

# Solidaris - nationaal verbond van socialistische mutualiteiten

Maatschappelijke zetel : Sint-Jansstraat 32-38, 1000 Brussel, Ondernemingsnr. 0411.724.220, CDZ. n° 300

## Statuten

### Gecoördineerde versie van kracht op 1 januari 2024

De laatste wijzigingen van deze gecoördineerde statuten werden beslist door de algemene vergadering van 16 december 2023 en goedgekeurd door de Controledienst voor de ziekenfondsen en landsbonden op 23 februari 2024.

De controledienst voor de ziekenfondsen heeft de statuten goedgekeurd onder voorbehoud van één of meerdere wijzigingen door te voeren aan de artikelen 39bis,39ter en bijlage 1. De betrokken bepalingen waarbij de controledienst een voorbehoud heeft gemaakt zijn in de statuten onderstreept en aangeduid in vet / cursief.

#### **Inhoudstafel**

#### **Hoofdstuk I : Stichting – Benaming – Doeleinden – Maatschappelijke Zetel**

Artikel 1	: Stichting van de Landsbond – benaming
Artikel 2	: Doeleinden van de Landsbond
Artikel 3	: Maatschappelijke zetel
Artikel 4	: Bepalingen

#### **Hoofdstuk II : Samenstelling van de Landsbond**

Artikel 5	: Samenstelling Landsbond
Artikel 6	: Aanvullende verzekering van de landsbond
Artikel 7	: Terugbetaling van de onterechte verleende voordelen van de aanvullende verzekering

#### **Hoofdstuk III : Voorwaarden tot aansluiting en tot medewerking aan de verplichte verzekering**

Artikel 8	: Wijze van aansluiting door een ziekenfonds bij de landsbond
Artikel 9	: Relaties tussen de Landsbond en de ziekenfondsen
Artikel 10	: Automatische ontslag van een ziekenfonds

#### **Hoofdstuk IV : Organen van de Landsbond**

##### **Sectie 1 : De Algemene Vergadering**

Artikel 11	: Samenstelling van de Algemene Vergadering
Artikel 12	: Aanduiding afgevaardigden aan de Algemene Vergadering
Artikel 13	: Raadgevers – Directieleden van de Landsbond
Artikel 14	: Bevoegdheden van de Algemene Vergadering
Artikel 15	: Bijeenroeping van de Algemene Vergadering – procedure
Artikel 16	: Bijeenroeping van de Algemene Vergadering – rekeningen en begroting
Artikel 17	: Benoeming bedrijfsrevisoren
Artikel 18	: Geldigheidsvoorwaarden : vergadering – beslissingen
Artikel 19	: Stemming aan de Algemene Vergadering – volmachten
Artikel 20	: Uitsluiting van een afgevaardigd
Artikel 21	: Delegatie van bevoegdheden aan de Raad van Bestuur

##### **Sectie 2 : De Raad van Bestuur**

Artikel 22	: Samenstelling van de Raad van Bestuur
Artikel 23	: Geldigheidsvoorwaarden : vergadering – beslissingen
Artikel 24	: Voordracht kandidaten aan de Raad van Bestuur
Artikel 25	: Andere personen die de vergaderingen van de raad van bestuur kunnen bijwonen
Artikel 26	: Vervanging bestuurders
Artikel 27	: Bijeenroeping van de Raad van Bestuur
Artikel 28	: Bevoegdheden van de Raad van Bestuur – organogram
Artikel 29	: Aanstelling Voorzitters, Ondervoorzitter, Algemeen Secretarissen, Adjunct-Algemeen Secretarissen en de Schatbewaarders
Artikel 30	: Verantwoordelijkheden van de Algemeen Secretarissen tegenover de Raad van Bestuur

- Artikel 31 : Verantwoordelijkheden van de Schatbewaarders tegenover de Raad van Bestuur  
Artikel 32 : Dagelijks bestuur  
Artikel 32bis : Erkenningsprocedure

### **Sectie 3 : Het Audit- en Risicocomité**

- Artikel 33 : Samenstelling - Bevoegdheden van het Audit- en Risicocomité

### **Sectie 4 : Het Strategisch Comité**

- Artikel 34 : Samenstelling - Bevoegdheden van het Strategisch Comité

### **Sectie 5 : Het Verloningscomité**

- Artikel 35 : Samenstelling, bevoