiteitsverbond van België"
- "Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten"

werden respectievelijk bekrachtigd bij koninklijk besluit van 29 april 1937, bij besluit van 2 april 1941 en bij besluit van de Regent van 2 maart 1945.

In zijn betrekkingen met derden kan de Landsbond gebruik maken van volgende afkorting : N.V.S.M.

Artikel 2. Doeleinden van de Landsbond

De doeleinden van de Landsbond zijn :

- A. In het kader van de artikelen 3, alinea 1, a) en c), en 6, van de wet van 6 augustus 1990 het deelnemen aan de uitvoering van de Verplichte Verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen en het verlenen van de nodige hulp, voorlichting, begeleiding en bijstand bij het vervullen van deze opdracht.

De uitvoering van de Verplichte Verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen brengt mee dat de Landsbond instaat voor de terugbetaling, hetzij rechtstreeks, hetzij via de aangesloten ziekenfondsen, van de geneeskundige prestaties verstrekt aan de leden van de aangesloten ziekenfondsen of hun personen te laste.

Dit geldt zowel voor de prestaties van artsen, tandartsen en paramedici alsmede voor de verstrekkingen en opnames in medico-sociale instellingen. Deze terugbetaling kan zowel rechtstreeks aan de betrokken leden en hun personen te laste gebeuren als via het derdebetalerssysteem.

Bovendien omvat deze taak ook de begeleiding van bedoelde leden teneinde ervoor te zorgen dat hun kwalitatieve zorgen worden verzekerd en dat de toegang voor deze zorgen voor iedereen openstaat en dit binnen het werkdomein van de Verplichte Verzekering- voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Daarnaast zal de Landsbond ook instaan voor de uitbetaling, hetzij rechtstreeks hetzij via de aangesloten ziekenfondsen, van de uitkeringen aan de arbeidsongeschikten, en het uitbetalen van de uitkeringen wegens moederschapsrust, het tussenkomen in de begrafeniskosten, alsmede voor de voorlichting, begeleiding en bijstand die met deze activiteit gepaard gaan.

De Landsbond is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van de verplichtingen die haar krachtens de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen zijn opgelegd.

De Landsbond kan aan de aangesloten ziekenfondsen toelating geven voor de uitvoering van bepaalde taken die voortvloeien uit voornoemde gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

De Landsbond garandeert aan zijn leden de prestaties in natura en in geld bepaald door voornoemde gecoördineerde wet van 24 14 juli 1994, die verstrekt worden door diensten in de zin van artikel 270 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

B. In het kader van de artikelen 3, alinea 1, b) en c), en 7, §§ 2 en 4, van de wet van 6 augustus 1990 en van artikel 67, vijfde lid, van de wet van 26 april 2010 houdende diverse bepalingen inzake de organisatie van de aanvullende ziekteverzekering (I) ten voordele van de leden van de aangesloten ziekenfondsen en hun personen te laste:

- tussenkomsten, voordelen en uitkeringen toekennen;
- collectieve acties financieren en socio-sanitaire structuren betoelagen;
- hulp, voorlichting, begeleiding en bijstand verlenen in de volgende domeinen:

a) Een aansluiting bij de volgende diensten is verplicht voor de ziekenfondsen en hun leden:

De administratieve dienst: reserve administratiekosten - verplichte verzekering
Bijzonder reservefonds "financiële verantwoordelijkheid"
De financiering van collectieve acties en de betoelaging van socio-sanitaire structuren
De dienst Patrimonium

b) Een aansluiting bij de volgende dienst is facultatief voor de ziekenfondsen:

De dienst Maatschappelijk Werk (vanaf 01/01/2013)

c) Een aansluiting bij de volgende diensten is in hoofde van het ziekenfonds verplicht en facultatief in hoofde van het lid

De dienst voorhuwelijkssparen

De Landsbond legt reservefondsen aan voor het voorhuwelijkssparen.

De aansluiting bij de verrichtingen in toepassing van artikel 3, tweede lid, van de wet van 6 augustus 1990 en bij de diensten in het kader van artikel 67, vijfde lid, van de voormelde wet van 26 april 2010, die georganiseerd worden door de Landsbond, is verplicht voor alle leden van de ziekenfondsen, die zich aansluiten.

De hierboven bedoelde verrichtingen en diensten worden aangeboden in de mate van de beschikbare middelen.

De Landsbond mag de aansluiting niet weigeren van een persoon bij een dienst bedoeld in artikel 3, eerste lid, b) en c), van de wet van 6 augustus 1990, ingericht door de Landsbond, op voorwaarde dat die persoon voldoet aan de wettelijke en reglementaire en statutaire voorwaarden om er lid van te zijn en er van te genieten.

C. De organisatie van een administratief centrum: verdeelcentrum.

Artikel 3. Maatschappelijke zetel

De maatschappelijke zetel van de Landsbond is gevestigd te 1000 Brussel, St. Jansstraat 32-38.

De maatschappelijke zetel kan bij beslissing van de Algemene Vergadering overgebracht worden naar een andere plaats.

Het werkingsgebied van de Landsbond strekt zich uit over gans België.

Artikel 4 - Bepalingen

De Landsbond verschaft aan de aangesloten ziekenfondsen alle documentatie die zij nodig kunnen hebben, vooral voor de inrichting van hun diensten, de toepassing van hun reglementen, en de interpretatie en uitvoering van de wettelijke en reglementaire bepalingen. Hij vergemakkelijkt eventueel de betrekkingen tussen de ziekenfondsen en de Openbare Besturen.

De Landsbond staat in voor de verspreiding en de verdediging van de principes die aan de basis liggen van de ziekenfondswerking.

HOOFDSTUK II. SAMENSTELLING VAN DE LANDSBOND

Artikel 5. Samenstelling Landsbond

De Landsbond is samengesteld uit erkende volgende ziekenfondsen :

304 - Socialistische Mutualiteit van de provincie Antwerpen: De VoorZorg, met maatschappelijke zetel te 2020 Antwerpen, Sint-Bernardsesteenweg, 200, K.B.O. 0411.740.056

305 - Solidaris Mutualité Brabant Wallon, met maatschappelijke zetel te 1480 Tubize, chaussée de Mons, 228, K.B.O. 0411.723.428

- 306 - La Fédération des Mutualités Socialistes du Brabant, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Zuidstraat, 111, K.B.O. 0411.714.124
- 309 - Socialistisch Ziekenfonds Bond Moyson West- Vlaanderen, met maatschappelijke zetel te 8500 Kortrijk, President Kennedypark, 2, K.B.O. 0411.776.183
- 311 - Bond Moyson Oost-Vlaanderen, met maatschappelijke zetel te 9052 Gent, Tramstraat, 69, K.B.O. 0411.716.696
- 315 - Solidaris Mons-Wallonie Picarde, met maatschappelijke zetel 7800 Ath, rue du Fort, 48, K.B.O. 0411.715.213
- 317 - Solidaris Mutualité Socialiste du Centre, Charleroi et Soignies, met maatschappelijke zetel te 6000 Charleroi, avenue des Alliés, 2, K.B.O. 0411.687.004
- 319 - La Mutualité Solidaris - Mutualité Socialiste et Syndicale de la Province de Liège, met maatschappelijke zetel te 4020 Liège, rue Douffet, 36, K.B.O. 0808.995.143
- 322 - De Voorzorg-mutualiteitsverbond van Limburg, met maatschappelijke zetel te 3500 Hasselt, Capucienenstraat,10, K.B.O. 0411.751.538
- 323 - La Mutualité Socialiste du Luxembourg, met maatschappelijke zetel te 6870 Saint-Hubert, place de la Mutualité, 1, K.B.O. 0411.727.485,
- 325 - Solidaris Mutualité-Province de Namur, met maatschappelijke zetel te 5002 Saint-Servais, chaussée de Waterloo, 182, K.B.O. 0411.719.072

Artikel 6. Aanvullende verzekering van de landsbond

Onder "aanvullende verzekering" van de landsbond wordt verstaan: de diensten van de landsbond bedoeld in artikel 7, § 2, van de wet van 6 augustus 1990.

De leden van een ziekenfonds aangesloten bij de landsbond, die kunnen genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van dit ziekenfonds omwille van de betaling van hun bijdragen, kunnen eveneens genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van de landsbond indien ze zich niet in een minder gunstige toestand bevinden wat betreft de betaling van de bijdragen voor deze laatste voordelen.

Voor de leden van een ziekenfonds aangesloten bij de landsbond, waarvan de mogelijkheid om te genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van dit ziekenfonds is geschorst, is de mogelijkheid om te genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van de landsbond eveneens opgeschort indien ze zich niet in een gunstigere toestand bevinden wat betreft de betaling van de bijdragen voor deze laatste diensten. Zij kunnen slechts opnieuw van een voordeel van de aanvullende verzekering van de landsbond genieten indien ze binnen het aangesloten ziekenfonds, na regularisatie van de bijdragen voor de betrokken periode, opnieuw leden worden die kunnen genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van dit ziekenfonds en indien ze zich voor deze periode niet in een minder gunstige toestand bevinden wat betreft de voordelen van de aanvullende verzekering van de landsbond.

Voor de leden van een ziekenfonds aangesloten bij de landsbond, waarvan de mogelijkheid om te genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van dit ziekenfonds is opgeheven, is de mogelijkheid om te genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van de landsbond eveneens opgeheven indien ze zich niet in een gunstigere toestand bevinden wat betreft de betaling van de bijdragen voor deze laatste diensten. Zij kunnen slechts opnieuw van een voordeel van de aanvullende verzekering van de landsbond genieten indien ze binnen het aangesloten ziekenfonds, na een opeenvolgende periode van 24 maanden waarin de bijdragen moeten betaald geweest zijn zonder van enig voordeel te kunnen genieten, opnieuw leden worden die kunnen genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van dit ziekenfonds en indien ze zich niet in een minder gunstige toestand bevinden wat betreft de voordelen van de aanvullende verzekering van de landsbond.

Artikel 7. Terugbetaling van de onterechte verleende voordelen van de aanvullende verzekering

De vordering tot terugbetaling van de waarde van de ten onrechte verleende financiële tegemoetkomingen en uitkeringen in het kader van de diensten van de aanvullende verzekering in de zin van artikel 6, verjaart twee jaar na het einde van de maand waarin de uitbetaling is geschied.

Deze verjaring geldt niet ingeval het ten onrechte verlenen van financiële tegemoetkomingen en uitkeringen het gevolg is van bedrieglijke handelingen waarvoor hij wie ze tot baat strekten, verantwoordelijk is. In dat geval bedraagt de verjaringstermijn vijf jaar welke ingaat na het einde van de maand waarin de uitbetaling is geschied.

HOOFDSTUK III. VOORWAARDEN TOT AANSLUITING EN TOT MEDEWERKING AAN DE VERPLICHTE VERZEKERING

Artikel 8. Wijze van aansluiting door een ziekenfonds bij de landsbond

Het ziekenfonds dat zijn aansluiting aanvraagt, richt een schriftelijk verzoek tot de voorzitter van de Landsbond. Deze namens het ziekenfonds door de voorzitter en secretaris ondertekende aanvraag moet:

- 1) de benaming van het ziekenfonds en zijn maatschappelijke zetel vermelden;
- 2) de datum van zijn stichting en van zijn wettelijke erkenning vermelden
- 3) het bewijs van het minimum aantal leden voorzien bij artikel 3 van het koninklijk besluit van 7 maart 1991 omvatten;
- 4) het bewijs minstens één dienst te organiseren zoals bedoeld in artikel 3, eerste lid, b van de wet van 6 augustus 1990 omvatten;

Bovendien moet het ziekenfonds, dat zijn aansluiting aanvraagt, de verbintenis aangaan zich te schikken naar de statuten van de Landsbond en naar alle beslissingen die overeenkomstig de statutaire en wettelijke voorschriften werden genomen. Het moet bovendien bij zijn aanvraag een exemplaar van zijn statuten voegen.

De Algemene Vergadering spreekt zich uit over de aanvragen tot aansluiting.

Artikel 9. Relaties tussen de Landsbond en de ziekenfondsen

§ 1 Aan de aangesloten ziekenfondsen kan de toelating gegeven worden om uitvoering te geven aan de bepalingen van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. Ze dienen zich te houden aan de bepalingen van deze wet en aan de statutaire bepalingen en de richtlijnen van het Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten.

De Landsbond en de aangesloten ziekenfondsen reguleren conventioneel de voorwaarden van deze toelating. De uit hoofde van deze bepaling gesloten overeenkomsten mogen niet strijdig zijn met de wet, de regelgeving of wettelijke voorschriften.

§ 2 De Raad van Bestuur kan een gegeven toelating geheel of gedeeltelijk intrekken indien het ziekenfonds de voorwaarden waaronder de toelating is gegeven, niet respecteert. Deze beslissing waarbij de toelating wordt geweigerd of ingetrokken, moet worden gemotiveerd.

Het ziekenfonds kan beroep aantekenen tegen deze beslissing bij de bevoegde minister binnen de 15 kalenderdagen die volgen op de betekening van de beslissing.

§ 3 Zo een gegeven toelating geheel wordt ingetrokken, beantwoordt het ziekenfonds niet meer aan de bepalingen van artikel 3 van de wet van 6 augustus 1990 en is het van rechtswege ontbonden, met als gevolg dat het artikel 47 van de wet van toepassing is.

§ 4 Onverminderd het bepaalde in § 1 van dit artikel, kan de Landsbond, indien deze vaststelt dat een bij hem aangesloten ziekenfonds niet handelt volgens de statutaire doelstellingen of de verplichtingen opgelegd door voornoemde wet en haar uitvoeringsbesluiten, met inbegrip van de voorwaarden van de in § 1 bedoelde toelating, het ziekenfonds bevelen de toestand te regelen binnen de door hem te bepalen termijn.

Bij gebrek aan de regeling binnen de gestelde termijn kan de Landsbond de uitoefening opschorten van de bevoegdheden van de organen van het betrokken ziekenfonds en deze in zijn plaats uitoefenen gedurende een welbepaalde en hernieuwbare periode.

§ 5 Indien, bij het verstrijken van de termijn, voorzien bij artikel 60 § 1 van de wet van 6 augustus 1990, blijkt dat een aangesloten ziekenfonds een door de Controledienst opgelegde regularisatie niet heeft doorgevoerd, stelt deze laatste de Landsbond hiervan in kennis. De Controledienst deelt aan de Landsbond de termijn mee binnen welke de regularisatie moet gebeuren. De Landsbond kan beslissen de uitoefening van de bevoegdheden van de organen van het ziekenfonds op te schorten en deze in zijn plaats uit te oefenen gedurende een door de Landsbond te bepalen termijn, nodig om de regularisatie door te voeren.

Artikel 10. Automatische ontslag van een ziekenfonds

Het ziekenfonds dat ontbonden wordt of niet meer erkend is wordt als ontslagnemend beschouwd.

HOOFDSTUK IV. ORGANEN VAN DE LANDSBOND

Sectie 1 - De Algemene Vergadering

Artikel 11. Samenstelling van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering van de Landsbond is samengesteld uit afgevaardigden die voor de duur van zes jaar worden verkozen door de Algemene Vergadering van de aangesloten ziekenfondsen, naar rata van één afgevaardigde per schijf

van 7.500 leden. De eventuele rest van de deling van het totale aantal leden door 7.500 geeft nog recht op 1 extra afgevaardigde. Elk ziekenfonds heeft alleszins recht op een minimum van 2 en een maximum van 30 afgevaardigden.

Indien de Algemene Vergadering van een ziekenfonds plaatsvervangers voor zijn afgevaardigden bij de Landsbond aanduidt, worden deze laatsten toegelaten tot de Algemene Vergadering van de Landsbond ter vervanging van de effectieve afgevaardigden van het ziekenfonds.

Het ledental wordt berekend op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de Algemene Vergadering samengesteld wordt.

Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder lid, de leden bedoeld in artikel 2 K en 33, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Artikel 12. Aanduiding afgevaardigden aan de Algemene Vergadering

De afgevaardigden van de ziekenfondsen die de algemene vergadering van de Landsbond samenstellen, evenals hun plaatsvervangers, worden voorgedragen door de Raad van Bestuur van ieder aangesloten ziekenfonds en worden verkozen door de Algemene Vergadering van dat ziekenfonds.

Artikel 13. Raadgevers – Directieleden van de Landsbond

De Algemene Vergadering van de Landsbond kan op voordracht van de Raad van Bestuur maximaal 15 raadgevers aanstellen voor de Algemene Vergadering. Zij wonen de Algemene Vergadering bij en hebben een raadgevende stem. Zij worden eveneens voor de duur van zes jaar verkozen en hun mandaat is hernieuwbaar.

De secretarissen van de aangesloten ziekenfondsen die een directiefunctie uitoefenen conform de bepalingen van artikel 25 van de wet van 6 augustus 1990 wonen de Algemene Vergadering bij. Zij hebben een raadgevende stem

De leden van het nationaal Directiecomité van de landsbond, zoals bedoeld in artikel 36, wonen de Algemene Vergadering bij met raadgevende stem.

Artikel 14. Bevoegdheden van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering van de Landsbond beraadslaagt en beslist over de volgende aangelegenheden :

- 1) de statutenwijzigingen;
- 2) de verkiezing en de afzetting van de bestuurders;
- 3) de goedkeuring van de begrotingen en jaarrekeningen;
- 4) de benoeming van één of meer bedrijfsrevisoren;
- 5) de samenwerking met de publiekrechtelijke of privaatrechtelijke rechtspersonen, bedoeld in artikel 72 van deze statuten;
- 5bis) de inrichting en de groepering van diensten in een door artikel 43bis § 1 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen bedoelde maatschappij van onderlinge bijstand;
- 6) het verzoek tot aansluiting evenals de eventuele uitsluiting van een ziekenfonds;
- 7) de fusie met een andere Landsbond;
- 8) de ontbinding van de Landsbond en de handelingen betreffende de vereffening van de landsbond;

De verslagen van de Algemene Vergadering worden ondertekend door de Voorzitter van de zitting en door één van beide Algemeen Secretarissen. Indien er geen schriftelijke opmerkingen geformuleerd worden in de maand volgend op hun verzending, worden de verslagen beschouwd als goedgekeurd.

De Algemene Vergadering wordt afwisselend voorgezeten door één van de beide Voorzitters en in geval van belet door de Ondervoorzitter van de Landsbond.

Artikel 15. Bijeenroeping van de Algemene Vergadering – procedure

De Algemene Vergadering wordt door de Raad van Bestuur bijeengeroepen in gevallen bepaald in de wet of de statuten, alsook wanneer ten minste één vijfde van de leden van de Algemene Vergadering erom verzoekt.

De bijeenroeping gebeurt per brief, fax of e-mail of elk ander communicatiemiddel dat gebaseerd is op een geschreven document, uiterlijk 20 kalenderdagen voor de datum van de Algemene Vergadering, en bevat tevens de agenda van deze vergadering.

Indien hoogdringend of indien de uitzonderlijke omstandigheden het vereisen, kunnen de vergaderingen van de algemene vergadering via videoconferentie, een andere vorm van telecommunicatie of via schriftelijke raadpleging worden georganiseerd, zolang de effectiviteit van de stemming verzekerd is en dat, in het kader van de deliberatieprocedure, elk lid zijn eventuele opmerkingen kan doen gelden. De keuze voor één van de vergaderingswijzen moet gemotiveerd worden in de bijeenroeping en in het proces-verbaal van desbetreffende vergadering.

Artikel 16. Bijeenroeping van de Algemene Vergadering – rekeningen en begroting

De Algemene Vergadering wordt ten minste éénmaal per jaar samengeroepen met het oog op de goedkeuring van de jaarrekening en de begroting.

Voor deze vergadering moet elk lid van de Algemene Vergadering uiterlijk acht dagen voor de datum van de Algemene Vergadering over documentatie beschikken die de volgende gegevens bevat :

1. het activiteitenverslag van het afgelopen dienstjaar met een overzicht van de werking van de verschillende diensten;
2. de opbrengst van de ledenbijdragen en hun wijze van aanwending, opgesplitst per dienst;
3. ontwerp van jaarrekening met de balans, de resultatenrekening en een toelichting, alsmede het verslag van de revisor;
4. het ontwerp van begroting voor het volgende dienstjaar zowel globaal als opgesplitst per dienst.
5. het verslag bedoeld in artikel 43, § 4 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen : verslag aan de algemene vergadering over de uitvoering van de gesloten akkoorden alsook over de wijze van aanwending van de middelen die door de landsbond in voorkomend geval werden ingebracht.

Nadat de jaarrekeningen en de begroting zijn goedgekeurd door de Algemene Vergadering, maakt de Raad van Bestuur de jaarrekeningen en de begroting over aan de Controledienst, binnen de door de Koning bepaalde termijnen.

Artikel 17. Benoeming bedrijfsrevisoren

Conform de bepalingen van artikel 32 van de wet van 6 augustus 1990 benoemt de Algemene Vergadering één of meer bedrijfsrevisoren, die door haar worden gekozen uit een door de Controledienst opgestelde lijst van erkende revisoren, leden van het Instituut der Bedrijfsrevisoren.

De revisor(en) brengt(brengen) rapport uit aan de jaarlijkse Algemene Vergadering waarvan de dagorde de goedkeuring van de jaarrekening van een bepaald boekjaar vermeldt.

Het mandaat van de revisor(en) is vastgesteld voor een hernieuwbare periode van 3 jaar.

De revisor(en) woont(wonen) de Algemene Vergadering bij wanneer deze beraadslaagt over een door hem(hen) opgemaakt verslag. De revisor(en) heeft (hebben) het recht op de Algemene Vergadering het woord te voeren in verband met de vervulling van zijn (hun) taak.

Artikel 18. Geldigheidsvoorwaarden : vergadering – beslissingen

De Algemene Vergadering vergadert slechts geldig indien de helft van de afgevaardigden aanwezig is en de helft van de ziekenfondsen vertegenwoordigd is, zowel op nationaal vlak als op het vlak van de gemeenschappen.

Indien het vereiste aanwezigheidsquorum de eerste maal niet is bereikt, wordt een tweede algemene vergadering bijeengeroepen. Op de dagorde van deze vergadering kunnen slechts punten worden hernomen die op de dagorde van de eerste algemene vergadering stonden. Deze tweede algemene vergadering beraadslaagt geldig welke ook het aantal aanwezige leden zijn.

Om geldig te zijn, moeten de beslissingen van de Algemene Vergadering bij gewone meerderheid genomen worden, zowel op nationaal vlak als op het vlak van de gemeenschappen, behalve in de gevallen waarin de wet van 06/08/1990 of deze statuten het anders bepalen.

De ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Hoofdstedelijke Gewest Brussel, komen in aanmerking om het quorum op nationaal vlak te bepalen, maar niet voor dat van de gemeenschappen.

Indien de Algemene Vergadering beslissingen neemt die aan de ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Gewest Vlaanderen en de ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Gewest Wallonië, verschillende verplichtingen opleggen of verschillende rechten toekennen, dan dienen de ziekenfondsen waarvan de maatschappelijke zetel zich in het Hoofdstedelijke Gewest Brussel bevindt, een keuze te maken uit de 2 volgende mogelijke handelwijzen :

- De rechten en de plichten voor één gemeenschap laten gelden voor al hun leden.
- De rechten en de plichten van de Nederlandstalige gemeenschap laten gelden voor de Nederlandstalige leden en de rechten en plichten voor de Franstalige gemeenschap laten gelden voor de Franstalige leden.

Artikel 19. Stemming aan de Algemene Vergadering – volmachten

De stemming kan gebeuren door handopsteken of door naamafroeping zo de helft van de afgevaardigden of het nationaal Directiecomité, hierom verzoeken.

Elk lid beschikt over één stem. Nochtans kan elk lid volmacht verlenen aan een ander lid, afgevaardigd van hetzelfde ziekenfonds, om het te vertegenwoordigen. Elk lid kan naast zijn eigen stem maximaal één volmachtstem uitbrengen.

In afwijking van het vorige lid :

1° mag een bestuurder van een ziekenfonds of van een landsbond die eveneens lid is van de algemene vergadering van dezelfde entiteit niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming aangaande het voorstel van zijn afzetting; 2° kunnen de statuten bepaalde leden uitsluiten van de stemming voor de punten die betrekking hebben op diensten of activiteiten waaraan het ziekenfonds dat ze vertegenwoordigen, niet deelnemen.

De personen uitgesloten van de stemming worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van het aanwezigheidsquorum voor het betrokken agendapunt.

Artikel 20. Uitsluiting van een afgevaardigde

De Algemene Vergadering kan de onmiddellijke uitsluiting uitspreken van elk van de afgevaardigden die de belangen en de werking van de Landsbond in gevaar brengt of schaadt.

De aldus uitgesloten personen kunnen behoudens tegenstrijdige beslissing van de Algemene Vergadering ook in de toekomst geen lid meer zijn van de Algemene Vergadering.

De personen die afgevaardigden zijn bij de Algemene Vergadering, en die bezoldigd worden door de Landsbond of een ziekenfonds, verliezen deze hoedanigheid van afgevaardigde.

Artikel 21. Delegatie van bevoegdheden aan de Raad van Bestuur

De Algemene Vergadering mag aan de Raad van Bestuur de bevoegdheid delegeren te beslissen over de aanpassingen van de bijdragen.

Deze aanpassingen worden meegedeeld aan de Controledienst overeenkomstige de modaliteiten bedoeld in artikel 11 de wet van 6 augustus 1990.

Deze delegatie is geldig voor één jaar en is hernieuwbaar.

Sectie 2 - De Raad van Bestuur

Artikel 22. Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur is samengesteld uit een aantal bestuurders per ziekenfonds dat overeenstemt met de helft van zijn aantal afgevaardigden in de Algemene Vergadering, afgerond naar beneden.

Om lid te kunnen zijn van de Raad van Bestuur moet men meerderjarig en van goed zedelijk gedrag zijn. Het is evenwel niet vereist deel uit te maken van de Algemene Vergadering.

De Raad van Bestuur mag niet voor meer dan één vierde zijn samengesteld uit personen die door een ziekenfonds en door de Landsbond worden bezoldigd.

De Raad van Bestuur mag niet voor meer dan 70% zijn samengesteld uit leden van hetzelfde geslacht.

De Raad van Bestuur van de Landsbond wordt verkozen door de Algemene Vergadering voor een termijn van 6 jaar.

Het mandaat van bestuurder is hernieuwbaar.

Artikel 23. Geldigheidsvoorwaarden : vergadering – beslissingen

De Raad van Bestuur vergadert slechts geldig indien de helft van de afgevaardigden aanwezig is en de helft van de ziekenfondsen vertegenwoordigd is, zowel op nationaal vlak als op het vlak van de gemeenschappen.

Indien de Raad van Bestuur niet geldig kan vergaderen, wordt er een nieuwe vergadering van de Raad van Bestuur bijeengeroepen die zal plaatsgrijpen binnen de veertien dagen. Over de punten die voor de tweede maal op de agenda staan, wordt geldig beraadslaagd ongeacht het aantal aanwezigen.

Om geldig te zijn, moeten de beslissingen van de Raad van Bestuur bij gewone meerderheid genomen worden, zowel op nationaal vlak als op het vlak van de gemeenschappen.

De ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Hoofdstedelijk Gewest Brussel, komen in aanmerking om het quorum op nationaal vlak te bepalen, maar niet voor dat van de gemeenschappen.

Indien de Raad van Bestuur beslissingen neemt die aan de ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Gewest Vlaanderen en de ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Gewest Wallonië, verschillende verplichtingen

opleggen of verschillende rechten toekennen, dan dienen de ziekenfondsen waarvan de maatschappelijke zetel zich in het Hoofdstedelijk Gewest Brussel bevindt, een keuze te maken uit de 2 volgende mogelijke handelwijzen :

- De rechten en de plichten voor één gemeenschap laten gelden voor al hun leden .
- De rechten en de plichten van de Nederlandstalige gemeenschap laten gelden voor de Nederlandstalige leden en de rechten en plichten van de Franstalige gemeenschap laten gelden voor de Franstalige leden.

De stemming kan gebeuren door handopsteken of door naamafroeping zo de helft van de bestuurders of het nationaal Directiecomité hierom verzoeken.

Iedere bestuurder kan volmacht verlenen aan een andere bestuurder, afgevaardigde van hetzelfde ziekenfonds, om hem te vertegenwoordigen. Elke bestuurder kan naast zijn eigen stem, maximaal één volmachtstem uitbrengen.

Elke bestuurder die een persoonlijk belang heeft dat in strijd is met dat van de Landsbond of die een belangenconflict heeft, met inbegrip van de regelgeving inzake overheidsopdrachten, onthoudt zich van deelname aan de beraadslagingen en stemming hierover. Daarnaast nemen de leden van de Raad van Bestuur niet deel aan de beraadslagingen over zaken waardoor zij of hun gezinsleden direct worden getroffen; familie wordt gedefinieerd als huwelijk of wettelijke samenwoning, verwantschap in een directe lijn tot en met de derde graad en in de zijlijn tot de vierde graad.

Artikel 24. Voordracht kandidaten aan de Raad van Bestuur

De kandidaten voor de Raad van Bestuur van de Landsbond worden voorgedragen door de Raad van Bestuur van elk ziekenfonds.

De Raad van Bestuur van de Landsbond kan evenwel aan de Algemene Vergadering een eigen lijst van kandidaten voorleggen.

Als het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal te begeben mandaten zijn de kandidaten automatisch verkozen. Indien een ziekenfonds of de Raad van Bestuur van de Landsbond meer kandidaten voordraagt dan het aantal te begeben mandaten, dient de Algemene Vergadering van de Landsbond tot stemming over te gaan. De kandidaten die het grootst aantal stemmen behalen, zijn verkozen. Bij gelijkheid van stemmen wordt het mandaat toegekend aan de oudste kandidaat.

Artikel 25. Raadgevers

De Raad van Bestuur kan maximum 15 raadgevers aanstellen. Ze hebben een raadgevende stem.

Artikel 26. Vervanging bestuurders

De vervanging van overleden of ontslagnemende bestuurders vindt plaats op de volgende Algemene Vergadering volgens de procedure voorzien bij artikel 24 van deze statuten. De op deze wijze verkozen bestuurder beëindigt het mandaat van de bestuurder die hij vervangt.

De Algemene Vergadering van de Landsbond kan beslissen tot de afzetting van een bestuurder, vooral indien hij tegen de belangen van de Landsbond of een ziekenfonds handelt of indien hij zijn burgerlijke en politieke rechten verloren heeft.

De afzetting vindt plaats volgens de procedure en de modaliteiten bepaald in artikel 19, tweede lid van de wet van 6 augustus 1990 en van het Koninklijk Besluit van 13 juni 2010 houdende uitvoering van artikel 19, vierde lid van de wet van 6 augustus 1990.

Het ontslag als lid, de afzetting of de uitsluiting uit het ziekenfonds, of het verlies van de hoedanigheid volgens dewelke men verkozen is als lid van de Algemene Vergadering van de Landsbond heeft van rechtswege het einde van het mandaat als lid van de Raad van Bestuur van de Landsbond voor gevolg.

Artikel 27. Bijeenroeping van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur vergadert ten minste twee maal per jaar op de dagen en uren vastgesteld door de Voorzitters. Deze laatste zijn ertoe gehouden de Raad van Bestuur binnen de tien dagen bijeen te roepen op gerechtvaardigde aanvraag van ten minste één vierde van de leden.

Indien hoogdringend of indien de uitzonderlijke omstandigheden het vereisen, kunnen de vergaderingen van de raad van bestuur via videoconferentie, een andere vorm van telecommunicatie of via schriftelijke raadpleging worden georganiseerd, zolang de effectiviteit van de stemming verzekerd is en dat, in het kader van de deliberatieprocedure, elk lid zijn eventuele opmerkingen kan doen gelden. De keuze voor één van de vergaderingswijzen moet gemotiveerd worden in de bijeenroeping en in het proces-verbaal van desbetreffende vergadering.

Artikel 28. Bevoegdheden van de Raad van Bestuur – organogram

De Raad van Bestuur is belast met het dagelijks bestuur en oefent alle bevoegdheden uit die niet uitdrukkelijk bij de wet of de statuten aan de Algemene Vergadering zijn toegekend.

De vaststelling van de bijdragen uitgezonderd, mag de Raad van Bestuur, onder zijn verantwoordelijkheid, een deel van zijn bevoegdheden overdragen aan één of meer beheerders of aan één of meer comités waarvan de leden zijn aangeduid door en te midden van de Raad van Bestuur die :

- ofwel uitsluitend bestaan uit bestuurders,
- ofwel niet noodzakelijkerwijs uitsluitend uit bestuurders worden samengesteld, maar waarbij alleen leden die bestuurders zijn het recht hebben om te stemmen, andere leden hebben slechts een adviserende stem.

De Raad van Bestuur heeft een aantal van zijn bevoegdheden overgedragen aan de volgende organen:

- Het Nationaal Directiecomité,
- De Nederlandstalige en Franstalige Directiecomités,
- Het Verloningscomité,
- Het Comité voor Behoorlijk Bestuur.

De Raad van Bestuur legt ieder jaar de jaarrekening van het afgelopen dienstjaar en het ontwerp van begroting van het volgende dienstjaar ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voor.

Artikel 29. Aanstelling Voorzitters, Ondervoorzitter, Algemeen Secretarissen, Adjunct-Algemeen Secretarissen en de Schatbewaarders

De Raad van Bestuur kiest in zijn midden twee Voorzitters en één Ondervoorzitter voor een periode van drie jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

De Raad van Bestuur kiest eveneens in zijn midden, voor een hernieuwbare periode van zes jaar:

- Een Nederlandstalige Algemeen Secretaris
- Een Franstalige Algemeen Secretaris
- Een Nederlandstalige Adjunct-Algemeen Secretaris
- Een Franstalige Adjunct-Algemeen Secretaris
- Een Nederlandstalige Schatbewaarder
- Een Franstalige Schatbewaarder

Hij beslist eveneens over de eventuele afzetting van deze personen.

De andere leden van de Raad van Bestuur dragen de titel van bestuurder.

Artikel 30. Verantwoordelijkheden van de Algemeen Secretarissen tegenover de Raad van Bestuur

De Algemeen Secretarissen zijn verantwoordelijk tegenover de Raad van Bestuur voor het opstellen van de verslagen, de briefwisseling, de bijeenroeping van de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur en voor de bewaring van het archief.

Artikel 31. Verantwoordelijkheden van de Schatbewaarders tegenover de Raad van Bestuur

De schatbewaarders zijn verantwoordelijk tegenover de Raad van Bestuur voor al de geldverhandelingen met betrekking tot de fondsen van de verplichte en de aanvullende verzekering van de Landsbond, het bijhouden van de boeken die door de reglementering zijn voorgeschreven, het opmaken van statistieken, alsmede voor het opmaken van de financiële toestand.

Zij beheren, in overleg met de Algemeen Secretarissen en de Adjunct Algemeen Secretarissen en overeenkomstig de wettelijke en statutaire voorschriften, de maatschappelijke gelden.

De specifieke verantwoordelijkheden van elk van de Schatbewaarders worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement dat wordt bijgevoegd bij het handvest van Behoorlijk Bestuur dat goedgekeurd wordt door de Algemene Vergadering.

Elk jaar leggen de schatbewaarders aan de Algemene Vergadering de volgende documenten ter goedkeuring voor:

- a. de rekeningen van het vorige boekjaar, afgesloten op 31 december en vastgesteld door de Raad van Bestuur, van de Aanvullende Verzekering, evenals de uitgaven en de voorlopige afsluiting van de Verplichte Verzekering, van het vorige boekjaar; de rekeningen van de Verplichte Verzekering, van het laatste boekjaar dat door het R.I.Z.I.V. definitief werd afgesloten.
- b. de begrotingsontwerpen voor het volgende dienstjaar.

Artikel 32. Bestuur en vertegenwoordiging van het Nationaal Verbond

De raad van bestuur heeft besloten dat:

- Het bestuur van het Nationaal Verbond wordt gedelegeerd aan het Nationaal Directiecomité.
- De leden van het Nationaal Directiecomité staan solidair in voor het dagelijks bestuur en het algemeen bestuur op het vlak van:
 - De uitvoering en het beheer van de verplichte verzekering
 - De uitvoering en het beheer van de nationale aanvullende verzekering
 - De aanwending van de administratiekosten
 - Het afsluiten van nationale Cao's op eensluidend advies van de colleges van ziekenfondssecretarissen
 - De aanwerving en het ontslag van personeel, onder voorbehoud van de bepalingen van toepassing op de werknemers die een leidinggevende functie uitoefenen
 - De beslissingen op het vlak van de plaatsing en de uitvoering van overheidsopdrachten waarvan de waarde de drempel overschrijdt vastgelegd door het artikel 11, 3° van het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren .
- Voor de daden die onder het dagelijks bestuur of het algemeen bestuur vallen, is de Landsbond geldig verbonden door de handtekening van ten minste twee van de leden van het Nationaal Directiecomité, waaronder die van een Schatbewaarder voor wat betreft de financiën en die van een Algemeen Secretaris wat betreft de andere materies.
- De beslissingen op het vlak van de plaatsing en de uitvoering van overheidsopdrachten waarvan de waarde de drempel niet overschrijdt zoals vastgelegd door het artikel 11, 3° van het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren, worden genomen en bekendgemaakt door twee leden van het Nationaal Directiecomité.
- De betalingsmandaten worden gezamenlijk ondertekend door ten minste twee van de leden van het Nationaal Directiecomité.
- Voor alle akten, anders dan deze in het kader van het dagelijks bestuur, het algemeen bestuur of speciale delegatie, kan de Landsbond geldig vertegenwoordigd worden ten aanzien van derden, door de gezamenlijke handtekeningen van twee bestuurders, met inbegrip van een Voorzitter, een Secretaris, een Schatbewaarder of een andere bestuurder daartoe aangewezen, in afwezigheid van één of meer van deze, zonder dat deze persoon een bijzondere bevoegdheid dient uit te oefenen.
- Alle acties zowel als eiser als gedaagde worden ingesteld of ondersteund in naam van de Landsbond door een voorzitter, een secretaris, een schatbewaarder of een andere bestuurder hiertoe aangeduid, dewelken compromissen mogen sluiten betreffende elke betwisting met uitzondering van deze die betrekking heeft op de niet-naleving van de statuten van de landsbond, verzaken aan elke persoonlijke of zakelijke garanties, handlichting geven met of zonder kwijting, van alle opposities, hypothecaire of begunstigde inschrijving, overschrijvingen en beslagen.

Alle handtekeningen voorzien in dit artikel kunnen verleend worden langs elektronische weg.

In geval van een tegenstrijdig belang, in overeenstemming met artikel 22 van onderhavige statuten, zal de bestuurder, voorzien van een speciaal mandaat, (delegatie van ondertekening, algemene of bijzondere vertegenwoordiging,...) hierover een verklaring moeten afleggen aan de Raad van Bestuur en zich tijdelijk moeten onthouden van de uitoefening van zijn mandaat in het voordeel van een andere bestuurder.

Sectie 3 - Het Audit- en Risicocomité

Artikel 33 Samenstelling - Bevoegdheden van het Audit- en Risicocomité

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de goede werking van de interne controle zoals bepaald in artikel 31 van de wet van 6 augustus 1990 en het Koninklijk Besluit van 14 juni 2002.

Hiervoor laat de Raad van Bestuur zich bijstaan door een Audit- en Risicocomité dat samengesteld is door 10 leden, zijnde:

- a) Drie leden die tot de Raad van Bestuur behoren, aangesteld door de Raad van Bestuur voor een periode van drie jaar (hernieuwbaar), en die geen enkele verantwoordelijkheid dragen in het dagelijks beheer van de landsbond of zijn ziekenfondsen;
- b) De twee Voorzitters en de Ondervoorzitter;
- c) De twee Algemeen Secretarissen;
- d) De twee Schatbewaarders.

Deze leden kiezen in hun midden een Voorzitter onder de leden bedoeld onder punt a).

De Adjunct-Algemeen Secretarissen kunnen de vergaderingen van het Audit- en Risicocomité bijwonen.

De werking en de bevoegdheden van het Audit- en Risicocomité worden opgenomen in een auditcharter dat bevestigd dient te worden door de Raad van Bestuur.

Sectie 4 - Het Strategisch Comité

Artikel 34. Samenstelling - Bevoegdheden van het Strategisch Comité

Er worden twee Strategische Comités opgericht, één voor de Vlaamse Gemeenschap, het andere voor de Franse gemeenschap. De Duitstalige gemeenschap wordt beschouwd voor de toepassing van dit artikel als behorend tot de Franse gemeenschap.

Samenstelling

Elk Strategisch Comité bestaat uit de Voorzitter, de ondervoorzitter, de Algemeen secretaris, de Adjunct-Algemeen Secretaris en de Schatbewaarder van de desbetreffende taalrol.

Elk Comité kan, door middel van zijn intern reglement, zijn samenstelling uitbreiden met andere functies vanuit de ziekenfondsen van de desbetreffende taalrol.

Elk Strategisch Comité bestaat uit ten minste drie externe leden die door de Raad van Bestuur benoemd werden op aanbeveling van het Comité voor Behoorlijk Bestuur.

De andere leden van het Nationaal Directiecomité worden uitgenodigd op de vergaderingen van het Strategisch Comité.

Elk Strategisch Comité kan afhankelijk van de behandelde onderwerpen deskundigen of technici uitnodigen om hun advies te geven.

Elk Strategisch Comité kiest uit zijn leden een voorzitter; de voorzitter roept het Strategisch Comité bij elkaar, bepaalt de agenda en leidt het werk.

De twee strategische comités komen, op gezamenlijk initiatief van hun voorzitters, minstens eenmaal per jaar samen om de aanpak van bepaalde thema's te bespreken.

Bevoegdheden

Strategische Comités zijn instanties van reflectie die verantwoordelijk zijn voor het opstellen van strategische doelstellingen en het ontwikkelen van prioriteiten op middellange en lange termijn.

Zij kunnen aanbevelingen doen, en ze zorgen voor samenhang tussen deze aanbevelingen en de genomen of te nemen acties binnen de Landsbond en de ziekenfondsen.

Informatie

Eenmaal per jaar, zullen de Strategische Comités aan het Comité voor Behoorlijk Bestuur en de Raad van Bestuur een verslag overmaken over hun interne werking, hun beschouwingen en aanbevelingen.

Sectie 5 - Het Verloningscomité

Artikel 35. Samenstelling, bevoegdheden, werking en informatie van het Verloningscomité

Er wordt een Verloningscomité opgericht.

Samenstelling

Het Verloningscomité is samengesteld uit de twee Voorzitters, de twee algemeen secretarissen, de twee adjunct-algemeen secretarissen en de twee schatbewaarders van het NVSM, alsook uit twee tot vier experts die onafhankelijk zijn van de uitvoerende organen van het NVSM en door de Raad van Bestuur, op voordracht van het Comité voor Behoorlijk Bestuur, zijn aangeduid voor hun competenties betreffende het bepalen van de verloning en voordelen van de leidinggevenden.

Alleen leden van het Verloningscomité die lid zijn van de Raad van Bestuur, hebben stemrecht; de andere leden hebben een raadgevende stem.

De twee HR-directeurs, namelijk de Nederlandstalige en de Franstalige directeur, wonen de vergaderingen bij en stellen de notulen ervan op.

Bevoegdheden

Het Verloningscomité is verantwoordelijk voor het bepalen van:

- het algemeen loonbeleid van de leden van de Directiecomités van de landsbond en aangesloten ziekenfondsen.
- de bezoldiging van de secretarissen, adjunct-secretarissen en schatbewaarders van de landsbond en aangesloten ziekenfondsen;
- de bezoldiging van de andere leden van de Directiecomités van de landsbond en aangesloten ziekenfondsen;
- de bezoldiging van de medewerkers van de landsbond en aangesloten ziekenfondsen, die geen lid zijn van de directiecomités, maar die de functie van directeur of manager bekleden en/of van wie de bezoldiging hoger ligt dan een bedrag dat overeenkomt met de laagste loonschaal van de functies die onder de beoordelingsbevoegdheid van het Verloningscomité vallen;
- het bedrag van de ontslagvergoedingen voor de functies die onder de beoordelingsbevoegdheid van het Verloningscomité vallen;
- het kader voor de uitoefening van externe mandaten en activiteiten door de leden van de Directiecomités van de landsbond en de leden van de Directiecomités van de aangesloten ziekenfondsen, die verantwoordelijk zijn voor het dagelijks bestuur van het ziekenfonds.

Het Verloningscomité is echter niet bevoegd voor de bezoldiging van de adviserend artsen, die is vastgesteld door het koninklijk besluit nr. 35 van 20 juli 1967.

Het Verloningscomité verstrekt raadgevingen over het strategisch humanresourcesbeleid van het nationaal verbond.

De dossiers met betrekking tot de human resources kunnen voor onderzoek binnen het Verloningscomité worden besproken; het Verloningscomité bepaalt in zijn huishoudelijk reglement welke dossiers kunnen worden voorgesteld.

Werking

Het Verloningscomité stelt zijn huishoudelijk reglement op, dat het ter goedkeuring aan Raad van Bestuur voorlegt.

Beslissingen worden gemotiveerd; in voorkomend geval moet de motivatie een antwoord bevatten op elk middel van een tegenstrijdige mening die geuit werd door een lid met raadgevende stem.

De leden van het Verloningscomité dienen zich te onthouden van deelname aan de beraadslagingen en stemming als ze zelf betrokken zijn.

Alle leden van het Verloningscomité zijn verplicht de vertrouwelijkheid van gegevens en beraadslagingen te respecteren.

Informatie

Het Verloningscomité wordt op de hoogte gehouden van:

- het loonbeleid van de ziekenfondsen; het kan, wanneer het dit nuttig acht, deskundigen of technici consulteren naargelang van de te behandelen onderwerpen;
- de dossiers betreffende de medewerkers van de landsbond met een barema van 'kaderlid'.

Een maal per jaar rapporteert het Verloningscomité aan de Raad van Bestuur over zijn interne werking en eventueel zijn algemene bevindingen over het verloningsbeleid van de organisatie.

Sectie 6 - De Colleges van Ziekenfondssecretarissen

Artikel 36. Samenstelling – Bevoegdheden van het College van Ziekenfondssecretarissen

In de schoot van de Landsbond worden twee Colleges van Ziekenfonds-secretarissen opgericht, één voor de Vlaamse Gemeenschap en één voor de Franse Gemeenschap.

Voor de toepassing van dit artikel wordt de Duitse Gemeenschap geacht te behoren tot de Franse Gemeenschap.

De Ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Hoofdstedelijke Gewest Brussel zijn in beide colleges vertegenwoordigd.

Het College is samengesteld uit de Secretarissen van de aangesloten ziekenfondsen, die een directiefunctie uitoefenen overeenkomstig de bepalingen van artikel 25 van de wet van 6 augustus 1990. De Algemeen Secretarissen van de landsbond, de Adjunct-Algemeen Secretarissen en de Schatbewaarders zetelen met stemrecht in het College van het Gewest waartoe zij volgens hun taalrol behoren.

De Voorzitters en de andere leden van het Nationaal Directiecomité zoals bepaald in artikel 36 worden uitgenodigd voor het College waartoe zij volgens zijn taalrol behoren.

Het College wordt voorgezeten door de bevoegde Algemeen Secretaris.

De Colleges van Ziekenfondssecretarissen zijn bevoegd voor de afhandeling van federale, gecommunautariseerde en gewestelijke aangelegenheden in functie van de gemeenschappen en/of gewesten die zij vertegenwoordigen.

De behandelde materies hebben met name betrekking op:

- De uitvoering van de verplichte verzekering Gezondheidszorgen en Uitkeringen, via de transmissie van de noodzakelijke gegevens en de adviezen aan de Secretarissen van de ziekenfondsen op bepaalde punten
- De aanvullende verzekering van het NVSM en haar diensten
- Elk ander punt dat behoort tot de bevoegdheid van de ziekenfondsen

De beslissingen van het College worden in consensus genomen.

Het College is een plaats voor de uitwisseling van informatie, reflectie en voor het uitvoeren van debatten teneinde de oriëntatie te bepalen gelinkt aan het dagelijks beheer van de ziekenfondsen en om een gemeenschappelijk standpunt in te nemen teneinde coherentie en continuïteit van de functionering van het bedrijf te garanderen, dit met respect van de waarden van de Socialistische Mutualiteit.

De interactie tussen de leden is essentieel om te helpen om op een verantwoordelijke manier de koers op korte, middellange en lange termijn van het Nationaal Verbond en zijn ziekenfondsen te bepalen.

Het conforme advies is noodzakelijk voor het tekenen van de Nationale CAO's.

Op vraag van één van de twee Colleges kan het Comité voor Behoorlijk Bestuur van het NVSM bepaald in artikel 36bis van de statuten vragen om de twee colleges gezamenlijk te laten samenkomen.

Sectie 7 – De directiecomités.

Artikel 37. Samenstelling – bevoegdheden van de Directiecomités

In de schoot van de landsbond worden drie Directiecomités opgericht: een op nationaal vlak en twee op communautair vlak (een Nederlandstalig en een Franstalig)

Het nationaal Directiecomité bestaat uit de twee Algemeen Secretarissen, de twee Adjunct Algemeen Secretarissen en de twee Schatbewaarders.

Worden uitgenodigd om het Nationaal Directiecomité bij te wonen, zonder stemrecht, twee Franstalige Directeurs en twee Nederlandstalige Directeurs van het Nationaal Verbond die aangeduid zijn door het Comité voor Behoorlijk Bestuur, op voorstel van het Nationaal Directiecomité.

Het Nationaal Directiecomité wordt voorgezeten door de Algemeen Secretarissen.

Het Nationaal Directiecomité coördineert de competenties waarmee elk van de leden belast is. Het is verantwoordelijk voor de ontwikkelingsrichtlijnen betreffende de goede werking van het Nationaal Verbond in het kader van de missies die het toebedeeld is. Het Nationaal Directiecomité is eveneens een verzoeningsplaats ingeval van geschillen.

De Nederlandstalige en Franstalige communautaire Directiecomités zijn samengesteld uit de Algemeen Secretaris, de Adjunct-Algemeen Secretaris en de Schatbewaarder evenals, **zonder stemrecht**, de twee bovenvermelde Directeurs van de overeenstemmende taalrol.

Zij worden voorgezeten door de bevoegde Algemeen Secretarissen.

Voor de gecommunautariseerde materies zijn enkel de communautaire Directiecomités bevoegd.

Elk Directiecomité stelt een huishoudelijk reglement op waarin de specifieke bevoegdheden, functies en verantwoordelijkheden van zijn leden worden bepaald.

Dit reglement preciseert tevens:

- Welke beslissingen moeten voorgelegd worden aan (het) de bevoegde Directiecomité(s)
- Welke beslissingen een eensluidend advies vergen van het (de) bevoegde college(s)

Ieder Directiecomité is bevoegd betreffende zijn taalkundige rol voor de benoeming en het ontslag van werknemers van de Landsbond die een leidinggevende functie uitvoeren.

De benoemingen zijn alleen effectief als ze goedgekeurd zijn door het Nationaal Directiecomité.

Het ontslag om dringende redenen zal gemeld worden door twee leden van het Directiecomité van dezelfde taalrol als de betrokken persoon. Ze treden gezamenlijk op en stellen de andere leden onverwijld in kennis.

De Directiecomités kunnen, in voorkomend geval, hun beslissingen nemen zonder samenkomst, door middel van een schriftelijke goedkeuring of door elk ander middel van communicatie zoals, bijvoorbeeld, online conferenties en door middel van e-mail.

Sectie 8 : Het Comité voor Behoorlijk Bestuur

Art. 38. Samenstelling – bevoegdheden van het Comité voor Behoorlijk Bestuur

In de schoot van de landsbond wordt een Comité voor Behoorlijk Bestuur opgericht.

Het Comité voor Behoorlijk Bestuur is samengesteld uit de Voorzitters, de Ondervoorzitter, de twee Algemeen Secretarissen, de twee Adjunct Algemeen Secretarissen en de twee Schatbewaarders. De andere leden van het Nationaal Directiecomité, bepaald in artikel 36 worden uitgenodigd op de vergaderingen van het Comité voor Behoorlijk Bestuur.

Dit Comité wordt bijeengeroepen en voorgezeten door de Voorzitters.

Dit Comité wordt belast met de voorbereiding van de Raad van Bestuur en van de Algemene Vergadering.

Het Comité voor Behoorlijk Bestuur krijgt bovendien volgende informatie:

- Van het Nationaal Directiecomité informatie over de algemene situatie aangaande het beheer van de ziekteverzekering en van de landsbond;
- Van het Verloningscomité informatie over zijn werkzaamheden en zijn beslissingen.

Het is bovendien een plaats voor discussie en bemiddeling wanneer een eventueel verschil in visie niet zou kunnen geregeld worden op het vlak van het nationaal Directiecomité.

Het Comité voor Behoorlijk Bestuur kan, op eigen initiatief of op vraag van één van beide colleges of van het nationaal Directiecomité, vragen beide colleges gezamenlijk bijeen te roepen.

Het Comité voor Behoorlijk Bestuur vergadert ten minste vóór elke vergadering van de Raad van Bestuur en van de Algemene Vergadering.

De leden van het Comité voor Behoorlijk Bestuur dienen absolute gereserveerdheid in acht te nemen.

Het Comité voor Behoorlijk Bestuur staat in voor het opstellen en bijhouden van een handvest van Behoorlijk Bestuur, dat voor goedkeuring aan de Algemene Vergadering wordt voorgelegd.

Dit handvest van Behoorlijk Bestuur bepaalt o.a. de werking en de frequentie van de vergadering van de verschillende comités.

Sectie 9 - Het Voorzitterschap.

Artikel 39. Bevoegdheden van de Voorzitters en de Ondervoorzitter

De twee Voorzitters en de Ondervoorzitter vertegenwoordigen elk een ander Gewest. De twee Voorzitters behoren respectievelijk tot de Vlaamse en Franse Gemeenschap.

De Voorzitters zitten de Algemene Vergadering, de Raad van Bestuur, het Verloningscomité en het Comité voor Behoorlijk Bestuur voor.

De Voorzitters hebben het recht om de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering uitzonderlijk samen te roepen. Zij zijn ertoe gehouden de Algemene Vergadering samen te roepen wanneer ten minste één vijfde van de afgevaardigden erom verzoekt.

In geval van belet worden ze vervangen door de Ondervoorzitter, zonder dat er belet dient vastgesteld en zonder dat hem een volmacht dient gegeven te worden.

De Raad van Bestuur beoordeelt of de uitoefening van de functie van Voorzitter of Ondervoorzitter verenigbaar is met het uitoefenen van andere belangrijke functies, inzonderheid met functies van politieke aard. Eventueel voorziet hij in de tijdelijke of definitieve vervanging van de Voorzitter of Ondervoorzitter.

Sectie 10 – Bezoldiging van de bestuurders en de leden van gespecialiseerde comités

Artikel 39bis. Bezoldiging van de bestuurders

Het mandaat van bestuurder is onbezoldigd.

De bestuurders die een specifieke functie uitoefenen en niet door een ziekenfonds of Landsbond, een maatschappij van onderlinge bijstand, een Verzekerings-MOB of een regionale maatschappij van onderlinge bijstand worden bezoldigd, kunnen evenwel zitpenningen ontvangen, maar enkel wanneer ze de vergaderingen, uitgezonderd die van de raad van bestuur, ook effectief bijwonen. Het bedrag van de zitpenningen wordt door de algemene vergadering vastgesteld. In toepassing van bovenstaande **aline**a zal een zitpenning toegekend worden:

- aan de voorzitter van het Auditcomité voor elke voorbereidende vergadering van het Audit- en Risicocomité,
- aan de voorzitter en de leden van het Auditcomité voor elke vergadering van het Audit- en Risicocomité,

In het kader van hun opdrachten kunnen de Voorzitters en de Ondervoorzitter vergoedingen ontvangen waarvan het bedrag door de algemene vergadering, op een niet-bindend voorstel van de raad van bestuur, wordt vastgesteld.

De bestuurders kunnen hun reële onkosten terugbetaald krijgen op basis van afrekeningen en bewijsstukken.

De toegekende vergoedingen en de terugbetaalde onkosten dienen in verband te staan met de uitoefening van het mandaat.

De Algemene Vergadering heeft, op 16 december 2017, beslist met eenparigheid van stemmen om de zitpenning vast te stellen op 329,90 EUR per vergadering (op basis van de gezondheidsindicator van mei 2017) voor de bestuurders die lid zijn van het Audit- en Risicocomité en niet worden bezoldigd door een mutualiteit of door het Nationaal Verbond; dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de gezondheidsindicator van de maand mei.

Artikel 39ter. Bezoldiging van de leden van gespecialiseerde comités

De deskundigen die de gespecialiseerde comités bijstaan, die geen bestuurders zijn en ook niet door een ziekenfonds of Landsbond, een maatschappij van onderlinge bijstand, een Verzekerings-MOB of een regionale maatschappij van onderlinge bijstand, worden bezoldigd, kunnen zitpenningen ontvangen waarvan het bedrag door de raad van bestuur wordt vastgesteld.

De Raad van Bestuur van 30 november 2017 heeft beslist om het bedrag van de zitpenning vast te stellen op 329,90 EUR per vergadering (op basis van de gezondheidsindicator van mei 2017) voor de deskundigen die het Strategisch comité en het Verloningscomité bijstaan; dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de gezondheidsindicator van de maand mei.

HOOFDSTUK V. VERPLICHTINGEN VAN DE ZIEKENFONDSEN TEGENOVER DE LANDSBOND

Artikel 40. Bijdragen

Behoudens andere bepalingen in deze statuten, betalen de aangesloten ziekenfondsen driemaandelijks voor elk van hun leden de bijdragen bepaald bij artikel 64.

Deze bijdragen moeten ten laatste de 20^{ste} van de maand volgend op het betrokken kwartaal betaald worden, behoudens andere bepalingen in deze statuten.

De ziekenfondsen zijn verantwoordelijk voor de betaling van de voor hun leden verschuldigde bijdragen.

Bij gebrek aan betaling binnen de voorziene termijn zijn verwijlrenten verschuldigd aan het tarief van de N.B.B. + 1%.

Artikel 41. Overmaken lijst Bestuurders en financiële staten aan de Landsbond

De ziekenfondsen dienen jaarlijks, vóór 1 juli, de lijst van hun bestuurders met de juiste adressen over te maken aan de Raad van Bestuur van de Landsbond.

Zij dienen ten laatste op 31 mei, behoudens andere wettelijke of reglementaire bepalingen, een afschrift van hun financiële staten van het vorige dienstjaar aan de Landsbond te zenden.

Artikel 42. Verplichtingen inzake wettelijke, reglementaire en statutaire bepalingen

De Landsbond waakt over de toepassing door de ziekenfondsen van de wettelijke, reglementaire en statutaire bepalingen. Indien de ziekenfondsen de regelen die door de Landsbond in dit kader voorgeschreven worden niet nakomen, neemt de Landsbond de nodige maatregelen.

A. Verplichte Verzekering.

De aangesloten ziekenfondsen verbinden zich ertoe nauwkeurig de richtlijnen van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering, de Controledienst voor de ziekenfondsen en de Landsbond inzake boekhoudkundige, administratieve en financiële organisatie van de ziekte- en invaliditeitsverzekering na te leven.

Zij zijn te allen tijde verantwoordelijk voor de juistheid van hun boekingen. Zij stemmen toe in elke controle uitgeoefend door de Landsbond, door de Controledienst voor de ziekenfondsen en door het Rijksinstituut voor Ziekte- en invaliditeitsverzekering. Zij verbinden zich er toe regelmatig en binnen de voorziene termijnen alle inlichtingen en alle boekhoudkundige en statistische stukken over te maken aan de landsbond en aan de bevoegde instanties.

B. Aanvullende Verzekering.

De ziekenfondsen behouden hun autonomie voor hun eigen diensten. Zij aanvaarden zich te onderwerpen aan de controle verricht door de Controledienst voor de Zieken-fondsen, evenals aan de controle van de Landsbond aangaande de diensten die georganiseerd worden door de Landsbond en de ziekenfondsen zelf en de desbetreffende bijdragen.

Zij verbinden zich ertoe de Landsbond in te lichten van elke intentie om een nieuwe dienst op te richten en alle gegevens door te spelen die in dit verband van nut kunnen zijn. In toepassing van artikel 4bis van de wet van 6 augustus 1990, mogen de ziekenfondsen een dienst zoals bedoeld in artikel 3, eerste lid, b) en c) van deze wet, slechts inrichten op voorwaarde dat het vooraf met het oog hierop de goedkeuring van de raad van bestuur van het NVSM heeft verkregen.

Zij verbinden zich ertoe alle boekhoudkundige, financiële en statistische gegevens te verstrekken aan de Landsbond.

Indien de bepalingen van het voorliggende artikel niet gerespecteerd worden, kan de Raad van Bestuur, in uitvoering van artikel 7 § 3 van de wet van 6 augustus 1990, overgaan tot het onder voogdij plaatsen van het betrokken ziekenfonds.

Deze maatregel heeft voor gevolg dat de uitoefening van de bevoegdheden van de organen van het betrokken ziekenfonds opgeschort wordt en laat de Landsbond toe deze bevoegdheden in plaats van het ziekenfonds uit te oefenen gedurende een door de Raad van Bestuur bepaalde en hernieuwbare periode.

HOOFDSTUK VI. Voordelen toegekend door de Landsbond

Artikel 43. Dienst Voorhuwelijkssparen.

Het Nationaal Verbond organiseert een dienst voorhuwelijkssparen, genaamd Jongerensparen.

Deze dienst staat open voor leden die enkel waren aangesloten bij de dienst voorhuwelijkssparen vóór 01/01/2008 en voor de leden bedoeld bij artikel 6, 2de alinea, en aansluiten bij de dienst voorhuwelijkssparen vóór 01/01/2023.

De aansluiting bij deze dienst zal niet meer mogelijk vanaf 01/01/2023.

Deze dienst staat open voor leden bedoeld bij artikel 6,1 en 2, met uitzondering van de nieuwe leden die aansluiten vanaf 01/01/2008, die moeten voldoen aan de voorwaarden bedoeld bij artikel 6,1.

A. AANSLUITINGSPERIODE

De aansluiting kan ten vroegste plaatsvinden in het kalenderjaar waarin de rechthebbende van het spaargeld de leeftijd van 14 jaar bereikt en ten laatste in het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 27 jaar bereikt.

B. JAARLIJKS SPAARBEDRAG

B.1. Maximum spaarbedrag

Het maximum spaarbedrag is vastgesteld op 48 € per jaar. Het is het jaar dat bepalend is voor de vaststelling van het spaarbedrag.

B.2. Minimum spaarbedrag

Het minimum spaarbedrag is vastgesteld op 18 € per jaar vanaf 1 januari 2002.

B.3. Inhaalstorting

B.3.1. Alvorens het gestorte spaarbedrag van de spaarder in te schrijven voor het in voege zijnde dienstjaar, dient men na te gaan of het minimum spaarbedrag van het voorgaande jaar wel degelijk gestort werd en, in voorkomend geval, bij voorrang te vervullen. Indien de gespaarde som lager is dan het minimumbedrag en indien geen inhaalstorting ten belope van het verschil is gekend vóór 31 december van het in voege zijnde jaar, wordt de spaarder beschouwd te zijn uitgesloten op deze datum. De spaarder wordt ervan verwittigd per schrijven vóór 31 maart van het volgend jaar.

- B.3.2. De inhaalstortingingen mogen niet tot gevolg hebben dat het minimum spaarbedrag van het betrokken dienstjaar wordt overschreden.
- B.3.3. Ingeval een inhaling dient te gebeuren, dient de spaarder een intrestvergoeding van 2,75% te betalen.
- B.3.4. De spaarder dient schriftelijk in kennis gesteld van de eventuele toewijzing van spaargeld aan het vorig dienstjaar en van de aanrekening van de intrestvergoeding.
- B.3.5. De spaarder zal echter niet uitgesloten worden, volgens B.3.1, in geval van overmacht. De bepalingen betreffende de inhaalstortingingen blijven van kracht. De spaarder zal echter geen intrestvergoeding, zoals in B.3.4. bepaald, dienen te betalen.

C. VOORDEEL EN RECHTEN VAN DE SPAARDER

C.1. Huwelijk

Voor het huwelijk dient men te verstaan het huwelijk zoals voorzien in het burgerlijk wetboek.

De dienst voorhuwelijkssparen betaalt aan de spaarders, die zijn aangesloten vóór 1 januari 2011, die bijdragen in de voorwaarden voorzien door de wetgeving en de huidige statuten en die huwen ten laatste op 31 december van het kalenderjaar waarin de gerechtigde van de spaargelden de leeftijd van 30 jaar bereikt, het samengestelde spaargeld verhoogd met een vaste intrest van :

- a) 10 % van de gespaarde som indien het lid minder dan 1 jaar is aangesloten;
- b) 20 % van de gespaarde som indien het lid minstens 1 jaar is aangesloten;
- c) 35 % van de gespaarde som indien het lid minstens 2 jaar is aangesloten;
- d) 65 % van de gespaarde som indien het lid 3 jaar is aangesloten;
- e) 70 % van de gespaarde som indien het lid 4 jaar is aangesloten;
- f) 75 % van de gespaarde som indien het lid 5 jaar is aangesloten;
- g) 85 % van de gespaarde som indien het lid 6 jaar is aangesloten;
- h) 90 % van de gespaarde som indien het lid 7 jaar is aangesloten;
- i) 100 % van de gespaarde som indien het lid 8 jaar is aangesloten;
- j) 105 % van de gespaarde som indien het lid 9 jaar is aangesloten;
- k) 110 % van de gespaarde som indien het lid 10 jaar is aangesloten;
- l) 115 % van de gespaarde som indien het lid 11 jaar is aangesloten;
- m) 125 % van de gespaarde som indien het lid 12 jaar is aangesloten;
- n) 135 % van de gespaarde som indien het lid 13 jaar is aangesloten;
- o) 145 % van de gespaarde som indien het lid 14 jaar is aangesloten;
- p) 155 % van de gespaarde som indien het lid 15 jaar is aangesloten;
- q) 165 % van de gespaarde som indien het lid 16 jaar is aangesloten;

Het aantal aansluitingsjaren wordt uitgedrukt in volledige jaren en is het verschil tussen het jaar van de gebeurtenis, die aanleiding geeft tot de uitbetaling van de voordelen, en het aansluitingsjaar.

Voor de spaarders die aansluiten vanaf 1 januari 2011 kan de toekenning van de genoemde intresten jaarlijks herzien worden in functie van het financieel evenwicht van de dienst.

De dienst voorhuwelijkssparen betaalt aan de spaarders, die aansluiten vanaf 1 januari 2011, die bijdragen in de voorwaarden voorzien door de wetgeving en de huidige statuten en die huwen ten laatste op 31 december van het kalenderjaar waarin de gerechtigde van de spaargelden de leeftijd van 30 jaar bereikt, het samengestelde spaargeld verhoogd met een vaste intrest van :

- a) 7,5 % van de gespaarde som indien het lid minder dan 1 jaar is aangesloten;
- b) 15,00 % van de gespaarde som indien het lid minstens 1 jaar is aangesloten;
- c) 26,25 % van de gespaarde som indien het lid minstens 2 jaar is aangesloten;
- d) 48,75 % van de gespaarde som indien het lid 3 jaar is aangesloten;
- e) 52,50 % van de gespaarde som indien het lid 4 jaar is aangesloten;
- f) 56,25 % van de gespaarde som indien het lid 5 jaar is aangesloten;
- g) 63,75 % van de gespaarde som indien het lid 6 jaar is aangesloten;
- h) 67,50 % van de gespaarde som indien het lid 7 jaar is aangesloten;
- i) 75,00 % van de gespaarde som indien het lid 8 jaar is aangesloten;
- j) 78,75 % van de gespaarde som indien het lid 9 jaar is aangesloten;
- k) 82,50 % van de gespaarde som indien het lid 10 jaar is aangesloten;
- l) 86,25 % van de gespaarde som indien het lid 11 jaar is aangesloten;
- m) 93,75 % van de gespaarde som indien het lid 12 jaar is aangesloten;
- n) 101,25 % van de gespaarde som indien het lid 13 jaar is aangesloten;
- o) 108,75 % van de gespaarde som indien het lid 14 jaar is aangesloten;
- p) 116,25 % van de gespaarde som indien het lid 15 jaar is aangesloten;

q) 123,75 % van de gespaarde som indien het lid 16 jaar is aangesloten;

Het aantal aansluitingsjaren wordt uitgedrukt in volledige jaren en is het verschil tussen het jaar van de gebeurtenis, die aanleiding geeft tot de uitbetaling van de voordelen, en het aansluitingsjaar.

C.2. Samenwonen

De dienst voorhuwelijkssparen betaalt aan de spaarders die bijdragen in de voorwaarden voorzien door de wetgeving en de huidige statuten en die samenwonen ten laatste op 31 december van het kalenderjaar waarin de gerechtigde van de spaargelden de leeftijd van 30 jaar bereikt de voordelen zoals voorzien in punt C. 1.

Onder samenwonen wordt verstaan : het samenwonen onder 1 dak van 2 personen, van minimum 18 jaar, die geen bloed- of aanverwanten zijn, en wiens relatie niet werd geformaliseerd door een burgerlijke of religieuze ceremonie.

De bewijslast voor het samenwonen gebeurt door een gedateerd uittreksel van samenstelling gezin dat afgeleverd wordt door de gemeente.

Op het ogenblik van de aanvraag tot terugbetaling wegens huwelijk of samenwonen baseert de dienst zich op de meest recente gebeurtenis om de voordelen toe te kennen.

C.3. Uitblijven van huwelijk vóór de leeftijd van 30 jaar of overlijden.

De dienst betaalt aan de spaarders, die zijn aangesloten vóór 1 januari 2011, die bijdragen in de voorwaarden voorzien bij de wetgeving en de onderhavige statuten en die niet gehuwd zijn ten laatste op 31 december van het kalenderjaar waarin de gerechtigde van de spaargelden de leeftijd van 30 jaar bereikt, evenals aan de erfgenaam van de overleden spaarder, de spaargelden terug verhoogd met een intrest bepaald op:

- a) 5 % van de spaargelden indien het lid minder dan 3 jaar is aangesloten;
- b) 45 % van de spaargelden indien het lid 3 jaar is aangesloten;
- c) 50 % van de spaargelden indien het lid 4 jaar is aangesloten;
- d) 55 % van de spaargelden indien het lid 5 jaar is aangesloten;
- e) 60 % van de spaargelden indien het lid 6 jaar is aangesloten;
- f) 65 % van de spaargelden indien het lid 9 jaar is aangesloten;
- g) 70 % van de spaargelden indien het lid 10 jaar is aangesloten;
- h) 80 % van de spaargelden indien het lid 11 jaar is aangesloten;
- i) 90 % van de spaargelden indien het lid 13 jaar is aangesloten;
- j) 100 % van de spaargelden indien het lid 14 jaar is aangesloten;
- k) 110 % van de spaargelden indien het lid 15 jaar is aangesloten;
- l) 120 % van de spaargelden indien het lid 16 jaar is aangesloten.

Het aantal aansluitingsjaren wordt uitgedrukt in volledige jaren en is het verschil tussen het jaar van de gebeurtenis, die aanleiding geeft tot uitbetaling van de voordelen, en het aansluitingsjaar.

Voor de spaarders die aansluiten vanaf 1 januari 2011 kan de toekenning van de genoemde intresten jaarlijks herzien worden in functie van het financieel evenwicht van de dienst.

De dienst betaalt aan de spaarders, die aansluiten vanaf 1 januari 2011, die bijdragen in de voorwaarden voorzien bij de wetgeving en de onderhavige statuten en die niet gehuwd zijn ten laatste op 31 december van het kalenderjaar waarin de gerechtigde van de spaargelden de leeftijd van 30 jaar bereikt, evenals aan de erfgenaam van de overleden spaarder, de spaargelden terug verhoogd met een intrest bepaald op:

- a) 3,75 % van de spaargelden indien het lid minder dan 3 jaar is aangesloten;
- b) 33,75 % van de spaargelden indien het lid 3 jaar is aangesloten;
- c) 37,50 % van de spaargelden indien het lid 4 jaar is aangesloten;
- d) 41,25 % van de spaargelden indien het lid 5 jaar is aangesloten;
- e) 45,00 % van de spaargelden indien het lid 6 jaar is aangesloten;
- f) 48,75 % van de spaargelden indien het lid 9 jaar is aangesloten;
- g) 52,50 % van de spaargelden indien het lid 10 jaar is aangesloten;
- h) 60,00 % van de spaargelden indien het lid 11 jaar is aangesloten;
- i) 67,50 % van de spaargelden indien het lid 13 jaar is aangesloten;
- j) 75,00 % van de spaargelden indien het lid 14 jaar is aangesloten;
- k) 82,50 % van de spaargelden indien het lid 15 jaar is aangesloten;
- l) 90,00 % van de spaargelden indien het lid 16 jaar is aangesloten.

Het aantal aansluitingsjaren wordt uitgedrukt in volledige jaren en is het verschil tussen het jaar van de gebeurtenis, die aanleiding geeft tot uitbetaling van de voordelen, en het aansluitingsjaar.

C.4. Ontslag - Uitsluiting

De dienst verleent aan de spaarder die ontslag neemt of uit de vereniging wordt uitgesloten, op grond van de bepalingen voorzien onder de punten B.2 en B.3 van onderhavig artikel de terugbetaling van de spaargelden verhoogd met een samengestelde intrest die jaarlijks door de Controledienst op de Ziekenfondsen wordt bepaald. Sedert 1 januari 1998 bedraagt deze 2,75% per jaar.

De ontslagnemende of uitgesloten spaarder behoudt de mogelijkheid (rekening houdend met de maximum aansluitingsleeftijd zoals voorzien in artikel A) zich opnieuw als spaarder te laten inschrijven.

C.5. Teveel gespaarde bedragen

De gespaarde bedragen vanaf het jaar volgend op het jaar waarin de spaarder voldoet aan de definitie van huwelijk, zoals bepaald in artikel C.1, of voldoet aan de definitie van samenwonen, zoals bepaald in artikel C.2, worden terugbetaald. Op deze bedragen zal een samengestelde intrest van 2,75% worden toegekend. Deze wordt berekend tot de datum van aanvraag tot terugbetaling zonder dat deze mag vallen na 31 december van het jaar tijdens dewelke de spaarder de leeftijd van 30 jaar heeft bereikt.

D. Bijkomende voordelen

D.1. Huwelijkspremie en samenwoningspremie

De dienst verleent eveneens aan de spaarder die in het huwelijk treedt of die samenwoont vóór de datum van 01.01.2011, zoals gedefinieerd onder artikel C.2., en ten minste 3 jaar lidmaatschap telt een premie bepaald op 50€.

De toekenning van de genoemde premie evenals het bedrag kan echter jaarlijks herzien worden in functie van het financieel evenwicht van de dienst.

D.2. Groeipremie

De dienst verleent eveneens aan de spaarder die in het huwelijk treedt, aan de spaarder die niet gehuwd is ten laatste op 31 december van het kalenderjaar waarin de gerechtigde van de spaargelden de leeftijd van 30 jaar bereikt, aan de erfgenaam van de overleden spaarder en aan de spaarder die samenwoont een aangroepremie die is vastgesteld op :

- a) 3 € voor 3 aansluitingsjaren
- b) 8 € voor 4 aansluitingsjaren
- c) 15 € voor 5 aansluitingsjaren
- d) 25 € voor 6 aansluitingsjaren
- e) 38 € voor 7 aansluitingsjaren
- f) 53 € voor 8 aansluitingsjaren
- g) 70 € voor 9 aansluitingsjaren
- h) 90 € voor 10 aansluitingsjaren
- i) 112 € voor 11 aansluitingsjaren
- j) 137 € voor 12 aansluitingsjaren
- k) 164 € voor 13 aansluitingsjaren
- l) 194 € voor 14 aansluitingsjaren
- m) 226 € voor 15 aansluitingsjaren
- n) 261 € voor 16 aansluitingsjaren

Het aantal aansluitingsjaren wordt uitgedrukt in volledige jaren en als volgt bepaald:

- Voor gebeurtenissen, beschreven onder C.1, C.2 en C.3, die plaatsvonden vóór 01.01.2011: het verschil tussen het jaar van de gebeurtenis, die aanleiding geeft tot uitbetaling van de voordelen, en het aansluitingsjaar.
- Voor gebeurtenissen, beschreven onder C.1, C.2 en C.3, die plaatsvonden na 01.01.2011: het verschil tussen het jaar 2010 en het aansluitingsjaar.

Voor leden aangesloten vanaf 01.01.2011 wordt bijgevolg de groeipremie afgeschaft.

De aldus vastgestelde groeipremie wordt verminderd naar rato van de verhouding tussen het werkelijk gespaard bedrag en het maximum bedrag dat kan gespaard worden, zonder dat het resultaat van deze verhouding hoger dan 1 mag zijn.

De toekenning van de genoemde premie evenals het bedrag kan jaarlijks echter herzien worden in functie van het financieel evenwicht van de dienst.

E. Mutaties

E.1. Individuele mutatie

Ingeval van individuele mutatie, betaalt de Landsbond waarbij de spaarder was aangesloten aan de Landsbond waarvoor de spaarder zijn mutatie heeft bekomen de gestorte spaargelden verhoogd met de eventuele rijkstoelagen en met een samengestelde intrest bepaald door de Controledienst voor de Ziekenfondsen.

De Landsbond waarbij de spaarder zich heeft aangesloten kent dezelfde voordelen toe rekening houdende met de duur van lidmaatschap die de betrokken spaarder had bij zijn vroegere Landsbond, op voorwaarde dat de aansluiting bij het voorhuwelijkssparen van een vroegere Landsbond plaats vindt voor 01/01/2023.

E.2. Collectieve mutatie

In geval van collectieve mutatie moeten de technische voorzieningen betreffende de leden die muteren berekend worden op basis van enerzijds de voordelen van de vroegere landsbond en anderzijds de voordelen van de nieuwe landsbond. Bovenop het aandeel in de gespaarde kapitalen van de groep spaarders die collectief muteren, moet een bedrag getransfereerd worden dat overeenstemt met het laagste resultaat van deze twee berekeningen.

De aansluiting bij deze dienst is facultatief.

Artikel 44. Dienst maatschappelijk werk

Doel

De dienst heeft tot doel personen die zich door ziekte, handicap, financiële of sociale kwetsbaarheid in een probleemsituatie bevinden, alsook hun mantelzorgers, hulp- en dienstverlening te bieden om hun zelfredzaamheid te verhogen, maatschappelijke integratie en participatie te bevorderen en toegang tot maatschappelijke voorzieningen te ontsluiten.

De dienst geeft, afhankelijk van de situatie, uitvoering aan het Vlaams Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, het besluit van 14 september 1987 van de Franse Gemeenschapsexecutieve tot vaststelling van de regels voor de erkenning en voor de toekenning van toelagen aan de centra voor maatschappelijk werk en het ministerieel besluit van 29 november 2011 houdende de bepaling van resultaatgerichte indicatoren voor de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen.

Doelgroep

Deze dienst richt zich tot iedereen.

Voordeel

De dienst verleent begeleiding via sociale en psychosociale hulp en verstrekt informatie en advies, zowel op vraag van de cliënt, als proactief.

Deze dienst kent geen financiële tegemoetkomingen toe.

Middelen

Voor de realisatie van de voordelen die niet behoren tot de uitvoering van de verplichte verzekering wordt de dienst, die een verrichting uitmaakt in de zin van artikel 3, eerste lid, b) en c), van de wet van 6 augustus 1990, volledig gefinancierd met middelen die haar door de bevoegde overheid ter beschikking worden gesteld. Er wordt aan deze dienst geen ledenbijdrage toegekend.

Modaliteiten

De dienst werkt overeenkomstig de werkprincipes en richtlijnen vastgelegd, afhankelijk van het geval, in het Vlaams Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, het besluit van 14 september 1987 van de Franse Gemeenschapsexecutieve tot vaststelling van de regels voor de erkenning en voor de toekenning van toelagen aan de centra voor maatschappelijk werk, en het ministerieel besluit van 29 november 2011 houdende de bepaling van resultaatgerichte indicatoren voor de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen, voor zover deze niet in strijd zijn met de wetten van 6 augustus 1990 en 26 april 2010.

Artikel 45. Dienst Patrimonium

Doel:

De dienst heeft als doel te voorzien in roerende en onroerende goederen die nodig zijn voor de realisatie van de doelstellingen opgenomen in artikel 2 van deze statuten.

Er worden door deze dienst geen voordelen toegekend die een individueel recht openen op een tussenkomst die beantwoordt aan een onzekere of toekomstige gebeurtenis.

Samenwerkingsovereenkomst:

Met het oog op het verwezenlijken van de doelstelling sluit de landsbond een samenwerkingsovereenkomst af met de vzw Het Huis van de Solidariteit (ondernemingsnummer: 0410.188.650).

Artikel 46. Administratieve dienst

De administratieve dienst is opgesplitst in 2 afzonderlijke diensten.

a) Administratief centrum: Verdeelcentrum (code 98/1)

Het administratief centrum bedoeld met de code (98/1), te onderscheiden van de administratieve dienst (98/2) bedoeld onder punt b) van dit artikel, heeft de functie van verdeelcentrum voor de gemeenschappelijke werkingskosten die niet rechtstreeks kunnen toegewezen worden aan de verplichte ziekteverzekering of aan een bepaalde dienst of aan een bepaalde verrichting. De kosten en opbrengsten die niet rechtstreeks aan een bepaalde dienst of een groep van diensten kunnen worden toegewezen, worden voorafgaand van hun volledige verdeling op basis van objectieve parameters tussen de verschillende diensten, ingeboekt.

Bij afsluiting van het boekjaar zal dit centrum een "nulresultaat" vertonen.

b) Administratieve dienst: Reserve administratiekosten – verplichte verzekering (code 98/2)

Deze dienst heeft als doel, in voorkomend geval, het ten laste nemen van het mali van de administratiekosten van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, bedoeld in artikel 195, §5, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, en dit middels de geïnde administratieve bijdragen en de eventuele boni's van de administratiekosten van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen bekomen uit vorige boekjaren en ingeboekt in deze dienst.

De opbrengsten en kosten, bepaald door de Controledienst, worden eveneens toegewezen aan de administratieve dienst (code 98/2).

De aansluiting bij deze dienst is verplicht.

Artikel 47: Bijzonder reservefonds "financiële verantwoordelijkheid"

De dienst beoogt de inning van de bijdragen bestemd voor het aanzuiveren van het wettelijk bijzonder reservefonds "financiële verantwoordelijkheid" voorzien in artikel 199 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Elk mutualistisch gezin van de bij de Landsbond aangesloten ziekenfondsen dat tevens bij een aangesloten ziekenfonds voor de verplichte verzekering aangesloten is in de zin van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen is gehouden tot het betalen van de bijdrage

Voor de jaren 1997, 1998, 1999 en 2000 bedraagt de jaarbijdrage telkens 90 F. Voor het jaar 2001 bedraagt de jaarbijdrage 150 Bf. Voor het jaar 2002 bedraagt de jaarbijdrage 9 €. Voor het jaar 2003 bedraagt de jaarbijdrage 12 €. Voor het jaar 2004 bedraagt de jaarbijdrage 6 €. Voor het jaar 2005 bedraagt de jaarbijdrage 6 €. Voor het jaar 2006 bedraagt de jaarbijdrage 4,20 €. Voor het jaar 2007 bedraagt de jaarbijdrage 3,00 €. Voor het jaar 2008 bedraagt de jaarbijdrage 3,00 €. Voor het jaar 2009 bedraagt de jaarbijdrage 3,00 €. Voor het jaar 2010 bedraagt de jaarbijdrage 3,00 €. Voor het jaar 2011 bedraagt de jaarbijdrage 1,20€. Voor het jaar 2012 bedraagt de jaarbijdrage zoals voorzien in artikel 64 en door de bijdragetabel "ETAC", 1,20 €.

Jaarlijks kan de Algemene Vergadering deze bijdrage vaststellen in functie van het te verwachten deficit in het kader van de financiële verantwoordelijkheid, zoals bepaald in artikels 196 en volgende van de voornoemde wet.

De ziekenfondsen dienen deze bijdrage bij hun leden op te vragen, en dienen tevens deze ontvangsten maandelijks door te storten naar de Landsbond.

De ziekenfondsen dienen op basis van het ledenbestand op 1 januari van het refertejaar, dat vastgesteld wordt door de Landsbond, een 100% volstorting te realiseren.

Deze storting dient te gebeuren telkens vóór 31 december van elk refertejaar

Het reservefonds kan enkel worden aangesproken ten belopen van de bij wet voorziene aanvulling in het kader van artikel 199 § 3 van de voornoemde wet.

Artikel 48. Mutaties

Wanneer voor diensten ingericht door de landsbond, zoals bepaalt in artikel 2, een wachttijd wordt voorzien, dient een nieuw lid die bij zijn vroeger ziekenfonds reeds aangesloten was bij een gelijkaardige dienst waarvoor een wachttijd van toepassing was en deze daar volledig heeft volbracht of waarvoor bij zijn vroeger ziekenfonds geen wachttijd was voorzien, geen wachttijd te volbrengen.

Niettemin, indien het nieuwe lid bij zijn vroeger ziekenfonds nog niet de volledige wachttijd heeft doorlopen voor de dienst waarbij hij was aangesloten, dan wordt de periode van aansluiting bij de vorige gelijkaardige dienst in mindering gebracht van de wachttijd.

Deze bepaling geldt eveneens voor transferts tussen ziekenfondsen aangesloten bij het N.V.S.M.

Artikel 49. Mutaties - Voorwaarden

Om te genieten van de voordelen van vorige artikel moeten de aangeslotenen:

- a. voldaan hebben aan alle verplichtingen tegenover hun vroeger ziekenfonds;
- b. de voorwaarden vervullen, vereist door de statuten van het ziekenfonds en van het N.V.S.M. waarbij zij willen aansluiten;
- c. aan het nieuwe ziekenfonds een aanvraag tot mutatie richten.

Artikel 50. Bijdragen

De ziekenfondsen verbinden er zich toe voor elk bij hun aangesloten mutualistisch gezin in de zin van het KB van 2 maart 2011 tot uitvoering van artikel 67, 2^{de} tot 4^{de} lid, van de wet van 26 april 2010, conform artikel 47 van deze statuten de jaarlijkse bijdrage te storten.

De ziekenfondsen verbinden zich er toe voor elk bij hun aangesloten mutualistisch gezin in de zin van het KB van 2 maart 2011 tot uitvoering van artikel 67, 2^{de} tot 4^{de} lid, van de wet van 26 april 2010, een bijdrage te betalen vastgesteld volgens de bijdragetabel "ETAC" waarvan een copy ter titel van informatie in bijlage is toegevoegd.

Bijdragetabel van de entiteit : 300 – Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten

Versie: 2020/1

Goedkeuringsdatum: 14/12/2019

Toepassingsdatum: 01/01/2020

Ledencategorieën

Cat.1: Mutualistisch gezin zonder personen ten laste

Cat.2: Mutualistisch gezin met personen ten laste

Eigen bijdragen

Deze tabel is van toepassing voor de entiteiten: 304, 309, 311, 322

Diensten		Akkoorden (aantal)	Referenties (artikels uit de statuten)	Bedragen per ledencategorie (EUR/jaar)	
Code	Naam			Gewone bijdragen	
				Cat. 1	Cat. 2
37	Dienst maatschappelijk werk	0	44	0,00	0,00
90	Aanvullend bijzonder reservefonds	0	47	0,00	0,00
93	Patrimonium	1	45	1,20	1,20
95/02	Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio-sanitaire structuren	1	59	4,32	4,32
98/01	Administratief centrum : verdeelcentrum	0	46a	0,00	0,00
98/02	Administratief centrum : reserve administratiekosten verplichte verzekering	0	46b	0,96	0,96
Totaal				6,48	6,48

Deze tabel is van toepassing voor de entiteiten: 305, 315, 317, 319, 323, 325

Diensten		Akkoorden (aantal)	Referenties (artikels uit de statuten)	Bedragen per ledencategorie (EUR/jaar)	
Code	Naam			Gewone bijdragen	
				Cat. 1	Cat. 2
37	Dienst maatschappelijk werk	0	44	0,00	0,00
90	Aanvullend bijzonder reservefonds	0	47	0,00	0,00
93	Patrimonium	1	45	1,20	1,20
95/01	Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio-sanitaire structuren	1	59	4,56	4,56
98/01	Administratief centrum : verdeelcentrum	0	46a	0,00	0,00
98/02	Administratief centrum : reserve administratiekosten verplichte verzekering	0	46b	0,96	0,96
Totaal				6,72	6,72

Deze tabel is van toepassing voor de entiteiten: 306

Diensten		Akkoorden (aantal)	Referenties (artikels uit de statuten)	Bedragen per ledencategorie (EUR/jaar)	
Code	Naam			Gewone bijdragen	
				Cat. 1	Cat. 2
37	Dienst maatschappelijk werk	0	44	0,00	0,00
90	Aanvullend bijzonder reservefonds	0	47	0,00	0,00
93	Patrimonium	1	45	1,20	1,20
95/03	Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio-sanitaire structuren	1	59	3,00	3,00
98/01	Administratief centrum : verdeelcentrum	0	46a	0,00	0,00
98/02	Administratief centrum : reserve administratiekosten verplichte verzekering	0	46b	0,96	0,96
Totaal				5,16	5,16

Lijst van samenwerkingsakkoorden

Diensten		Rechtspersonen	
Code	Naam	KBO nummer	Benaming
93	Patrimonium	0410.188.650	Huis van de Solidariteit vzw
95/01	Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio-sanitaire structuren	0437.611.540	A.F.S. a.s.b.l.
95/02	Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio-sanitaire structuren	0422.624.446	V.S.G.F. vzw
95/03	Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio-sanitaire structuren	0437.611.540	A.F.S. a.s.b.l.

Artikel 51. Verjaringstermijn.

De verjaringstermijnen zijn diegenen die voorzien zijn in artikel 48 bis van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen.

Deze termijnen gelden tevens voor de afrekeningen van de prestaties tussen de ziekenfondsen en de landsbond

Artikel 52. Overzicht facultatieve en verplichte diensten

De aansluiting: bij de volgende diensten is verplicht voor de aangesloten ziekenfondsen en voor hun leden:

- 1) De administratieve dienst: reserve administratiekosten – verplichte verzekering
- 2) Bijzonder reservefonds “financiële verantwoordelijkheid”
- 3) Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio–sanitaire structuren
- 4) Patrimonium

De aansluiting bij de dienst voorhuwelijks sparen is verplicht voor de aangesloten ziekenfondsen en facultatief voor hun leden.

De aansluiting bij de dienst maatschappelijk werk is facultatief voor de aangesloten ziekenfondsen.

HOOFDSTUK VII. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 53. Bezit van de landsbond

Het bezit van de Landsbond is samengesteld uit de gelden van de hierna opgesomde nationale diensten :

1. Dienst Voorhuwelijks sparen.
2. Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio–sanitaire structuren
3. Administratieve dienst: reserve administratiekosten – verplichte verzekering
4. Bijzonder reservefonds “financiële verantwoordelijkheid”
5. Patrimonium

De Landsbond beschikt bovendien over gelden in zijn hoedanigheid van verzekeringsinstelling in het wettelijk stelsel van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Artikel 54. Inkomsten van de diensten

Elke dienst wordt van financiële middelen voorzien door:

- 1) de bijdragen, de overheidstoelagen, de giften, legaten en verschillende ontvangsten en opbrengsten bestemd voor de dienst ;
- 2) de intresten op belegde gelden.

Elke dienst moet zijn administratiekosten dragen, evenals de lasten in verband met de verzekerde dienst.

Artikel 55. Gebrek aan middelen

Indien een dienst wegens gebrek aan middelen niet in staat is de uitgaven te dekken, moet de Raad van Bestuur een Algemene Vergadering bijeenroepen om de maatregelen te bepalen die de toestand vereist.

Artikel 56. Afsluiting rekeningen

De rekeningen worden afgesloten op 31 december van elk jaar door de Raad van Bestuur die ze moet voorleggen aan de Algemene Vergadering.

Artikel 57. Voorwaarden beleggingen

Zowel de gelden in de aanvullende Verzekering als die in de Verplichte Verzekering worden belegd in overeenstemming met de bepalingen van artikel 29 §4 van de wet van 6 augustus 1990 en zijn uitvoeringsbesluiten. De gelden dienen uitsluitend aangewend te worden conform het doel omschreven in de statuten.

HOOFDSTUK VIII. SAMENWERKING

Artikel 58. Samenwerking

§ 1. Met het oog op de verwezenlijking van de doelstellingen bedoeld in artikel 2 van onderhavige statuten, kan de Landsbond samenwerken met publiekrechtelijke of privaatrechtelijke rechtspersonen.

§ 2. Hiertoe wordt een schriftelijk samenwerkingsakkoord gesloten dat melding maakt van het doel en de modaliteiten van de samenwerking.

§ 3. Het samenwerkingsakkoord en de wijzigingen ervan worden goedgekeurd of opgezegd door de Algemene Vergadering en naar de Controledienst doorgezonden. De Raad van Bestuur brengt jaarlijks aan de Algemene Vergadering verslag uit over de uitvoering van de gesloten akkoorden, alsook over de wijze van aanwending van de middelen die door de Landsbond werden ingebracht.

Artikel 59. Samenwerking - aansluiting

De ziekenfondsen sluiten zich aan bij één van de twee verenigingen zonder winstoogmerk die hierna worden opgesomd, waarmee de Landsbond een samenwerkingsovereenkomst heeft afgesloten en waarvoor een bijdrage verschuldigd is overeenkomstig artikel 64 van deze statuten.

Het samenwerkingsakkoord, afgesloten met beide onderstaande verenigingen, heeft als voorwerp de financiering van collectieve acties en de betoelaging van socio-sanitaire structuren ten einde het fysisch, psychisch en sociaal welzijn te bevorderen. Deze overeenkomsten openen geen individueel recht op een tussenkomst die beantwoordt aan een zekere of toekomstige gebeurtenis.

Op geen enkele wijze kunnen door de gefinancierde collectieve actie of betoelaagde entiteit voordelen worden toegekend aan de leden die niet ook worden toegekend aan de andere personen die zich tot de gefinancierde collectieve actie of de betoelaagde entiteit kunnen richten.

Op eenvoudig verzoek kan elk lid alle mogelijke informatie ontvangen met betrekking tot de uitvoering van het samenwerkingsakkoord dat is afgesloten in het kader van de betoelaging van socio-sanitaire structuren of de financiering van collectieve acties, de begroting en de jaarrekening ervan, alsook het verslag van de revisor belast met de controle van de holding-vzw's.

De bedoelde verenigingen zonder winstoogmerk zijn de volgende :

- 1) V.S.G.F. (Vlaams Socialistisch Gezondheidsfonds), vroeger Vlaams Socialistisch Mutualistisch Fonds, waarvan de statuten verschenen zijn in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad van 25 februari 1982 onder het nummer 1879/82;

De verschillende diensten en activiteiten die door de Landsbond in het kader van het samenwerkingsakkoord worden georganiseerd zijn de volgende:

- Het financieren van collectieve acties:

Deze dienst beoogt de financiering, volgens de beschikbare middelen, van initiatieven van instellingen, verenigingen of organisaties die bijdragen tot gezondheidsopvoeding en initiatieven betreffende gezondheid die beantwoorden aan de volgende criteria:

* Gezondheid : het initiatief dient bij te dragen tot de bevordering van het psychische, sociale of fysieke welzijn van de deelnemers. Er dient een duidelijke link te zijn met de notie gezondheid in zijn ruimste betekenis.

* Missie : de missie van de initiatiefnemers moet in overeenstemming zijn met de missie van het NVSM.

Deze dienst beantwoordt aan artikel 1, punt 5 , van het koninklijk besluit van 12 mei 2011 tot uitvoering van artikel 67, zesde lid, van de wet van 26 april 2010 houdende diverse bepalingen inzake de organisatie van de aanvullende ziekteverzekering (I), aangezien deze dienst slechts de financiering van collectieve acties als doel heeft en de leden van de ziekenfondsen aangesloten bij het NVSM van geen enkel voordeel kunnen genieten.

De dienst heeft tijdens het dienstjaar 2020 de volgende collectieve acties gefinancierd:

Decenniumdoelen 2020

Het betreft de ondersteuning van deze vereniging die als doel heeft de krachten te bundelen om de leefsituatie van mensen in armoede te verbeteren. De financiering vanwege het VSGF (samen met de inbreng van andere partners) aan deze vereniging heeft geresulteerd in een studie rond de armoede, de zogenaamde Armoedebaarometer die jaarlijks wordt bijgewerkt. Uit de armoedebaarometer 2019 blijkt dat de kloof tussen arm en rijk qua gezondheidszorg groeit.

Liga voor mensenrechten

Het gaat om steun aan deze vereniging die tot doel heeft de mensenrechten te versterken en te eerbiedigen. Zij streeft ernaar om, zonder enige vorm van discriminatie, de toegang tot basisbehoeften zoals gezondheid, huisvesting, werk en vrije tijd te bevorderen.

Fonds Digestieve Oncologie

Het gaat om steun aan deze vereniging die tot doel heeft het onderzoek te richten op kanker van het spijsverteringskanaal.

- Het betoelagen van socio-sanitaire structuren:

Het VSGF betoelaagt volgens de beschikbare middelen de volgende socio-sanitaire structuren, waarvan de doelstellingen overeenstemmen met deze van de socialistische ziekenfondsen, teneinde haar doelstellingen, opgenomen in de tweede alinea van dit artikel, te realiseren:

S-Sport // RECREAS (0451.743.450):

Het doel van de vereniging wordt als volgt omschreven:

Sport // Recreas vzw is een door Sport Vlaanderen erkende en gesubsidieerde Vlaamse sportfederatie waar iedereen meetelt. Via het ondersteunen van sportclubs en het organiseren van sportactiviteiten bieden we een recreatief sport- en beweegaanbod voor jong en oud en voor personen met en zonder handicap. Voor ons is sport meer dan een doel op zich. Sport en beweging zijn een middel om mensen samen te brengen en de samenhang in de maatschappij te vergroten. Solidariteit en verdraagzaamheid staan centraal binnen onze sportfederatie.

In die zin mag zij ook, op bijkomstige wijze, zekere economische activiteiten uitoefenen op voorwaarde dat de opbrengst daarvan uitsluitend besteed wordt aan het hoofdoel.

Deze doelstelling kadert binnen het decreet op de georganiseerde sportsector van 10 juni 2016.

Met het oog op de verwezenlijking van haar maatschappelijk doel mag zij bovendien elke handgift, toelage, schenking onder levenden of legaat, die haar zouden toegekend worden door natuurlijke personen of om het even welk organisme, kunnen ontvangen, onder voorbehoud van goedkeuring door haar raad van bestuur, overeenkomstig artikel 16 van de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002. Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

De vereniging mag onroerende en roerende goederen, ten toebehorende of ten bezwarende titel verwerven, verkopen, ruilen, uitbaten, huren en verhuren.

Ze mag bovendien deelnemen in andere verenigingen die geheel of gedeeltelijk eenzelfde maatschappelijk doel nastreven.

De vereniging is samengesteld uit de vertegenwoordigers van de regio's en sportclubs. Er kunnen ook provinciale structuren opgericht worden.

De organisatie van de regio's en lokale sportclubs maakt het voorwerp uit van een huishoudelijk reglement.

Alles wat verband houdt met de doelstellingen van de vereniging wordt mede op deze niveaus bestudeerd, besproken en geprogrammeerd.

Al de akten, documenten, berichten, publicaties en andere stukken komende van de vereniging, zullen de sociale benaming moeten dragen, onmiddellijk gevolgd door de leesbaar in volle letters geschreven woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of de afkorting "VZW".

De federatie verbindt er zich toe de principes en de regels van de democratie, het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag betreffende de Rechten van het Kind, na te volgen.

Vzw VFG – Vereniging Personen met een handicap (0416.912.136):

De vereniging stelt zich tot doel middelen te voorzien aan instellingen, verenigingen of diensten en lokale groepen, waarvan de doelstellingen verenigbaar zijn met die van de Socialistische Mutualiteiten. De vereniging werkt daartoe aan: Het welzijn van personen met een handicap om hun optimale integratie in de samenleving te bevorderen, zowel op het collectieve als het individuele vlak. De vereniging streeft naar volwaardig burgerschap voor iedereen en voor personen met een handicap in het bijzonder. Zij wil belangen van personen met een handicap, ongeacht hun leeftijd of de aard van de handicap, verdedigen en discriminatie bestrijden. Het stimuleren van medische en sociale activiteiten door de nodige instellingen, diensten en afdelingen op te richten of te laten oprichten, beheren of te laten beheren. Het organiseren van activiteiten in haar schoot van sociaal-cultureel werk met het doel ruime vorming- en vrijetijds mogelijkheden te bieden aan personen met een handicap, hun ouders, familieleden en sympathisanten. Hiertoe biedt de vereniging vormingsprogramma's aan, worden projecten uitgewerkt, lokale groepen opgericht, worden publicaties gemaakt en ter beschikking gesteld, de vereniging verstrekt informatie over alle onderwerpen die te maken hebben met 'handicap' in de meest ruime zin van het woord. De vereniging kan alle middelen aanwenden die zij nodig acht om dit doel te bereiken, zolang deze democratisch van aard zijn. De vereniging staat in voor de begeleiding van haar lokale afdelingen. De vereniging mag belangen hebben in alle verenigingen die, geheel of gedeeltelijk een gelijkaardig of gelijkwaardig doel nastreven. De vereniging kan deel uitmaken van alle overlegorganen, raden van bestuur, algemene vergaderingen en werkgroepen waar belangen van personen met een handicap het onderwerp uitmaken. De vzw realiseert haar doelstellingen voor een groot deel via de inzet van vrijwilligers en stelt de organisatie van het vrijwilligerswerk op zich als een belangrijk doel voor de vereniging' Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

Vzw S-PLUS: (0409.572.206)

Als seniorenvereniging van de socialistische beweging en als sociaal-culturele vereniging, stelt de vereniging zich tot doel:

dat senioren en de ruime groep van 50-plussers

- voldoende welzijn en gezondheid verwerven of behouden
- maximale ontplooiingskansen krijgen
- en alsook volwaardig deelnemen aan en geïntegreerd zijn in het maatschappelijk leven.

als gebruikers en hun mantelzorgers worden ondersteund, geïnformeerd en hun belangen worden behartigd

Verder wil de vereniging

- kwaliteitsvolle en betaalbare activiteiten organiseren, die passen binnen de educatieve, culturele, maatschappelijk activerende of gemeenschapsvormende functie
- de vrijwilligers begeleiden en motiveren
- de belangen van alle senioren verdedigen, op gemeentelijk, Vlaams, federaal en Europees niveau. S-Plus wil senioren bewust maken van hun plaats binnen de samenleving.

Via deze specifieke doelstelling streeft de vereniging naar een meer harmonisch samenleven voor alle leeftijdsgroepen.

Om haar oogmerk te realiseren, neemt de vereniging alle nodig geachte initiatieven.

Deze doelstelling kadert binnen het Decreet op de Volwassenenwerking van 19.04.1995 gewijzigd op 2 april 2003.

Met het oog op de verwezenlijking van haar maatschappelijk doel mag zij bovendien elke handgift, toelage, schenking onder levenden of legaat, die haar zouden toegekend worden door natuurlijke personen of om het even welk organisme, kunnen ontvangen, onder voorbehoud van goedkeuring door haar raad van bestuur, overeenkomstig artikel 16 van de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten totel van voorbeeld.

De vereniging mag onroerende en roerende goederen, ten toebehorende of ten bezwarende titel verwerven, verkopen, ruilen, uitbaten, huren en verhuren.

Ze mag bovendien deelnemen in andere verenigingen die geheel of gedeeltelijk eenzelfde maatschappelijk doel nastreven.

De vereniging is samengesteld uit de vertegenwoordigers van de regio's en plaatselijke afdelingen en groepen. Er kunnen ook provinciale structuren opgericht worden.

De organisatie van de regio's en plaatselijke afdelingen en groepen maakt het voorwerp uit van een huishoudelijk reglement.

Alles wat verband houdt met de doelstellingen van de vereniging wordt mede op deze niveaus bestudeerd, besproken en geprogrammeerd.

Al de akten, documenten, berichten, publicaties en andere stukken komende van de vereniging, zullen de sociale benaming moeten dragen, onmiddellijk gevolgd door de leesbaar in volle letters geschreven woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of de afkorting "VZW".

De vereniging verbindt er zich toe de principes en de regels van de democratie, het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag betreffende de Rechten van het Kind, na te volgen.

Vzw JOETZ (0480.604.316):

JOETZ vzw heeft tot doel de gezondheidspromotor, -activist en –communicator voor alle kinderen en jongeren te zijn.

Hiertoe organiseert JOETZ vzw gezondheidspromotieprojecten, vakanties en activiteiten. Hiertoe geeft JOETZ vzw publicaties uit en organiseert ze vormingen. JOETZ vzw werkt inclusief en internationaal. JOETZ vzw ontwikkelt binnen het jeugdwerk activiteiten en projecten over maatschappelijke thema's en gezondheidsthema's.

JOETZ vzw streeft ernaar alle kinderen en jongeren gelijke kansen en mogelijkheden te bieden tot zelfontplooiing en aangename vrijetijdsbesteding.

Zij mag belangen hebben in alle verenigingen die, geheel of gedeeltelijk, een gelijkaardig of gelijkwaardig doel nastreven.

Deze opsomming is geenszins beperkend en louter als voorbeeld.

De vereniging respecteert de principes en de regels van de democratie en onderschrijft en erkent het Europees Verdrag inzake de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag betreffende de Rechten van het Kind.

Vzw Viva – Socialistische vrouwen Vereniging (0412.830.713):

De vereniging heeft tot doel:

bij te dragen tot de culturele, sociale, fysieke en morele vorming en tot de positieve vrijetijdsbesteding van jongeren en volwassenen in het algemeen en van de vrouw en haar gezin in het bijzonder.

Deze doelstelling kadert binnen het Decreet op de Volwassenenwerking van 19.4.1995 gewijzigd op 2 april 2003.

De vereniging kan instanties, werken, diensten, organisaties of verenigingen oprichten, die door hun werking bijdragen, onder welke vorm, tot het verwezenlijken van haar maatschappelijke doel. Ze kan er overeenkomsten mee afsluiten en ze subsidiëren.

Om deze doelstellingen te bereiken ontplooit of steunt ze o.m. volgende activiteiten:

- de inrichting van allerlei scholingswerk, bijscholings- en herscholingswerk zoals cursussen voor kadervorming, studiedagen, congressen, demonstraties;

- de organisatie van tentoonstellingen, voordrachten, film-, dans-, toneel-en muziekavonden of andere culturele manifestaties;
- het verzamelen, bestuderen en beschikbaar stellen van studie-en werkmateriaal;
- het meewerken, het uitgeven of doen uitgeven van opvoedende publikaties;
- het voeren van promotie ter stimulering van de activiteiten van de vereniging en ter bevordering van de informatie, de cultuur, de vorming en de scholing van de leden.

Verder wordt er gewerkt aan gezondheidspromotie als één van de belangrijkste aandachtspunten van ons werkveld.

Zij mag belangen hebben in alle verenigingen die, geheel of gedeeltelijk, een gelijkaardig of gelijkwaardig doel nastreven.

Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

De vereniging verbindt er zich toe de principes en de regels van de democratie, het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag betreffende de Rechten van het Kind, na te volgen.

Vzw S-Hulp (0898.702.723):

De vzw stelt zich tot doel: de promotie en ondersteuning van het vrijwilligerswerk, in de ruimste betekenis, alsook het ontwikkelen van nieuwe initiatieven. Op te treden als belangenbehartiger van haar leden en vrijwilligers. Zij mag belangen hebben in alle verenigingen die, geheel of gedeeltelijk, een gelijkaardig of gelijkwaardig doel nastreven. Daarnaast biedt zij een bemiddelings-service aan rekruterende vrijwilligersorganisaties en aan kandidaat vrijwilligers.

In dit kader kan de organisatie volgende acties ondernemen en/of ondersteunen:

- het uitwerken van een doeltreffend vrijwilligersmanagement;
- zorgen voor een efficiëntere informatiedoorstroming tussen verschillende vrijwilligersorganisaties;
- het inrichten van cursussen en voordrachten voor zowel professionelen als vrijwilligers;
- organiseren van participatie bevorderende initiatieven.

Deze opsomming is niet limitatief.

De organisatie kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel.

Vzw Socialistische vereniging van Vlaamse gezondheidsvoorzieningen (0421.606.243):

De vereniging heeft tot doel: het bevorderen van de gezondheids- en welzijnszorg, onder al haar vormen, op nationaal, gemeenschaps-, provinciaal of lokaal vlak, door:

- het propageren, stimuleren en bevorderen van een kwaliteitsgeneeskunde, rekening houdend met de sociale, menselijke en financiële implicaties;
- haar medewerking te verlenen aan de vormgeving en organisatie van het gezondheidsbeleid in het algemeen en voornamelijk wat de eerstelijnsgezondheidszorg betreft;
- de belangen van de ganse bevolking en in het bijzonder van de marginale groepen op sociaal, medisch, paramedisch, hygiënisch en socio-cultureel vlak te behartigen;
- de coördinatie, planning en samenwerking onder de leden te verzekeren en hen te vertegenwoordigen op nationaal, gemeenschaps-, provinciaal of lokaal vlak.

De vereniging mag haar doelstellingen verwezenlijken volgens de modaliteiten die haar het meest en best geschikt voorkomen.

Zij mag samenwerken, fusioneren of lid worden van andere verenigingen met gelijkaardige doelstellingen.

Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

Vzw VSVRE (0457.760.618):

De vereniging stelt zich tot doel middelen te voorzien voor instellingen, verenigingen of diensten, waarvan de doelstellingen overeenstemmen met deze van de socialistische ziekenfondsen en die de vorming en recreatie in de meest uitgebreide betekenis van het woord voor oog hebben.

Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

Vzw Belle Vue (0455.458.550):

De vereniging heeft tot doel, in samenwerking met de V.Z.W. Vlaams Socialistische Gezondheidsfonds : De opvang van zorgbehoevenden in open opvangcentra, met inbegrip van alle noodzakelijke materiële, (psycho)sociale en fysieke begeleiding. Hiertoe kan de vereniging centra oprichten en uitbaten.

Vzw De Branding (0445.413.904):

De vereniging heeft tot doel, in samenwerking met de V.Z.W. Vlaams Socialistisch Gezondheidsfonds:

- zowel op individueel als op collectief vlak, de morele en materiële belangen van de begunstigden en van hun familie te behartigen;

- alle initiatieven te nemen om in de beste omstandigheden de beste zorg te kunnen waarborgen door verzorgingscentra, kuurinrichtingen, gezondheids- en diensten centra, instellingen voor kinderopvang, bejaardenvoorzieningen, enz., op te richten of te laten oprichten, te beheren of te laten beheren; deze opsomming geldt al voorbeeld en is niet limitatief;
- preventie, gezondheidsvoorlichting evenals socio-culturele activiteiten ten gunste van de begunstigen en hun gezin aan te moedigen;

VFG – Vereniging personen met een handicap – West-Vlaanderen (0434.929.786):

De vereniging heeft tot doel:

- het bevorderen van het sociaal, moreel en cultureel welzijn van personen met een handicap;
- het activeren van een ware maatschappelijke integratie van personen met een handicap.

De vereniging zal die oogmerken realiseren:

- door het opzetten en uitvoeren van sociale en/of culturele activiteiten in verenigingsverband met tot doel ruime vormingsmogelijkheden te bieden aan het doelpubliek met het oog op een volwaardige ontplooiing;
- het organiseren en verbeteren van de vrijetijdsbesteding en aangepaste vakanties in binnen- en buitenland;
- het stichten van plaatselijke groeperingen van personen met een handicap, langdurig zieken en invaliden en hun familieleden en de begeleiding ervan verzekeren;
- met financiële middelen van individuele bijdragen en van activiteiten zoals vernoemd;
- door middel van subsidie van overheidswege en van sociale instellingen.

Vzw Steunpunt Mantelzorg (0467.323.828)

De vereniging heeft tot doel gebruikers en mantelzorgers in de thuiszorg die niet – werkend lid zijn van de vereniging te ondersteunen en hun gemeenschappelijke belangen te onderkennen en te behartigen.

Hiervoor stelt ze o.a. volgende opdrachten voorop:

- Informatie verstrekken aan de niet – werkende leden;
- Vormingen en/of activiteiten organiseren of aankondigen voor de niet – werkende leden;
- Niet – werkende leden vertegenwoordigen in o.a. overlegorganen;
- Medewerking verlenen aan activiteiten binnen de thuiszorg;
- Beleidsinformatie verzamelen;
-

Om dit doel te realiseren kan de vzw alle initiatieven nemen die rechtstreeks of onrechtstreeks met het maatschappelijk doel te maken hebben.

De vzw mag belangen hebben in alle verenigingen die, geheel of gedeeltelijk, een gelijkaardig of gelijkwaardig doel nastreven.

De vereniging mag onroerende goederen kopen, verkopen, ruilen, uitbaten, huren of verhuren.

Zij mag tevens elke handgift, toelage, schenking onder levenden of legaat, die haar zouden toegekend worden door natuurlijke personen, of om het even welk organisme, ontvangen onder voorbehoud van de goedkeuring door haar Raad van Bestuur, overeenkomstig artikel 16 van de Wet van 27 juni 1921.

Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

Vzw FOS – Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking – Socialistische Solidariteit (0432.552.989):

De vereniging heeft tot doel :

Duurzame politieke, sociale, economische en andere humanitaire rechten af te dwingen voor de armere lagen van de bevolking in het Zuiden via het ondersteunen van ontwikkelingsprogramma's.

In het Zuiden betekent dit dat de vereniging en ondersteuning van organisaties die werken aan een duurzame uitoefening van de politieke, sociale en economische rechten van hun doelgroepen en/of de doelgroepen waar ze solidair mee zijn.

In het Noorden betekent dit dat de vereniging mensen informeert, sensibiliseert en mobiliseert over internationale solidariteit.

Dit gebeurt aan de hand van campagnes, acties voor beleidsbeïnvloeding, publicaties, vormingen, tentoonstellingen, enz. De vereniging richt zich in de eerste plaats tot de sympathisanten, leden en personeelsleden van de socialistische beweging in Vlaanderen.

Vzw SAMEN (0878.828.017)

De vereniging stelt zichzelf tot doel een wettelijk en juridisch kader te bieden voor de werking en de initiatieven die onder de naam van de feitelijke vereniging 'De Verenigde Verenigingen' worden georganiseerd. De feitelijke vereniging 'de Verengde Verenigingen' heeft tot doel bij te dragen tot een verdieping en een verbreding van de democratie door de sociale, democratische en politieke taken van het middenveld te verduidelijken, de werking van middenveldorganisaties te bevorderen, alsook de noodzakelijke regels en wetgeving af te dwingen die nodig zijn om de taken van het middenveld te vervullen.

De vereniging biedt ook een wettelijk en juridisch kader voor de werking en de initiatieven die onder de naam van de feitelijke vereniging 'Transitienetwerk Middenveld' worden georganiseerd. De feitelijke vereniging 'Transitienetwerk Middenveld' heeft tot doel de transitie naar een ecologisch duurzame en sociaal rechtvaardige samenleving gestalte te

geven door deel te nemen aan het publieke debat, het beleid te beïnvloeden, draagvlak te creëren bij verenigingen en burgers en hen te stimuleren zelf actie te ondernemen.

Vzw Humanistisch-Vrijzinnige Vereniging (0457.138.036) :

HVV is een sociaal-culturele organisatie die mensen aanspoort om zelf een mening te vormen op basis van juiste informatie. We doen dit door debatten en vormingen te organiseren of door culturele activiteiten te programmeren. HVV werkt op drie belangrijke inhoudelijke pijlers: zingeving, informatie en onderwijs.

Vzw ALS LIGA België (0455.335.321) :

De ALS Liga is een vereniging die het wetenschappelijk onderzoek naar ALS stimuleert en financiert via haar onderzoeksfonds "A Cure for ALS". Zij stelt gratis [hulpmiddelen](#) ter communicatie en mobiliteit ter beschikking (ALS Mobility & Digitalk vzw). Zij informeert Patiënten, familieleden en derden over de ziekte ALS d.m.v. website, [ALS Liga-magazine](#), [sociale media](#). Zij geeft [Psychosociale ondersteuning](#) aan patiënten en hun families na de vaststelling van de diagnose. Zij streeft naar [opvang en verzorging op maat](#): PAB, RIZIV-conventie, thuisopvang (liaison) en het [zorgverblijf 'Middelpunt'](#) (MaMuze),...

Deze dienst beantwoordt aan artikel 1, punt 5 , van het koninklijk besluit van 12 mei 2011 tot uitvoering van artikel 67, zesde lid, van de wet van 26 april 2010 houdende diverse bepalingen inzake de organisatie van de aanvullende ziekteverzekering (I), aangezien deze dienst slechts de betoelaging van socio-sanitaire structuren als doel heeft.

Voor het dienstjaar 2020 werd aan het VSGF een bedrag toegekend van € 2.207.463,78

Voor het dienstjaar 2020 werden de volgende collectieve acties, voor een totaal van € 55.600,00 gefinancierd:

Decenniumdoelen 2020: € 5.500,00; ; Liga voor mensenrechten : € 50.000 ; Fonds Digestieve Oncologie: € 100,00.

Voor het dienstjaar 2020 bedraagt het effectief toegekende betoelaging voor de socio-sanitaire structuren in totaal € 1.366.632,91: Vzw S-Sport//Recreas: € 60.000,00; Vzw VFG – Vereniging Personen met een handicap: € 180.000,00; Vzw Joetz: € 235.000,00; Vzw Viva – Socialistische vrouwen Vereniging: € 249.000,00; Vzw S – Hulp: € 240.000,00; Vzw Vlaams Socialistisch Vormings- en Recreatiefonds: € 100.000,00; Vzw S-Plus: € 75.000,00; Vzw VFG – Vereniging Personen met een handicap West – Vlaanderen: € 52.092,00 en FOS – Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking – Socialistische Solidariteit: € 125.540,91.

Voor het dienstjaar 2021 zal aan de vzw VSGF een bedrag toegekend worden van maximaal € 4.250.000.

Voor het dienstjaar 2021 zal aan de vzw VSGF een bedrag toegekend worden van maximaal € 4.250.000.

Het hierboven bedoelde maximaal bedrag kan door de Raad van Bestuur gewijzigd worden op voorwaarde dat:

- de beslissing van de Raad van Bestuur onmiddellijk via aangetekend schrijven wordt meegedeeld aan de CDZ;
- dit schrijven de datum van inwerkingtreding van de beslissing vermeldt; en
- de beslissing met terugwerkende kracht opgenomen wordt in de statuten bij de volgende Algemene Vergadering.

- 2) Action Francophone pour la Santé et la Solidarité (A.F.S.), vroeger Action Mutualiste Socialiste Francophone (A.M.S.F.), waarvan de statuten verschenen zijn in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad van 23 februari 1989, onder het nummer 2.066/89 (0437.611.540);

De verschillende diensten en activiteiten georganiseerd door de Landsbond waaraan zij volledig of een deel van haar bevoegdheden heeft overgedragen in het kader van het samenwerkingsakkoord, zijn:

· Het financieren van collectieve acties:

Deze dienst beoogt de financiering, volgens de beschikbare middelen, van initiatieven van instellingen, verenigingen of organisaties die bijdragen tot gezondheidsopvoeding en initiatieven betreffende gezondheid die beantwoorden aan de volgende criteria:

* Gezondheid: het initiatief dient bij te dragen tot de bevordering van het psychische, sociale of fysieke welzijn van de deelnemers. Er dient een duidelijke link te zijn met de notie gezondheid in zijn ruimste betekenis.

* Missie: de missie van de initiatiefnemers moet in overeenstemming zijn met de missie van het NVSM.

Deze dienst beantwoordt aan artikel 1, punt 5 , van het koninklijk besluit van 12 mei 2011 tot uitvoering van artikel 67, zesde lid, van de wet van 26 april 2010 houdende diverse bepalingen inzake de organisatie van de aanvullende ziekteverzekering (I), aangezien deze dienst slechts de financiering van collectieve acties als doel heeft en de leden van de ziekenfondsen aangesloten bij het NVSM van geen enkel voordeel kunnen genieten.

De dienst heeft tijdens het dienstjaar 2020 de volgende collectieve acties gefinancierd:

Asbl Fête des Solidarités (0511.967.087):

De vereniging, zonder winstoogmerk, heeft als doel:

- culturele evenementen te organiseren;
- haar leden en het grote publiek permanent iets bij te leren door het ontdekken en beoefenen van de culturele expressie, in welke vorm ook, aan te moedigen.

Het doel van de collectieve actie is de organisatie van de Feest van de Solidariteit in Namen. Het feest van Solidariteit is gericht op het werk van onze Franstalige onderlinge maatschappijen en verenigingen die projecten opstarten gericht op het bevorderen van lichamelijk welzijn, geestelijke en sociale promoten.

Asbl Association Francophone pour la Formation (0877.920.967):

Het doel van de collectieve actie is de management van het Opleidingscentrum voor Franstalige socialistische ziekenfondsen, gelegen op 182, chaussée de Waterloo, 5002 Saint-Servais. Het Opleidingscentrum heeft als doel het bevorderen van vorming en informatie aan het personeel van de Franstalige Socialistische Ziekenfondsen, door het ter beschikking stellen van vergader- en vormingszalen, alsook van het nodige didactische materiaal. In de mate dat deze prioritaire doelstelling wordt bereikt, kan het Opleidingscentrum ook zijn infrastructuur ter beschikking stellen van deze entiteiten of andere entiteiten in het kader van opleiding, informatie en entertainment.

Liga voor mensenrechten

Het gaat om steun aan deze vereniging die tot doel heeft de mensenrechten te versterken en te eerbiedigen. Zij streeft ernaar om, zonder enige vorm van discriminatie, de toegang tot basisbehoeften zoals gezondheid, huisvesting, werk en vrije tijd te bevorderen.

· Het betoelagen van socio-sanitaire structuren:

AFS betoelaagt volgens de beschikbare middelen de volgende socio-sanitaire structuren, waarvan de doelstellingen overeenstemmen met deze van de socialistische ziekenfondsen, teneinde haar doelstellingen, opgenomen in de tweede alinea van dit artikel, te realiseren:

Vzw Centre médical pédiatrique Clairs-Vallons (0445.161.605):

De vereniging heeft tot doel: het bevorderen van de gezondheid, het verstrekken van zowel curatieve als preventieve zorgen, en het inrichten van een onderwijsinstelling. Ze kan alle acties ondernemen die verband houden met haar doelstelling. Ze kan onder meer haar medewerking verlenen aan en zich interesseren voor alle activiteiten die verenigbaar zijn met haar doelstelling.

De vereniging heeft tot doel deel te nemen aan het beheer van een zorginstelling en een school met als naam "CLAIRS VALLONS", rue de Mont-Saint-Guibert, 24 te 1340 OTTIGNIES.

Vzw Les Rièzes et les Sarts (0429.081.379):

De vereniging heeft tot doel, in samenwerking met de Socialistische Mutualiteiten en de door hen ingerichte werken:

1° onder het personeel het idee te laten doordringen van een gezond en zuinig gebruik van de vakanties en de vrijetijdsbestedingen en er de verwezenlijking ervan mogelijk te maken.

2° het toerisme en meer bepaald het sociaal toerisme in al zijn vormen te bevorderen, als lid van de vzw "Vacances et santé".

3° het socioculturele leven en de recreatieve vrijetijdsbestedingen te bevorderen.

4° in te staan voor de huisvesting en opvang van semi-valide of invalide bejaarden van beide geslachten, teneinde hen alle noodzakelijke zorgen te verstrekken om gelukkig oud te worden.

Om deze doelstellingen te verwezenlijken neemt de vereniging zowel op nationaal als op regionaal vlak de volgende taken op zich:

- via alle mogelijke kanalen (pers, radio, tv, briefwisseling,...) informatie verstrekken;
- alle gegevens met betrekking tot het toerisme verzamelen, klasseren en bijhouden;
- het vakantiecentrum "Les Rièzes et les Sarts" uitbaten;
- voor de verblijvende of niet-verblijvende gasten, alle activiteiten organiseren die rechtstreeks of onrechtstreeks kunnen bijdragen tot de verwezenlijking van bovenstaande doelstellingen.

Zo kan ze onder meer instaan voor de volgende activiteiten: oprichten van bibliotheken, organiseren van voorstellingen van lichaamsexpressie, films enz., het mogelijk maken alle toeristische, culturele en sportieve evenementen, samenscholingen, het stimuleren van het groeps- en clubleven, het inrichten van studie- en vormingssessies, bosklassen en schoolreizen, het organiseren van verblijven en/of maaltijden allerhande ter gelegenheid van evenementen en bijzondere festiviteiten;

- alle taken die de raad van bestuur gunstig acht voor de verwezenlijking van de doelstellingen van de vereniging, uitvoeren.

Vzw Association Socialiste de la Personne Handicapée - A.S.P.H. (0416.539.873) :

De vereniging heeft tot doel ten aanzien van

- personen met een handicap,
 - personen met een ernstige of chronische ziekte die als belemmerend of invaliderend wordt beschouwd,
 - invalide personen,
- ongeacht hun handicap, ziekte of leeftijd, alsmede bij hun ouders, naasten en vrijwilligers en/of beroepswerkers die voor hen instaan, de volgende zaken te bevorderen en te ontwikkelen:
- bewustmaking en kritische kennis van de reële feiten van de samenleving;
 - verantwoordelijkheidszin, burgerzin, zin voor emancipatie en deelname aan het sociale, economische, culturele en politieke leven;
 - analyse-, denk- en actie-, keuze- en evaluatiecapaciteiten;
 - het welzijn, door een optimale integratie van deze personen in de samenleving, zowel op collectief als op individueel niveau.

De vereniging heeft tevens tot doel voor deze doelgroepen informatie-, vorming- en preventieacties te bevorderen zowel op het vlak van de handicap en de gezondheid als op dat van de rechten met betrekking tot de personen met een handicap of met een ernstige of chronische ziekte.

De vereniging neemt de verplichting op zich de Rechten van de Mens te verdedigen en meer bepaald met betrekking tot de specifieke rechten van de Personen met een handicap, alsook de discriminatie te bestrijden wanneer deze personen met een handicap of met een ernstige of chronische ziekte rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken zijn.

De vereniging neemt de verplichting op zich om een dynamisch bewustmaking- en interpellatiebeleid te voeren bij alle besluitvormingsorganen die verband houden met de wetgeving inzake de personen met een handicap of de wetgevingen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met de sfeer van de handicap, de ernstige of chronische ziekte.

Om alles wat voorafgaat te verwezenlijken en haar doelstellingen te bereiken, ontwikkelt de vereniging een beleid van acties, van socioculturele animatie en van vorming, en werkt ze ook aan de socioculturele promotie van de personen met een handicap of met een ernstige of chronische ziekte, ongeacht hun handicap, ziekte of leeftijd, alsmede van hun ouders, naasten en vrijwilligers of beroepswerkers die voor hen instaan, in de breedste betekenis van het woord.

De vereniging zet de meest uitgebreide activiteit op, onder meer door de uitwerking en de ontwikkeling van animatie- en vormingsprogramma's, de ontwikkeling van modules, het aanmaken van analyses, onderzoeken en kritische studies rond samenlevingsthema's, de vorming door het organiseren van studie- en/of bezinningsdagen of nog van seminaries of lezingen, door het opzetten van denk- en praatgroepen, door het uitgeven van publicaties, door het implementeren van informatie- en/of verdedigingsdiensten, door het organiseren van evenementen; bovenstaande opsomming geldt slechts ter illustratie en is niet beperkend.

Vzw Espace Seniors (0417.191.258) :

De vereniging heeft tot doel:

1. Bij te dragen tot de ontwikkeling van een actief burgerschap van de senioren. Voor de senioren en de bejaarden, alsook bij hun familie, naasten, vrijwilligers en beroepswerkers die voor hen instaan, de volgende zaken aankweken, bevorderen en ontwikkelen:
 - bewustmaking en essentiële kennis van de reële feiten van de samenleving;
 - verantwoordelijkheidszin en actieve deelname aan het maatschappelijke, economische, culturele en politieke leven;
 - analyse-, keuze-, actie- en evaluatiecapaciteiten.
2. Collectieve en democratische initiatieven bevorderen.
Creëren, deelnemen, zich interesseren voor projecten, maatschappijen, verenigingen die door hun acties op sociaal, cultureel of ander vlak, door hun doelstelling, hun activiteiten of publicaties bijdragen tot de verwezenlijking van socioculturele activiteiten met het oog op de persoonlijke en sociale ontwikkeling van de senioren.
3. Bevorderen van de actieve deelname en de sociale integratie van de senioren door de bijscholing. De ontwikkeling van socioculturele activiteiten bevorderen door:
 - het voorstellen van vormingsprogramma's;
 - het uitgeven van documentatie over vorming en onderwijs;
 - het organiseren van cursussen met het oog op de vorming van het nodige personeel voor de verwezenlijking van deze socioculturele doelstellingen;
 - het ondersteunen van federale of lokale initiatieven in het kader van de sociale promotie;
 - het bevorderen van vrijwilligerswerk, in de functies die anders niet worden vervuld door de informatie, de vorming en de begeleiding.
4. Bevorderen van het welzijn, de ontplooiing en de gezondheid van de senioren. Opzetten van activiteiten in de medisch-sociale sector, en instellingen of diensten met het oog op deze integratie oprichten of laten oprichten, beheren of laten beheren.
Oprichten, deelnemen aan, interesse opwekken voor en/of verbeteren, zowel in België als in het buitenland, en zonder winstoogmerk, van:
 - educatieve, culturele en sportieve activiteiten;
 - vakanties voor senioren, inclusief de bejaarden, hun families en naasten;
 - activiteiten tussen de verschillende generaties;
 - vrijetijdsbestedingen.
5. Bijdragen tot de opbouw van een meer rechtvaardige en solidaire samenleving. IJveren voor:
 - een actieve en harmonieuze deelname van de senioren aan het sociale leven;
 - het invoeren van aan de bejaarden aangepaste wetten;
 - het wegwerken van discriminaties ten aanzien van de bejaarden.

Vzw Femmes Prévoyantes Socialistes - F.P.S. (0435.015.405) :

De vereniging heeft tot doel fondsen samen te stellen en te beheren die het volgende mogelijk maken

1° inrichten van en aanzetten tot acties en activiteiten allerhande op sociaal, cultureel of gezondheidsvlak; op welke manier ook deelnemen aan, financieren van en zich interesseren voor ondernemingen of verenigingen die door hun actie bijdragen tot de verwezenlijking van een of meer doelstellingen die de Femmes Prévoyantes Socialistes en/of de Socialistische Mutualiteiten nastreven.

2° aankoop en verkoop van gronden, gebouwen, studie en ontwikkeling van plannen met het oog op de bouw of de inrichting van lokalen bestemd voor de F.P.S. of voor hun nevenactiviteiten.

Vzw Latitude jeunes (0414.133.481) :

De vereniging heeft tot doel bij te dragen tot het bevorderen en aanleren van het psychische, fysieke en sociale welzijn van jongeren, met betrekking tot hun leefomgeving.

Deze dienst beantwoordt aan artikel 1, punt 5, van het koninklijk besluit van 12 mei 2011 tot uitvoering van artikel 67, zesde lid, van de wet van 26 april 2010 houdende diverse bepalingen inzake de organisatie van de aanvullende ziekteverzekering (I), aangezien deze dienst slechts de betoelaging van collectieve structuren als doel heeft.

Vzw SENOAH (0421.461.634) :

De doelstellingen van de vereniging zijn:

1. Het effectief oriënteren van de burger naar de woonplaats en de levenswijze die het best aan zijn verwachtingen beantwoordt:

- op collectief niveau: het grote publiek sensibiliseren omtrent de nood het ouder worden voor te bereiden qua woonplaats en levenswijze; informeren over de verschillende mogelijkheden van woonplaats en levenswijze;
- op individueel niveau: adviseren, informeren en ondersteunen van ouderen en/of hun familie inzake woonplaats en levenswijze.

2. Het ontvangen en verwerken van:
- elk verzoek om informatie over wetgeving (betreffende elk type van woonplaats, van thuisverblijf tot verblijf in een instelling);
- elke klacht met betrekking tot de zorg van geïnstitutionaliseerde ouderen (VH/VHZ, dagopvang) met het oog op bemiddeling of heroriëntatie.

3. Het instaan voor de terugkoppeling van specifieke vragen gericht aan diensten/ gespecialiseerde organismen (bv. misbruik, VZV, pensioen, ...).

Vzw Solidarité Socialiste – Formation, coopération et développement (0432.624.255) :

De vereniging heeft tot doel :

a) de publieke opinie van de Franstalige Gemeenschap Wallonië - Brussel (België) te sensibiliseren rond de problemen van ontwikkeling in het Zuiden, rond de Noord-Zuid samenwerking in al zijn niet-commerciële vormen, rond de internationale solidariteit tussen de volkeren en regio's, en rond de bevordering van de mensenrechten in brede zin (burgerschap, economische en sociale rechten, etc.), en dit via allerhande activiteiten van informatie, vorming en opleiding;

b) samenwerkingsprojecten en –programma's in ontwikkelingslanden (voornamelijk in deze van de Internationale Franstalige Gemeenschap) te ondersteunen, eraan deel te nemen en te lanceren, en dit met één of meerdere lokale partners, alleen of in partnerschap of in coöperatie voor welbepaalde periodes; deze initiatieven kaderen in dezelfde geest als de sensibiliseringsacties en hebben dus onder andere sociale, humanitaire, basis-economische, alimentaire, sanitaire, culturele en opvoedkundige doeleinden;

c) alleen noodhulp- en herstelacties te leiden, dan wel eraan deel te nemen, gedurende beperkte periodes in landen waar zij bij voorkeur al vertegenwoordigd is in het kader van een specifiek programma van bi- of multilaterale noodhulp. Teneinde deze doelstellingen te bereiken vormt de vereniging, selecteert ze, stuurt ze ter plaatse en begeleidt ze vrijwilligers, NGO medewerkers en personeel van alle niveaus en functies voor missies van verschillende duur in ontwikkelingslanden.

Vzw Fondation Léon Frédéricq pour la Promotion des Recherches médicales, fondamentales et cliniques, auprès du Centre Hospitalier Universitaire de Liège (0434.438.650) :

De vereniging heeft tot doel de activiteiten van medisch, experimenteel en klinisch onderzoek te bevorderen en, in het bijzonder, de steun aan jonge onderzoekers.

Zij draagt, door haar optreden, bij om de missie van het CHU te verspreiden en om het in dat opzicht moreel en materieel te steunen.

Zij kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel. Meer bepaald, kan zij bijstand verlenen en interesse tonen voor alle aan haar doel gelijkaardige activiteiten.

Vzw Fédération des Centrales de Services à Domicile (0448.378.342) :

De vereniging heeft tot doel:

a) de centrale thuiszorgdiensten welke de vzw hebben opgericht, alsook deze die georganiseerd of goedgekeurd zijn door een bij het NVSM en/of FPS aangesloten mutualiteit, te coördineren, bijeen te roepen en hun acties te bevorderen;

- b) de leden te vertegenwoordigen bij publieke overheden in het algemeen, in het kader van overleg over elk initiatief welke haar actie kan bevorderen;
- c) de kwaliteit van de zorg en de diensten te waarborgen, vooral door het label "CSD" toe te wijzen aan de diensten;
- d) de gezamenlijke aankopen te organiseren;
- e) de informatie en de bijscholing van de verantwoordelijken en bedienden van de verschillende diensten te verzorgen;
- f) de studies, publicaties en gezamenlijke activiteiten te realiseren.

Vzw Un Pass dans l'Impasse (0451.805.709) :

De vereniging heeft tot doel :

- in het Waals Gewest een centrum voor zelfmoordpreventie en begeleiding op te richten en bij te dragen tot de bevordering en de opleiding van het mentaal, fysiek en sociaal welzijn van jongeren, via acties en instrumenten van sensibilisering, preventie en informatie in de domeinen die de gezondheidsopvoeding en het burgerschap benadrukken;
- elk evenement, elke samenwerking en elk project die activiteiten nastreeft welke vergelijkbaar zijn met haar doel, te organiseren en/of eraan deel te nemen.

Vzw Territoires de la Mémoire (0453.099.470):

De vereniging heeft tot doel de mensen gevoelig te maken voor de gevaren van racisme, xenofobie en de heropleving van het fascisme, ze bewust te maken voor de ontsporingen waartoe uitsluitingen kunnen leiden, een democratische consensus te bevorderen en te werken aan een rechtvaardige, progressieve en broederlijke samenleving.

Vzw Autonomis – Réseau Solidaris (0647.525.280)

De Vereniging, zonder enig winstoogmerk, heeft als doel :

1 Het ontwikkelen van een strategische visie betreffende de rol van de entiteiten van de Solidaris groep, zijnde voornamelijk het Nationaal verbond van Socialistische Mutualiteiten, de hierbij aangesloten Franstalige mutualiteiten, hun vrijwilligersorganisaties zowel als hun socio-sanitaire structuren, gericht op de behoeften gelinkt aan de demografische vergrijzing en het verlies van autonomie van personen en meer specifiek, zonder dat deze lijst exhaustief is:

- de verbetering van het aanbod van zorg en hulp in het dagelijks thuisleven door de entiteiten van de groep Solidaris, daarbij inbegrepen thuishospitalisatie,
 - de ontwikkeling van een aanbod in de sector 'opvang en huisvesting' van ouderen, in samenwerking met de betrokken entiteiten van de Solidaris groep,
 - de definiëring van de rol en de partnerschappen van de entiteiten van de groep Solidaris in antwoord op de problematiek van verslaving,
 - de promotie en het faciliteren van de volledige participatie van senioren aan het maatschappelijk leven.
2. Waken over de algemene coherentie van de projecten opgestart door de entiteiten van de groep Solidaris in verband met vergrijzing en/of verlies van autonomie.
3. De geprivilegieerde gesprekspartner zijn van de groep Solidaris ten opzichte van de Waalse en Brusselse overheden voor alles dat betrekking heeft op het beleid rond vergrijzing.
4. Ondersteuning van het opstarten van projecten van het actieplan 'vergrijzing en autonomie', met de actoren op het terrein van de entiteiten van de groep Solidaris; dit actieplan heeft als doel het realiseren van de strategie rond "vergrijzing en autonomie".
5. Het organiseren en/of deelnemen aan elk evenement, elke samenwerking en project met vergelijkbare activiteiten.

Voor het dienstjaar 2020 werd aan het AFS effectief een bedrag toegekend van € 4.940.627,38.

Voor het dienstjaar 2020 werden voor een totaal van € 1.433.559,00 de volgende collectieve acties gefinancierd: Vzw Fête des Solidarités € 300.000,00; Vzw Action Francophone pour la Formation € 1.083.559,00; Vzw Liga voor mensenrechten: € 50.000.

Voor het dienstjaar 2020 bedraagt de effectief toegekende betoelaging voor de socio-sanitaire structuren in totaal € 1.765.000,00: Vzw Association Socialiste de la Personne Handicapée – A.S.P.H.: € 100.000,00; Vzw Espace Seniors: € 200.000,00; Vzw Femmes Prévoyantes Socialistes: € 200.000,00; Vzw Latitude Jeunes: € 110.000,00; Vzw SENOAH: € 20.000,00; Vzw Solidarité Socialiste: € 100.000,00; Vzw Centrale de Services à Domicile: € 500.000,00; Vzw Un Pass dans l'Impasse: € 300.000,00 ; Vzw Territoires de la Mémoire: € 35.000; Vzw Autonomis : € 200.000.

Voor het dienstjaar 2021 zal aan de vzw AFS een bedrag toegekend worden van maximaal € 5.500.000.

Het hierboven bedoelde maximaal bedrag kan door de Raad van Bestuur gewijzigd worden op voorwaarde dat:

- de beslissing van de Raad van Bestuur onmiddellijk via aangetekend schrijven wordt meegedeeld aan de CDZ;
- Dit schrijven de datum van inwerkingtreding van de beslissing vermeldt;
- De beslissing met terugwerkende kracht opgenomen wordt in de statuten bij de volgende Algemene Vergadering.

Artikel 60: afgeschaft

HOOFDSTUK IX. ONTBINDING

Artikel 61. Ontbinding

De Landsbond kan ontbonden worden door een beslissing van de Algemene Vergadering die daartoe speciaal wordt bijeengeroepen.

De bepalingen van de artikelen 10, 11 en 12, §1 van de wet van 6 augustus 1990 zijn hierop van toepassing.

Het bericht van bijeenroeping vermeldt :

1. de redenen voor de ontbinding
2. de financiële toestand van de landsbond
3. de bestemming van de maatschappelijke fondsen
4. de wijze en de voorwaarden van de vereffening.

Artikel 62. Ontbinding - vereffenaars

De Algemene Vergadering die tot de ontbinding van de Landsbond besluit, wijst één of meer vereffenaars aan onder de revisoren, leden van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren, volgens de modaliteiten bepaald in artikel 32 van de wet van 6 augustus 1990.

Artikel 63. Ontbinding - reservefondsen

In geval van stopzetting en ontbinding van één of meer diensten bedoeld in artikel 3 eerste lid, b) en c, of 7, § 2 van de wet van 6 augustus 1990 en van artikel 67, vijfde lid van de wet van 26 april 2010, worden de overblijvende activa bij voorrang aangewend voor de betaling van de voordelen ten gunste van de leden. De beslissingen van de Algemene Vergadering betreffende de stopzetting van de diensten en de bestemming van de overblijvende activa vallen onder de toepassing van artikelen 10,11 en 12, §1, derde lid van de wet van 6 augustus 1990.

In geval van stopzetting van de dienst Voorhuwelijks sparen beslist de Algemene Vergadering over de aanwending van de reservefondsen van deze dienst, volgens de voorwaarden en modaliteiten bepaald door artikel 48, §1 bis van de wet van 6 augustus 1990.

In geval van ontbinding van de Landsbond worden de overblijvende activa van zijn diensten bedoeld in artikel 3, eerste lid b) en c) van de wet van 6 augustus 1990, en in artikel 67, vijfde lid van de wet van 26 april 2010 bij voorrang aangewend voor de betaling van de voordelen ten gunste van de leden.

Zo ook beslist de Algemene Vergadering over de aanwending van de reservefondsen van de dienst Voorhuwelijks sparen, volgens de voorwaarden en modaliteiten bepaald door artikel 48, §2 bis van de wet van 6 augustus 1990.

De Algemene Vergadering beslist over de bestemming die gegeven wordt aan de overblijvende activa, met inachtnaam van zijn statutaire doelstellingen, dit zowel in geval van ontbinding of van stopzetting van één of meerdere diensten.

HOOFDSTUK X. STATUTENWIJZIGINGEN

Artikel 64. Statutenwijzigingen - procedure

Het voorstel tot statutenwijziging kan geschieden hetzij op initiatief van de Raad van Bestuur, hetzij op initiatief van de aangesloten ziekenfondsen die hun voorstellen overmaken aan de Raad van Bestuur, zonder afbreuk te doen aan artikel 78, laatste lid, van deze statuten.

Elk voorstel houdende wijziging aan de statuten van de Landsbond dient voorgelegd te worden aan de Algemene Vergadering die hiertoe bijeengeroepen wordt en beraadslaagt overeenkomstig artikel 10 van de wet van 6 augustus 1990 en de statuten. Er kan slechts tot statutenwijziging worden besloten indien de helft van de leden aanwezig is en de beslissing met de meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen werd genomen.

Zo het vereiste aanwezigheidsquorum niet is bereikt, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden die geldig beraadslaagt welke ook het aantal aanwezige leden zij.

De Algemene Vergadering dient speciaal bijeengeroepen te worden indien minstens één vijfde van de leden dit verzoekt.

Artikel 65. Statutenwijzigingen - procedure

De tekst van de wijzigingen aan de statuten moet, behalve in geval van heikracht of hoogdringendheid, aan de ziekenfondsen gestuurd worden minstens vier weken voor de Algemene Vergadering.

De ziekenfondsen kunnen deze voorstellen amenderen. Hun tekst moet aan de Voorzitter van de Raad van Bestuur van de Landsbond minstens 10 dagen voor de datum vastgesteld voor het houden van de Algemene Vergadering, verstuurd worden.

De amendementen voorgedragen tijdens de zitting moeten ter stemming gelegd worden volgens de voorwaarden voorzien in artikel 10, 2^{de} lid van de wet van 06/08/1990.

Artikel 66. Inwerkingtreding statuten

Deze statuten treden in werking vanaf de datum die werd vastgesteld door de Algemene Vergadering en na goedkeuring van de Controledienst voor de ziekenfondsen.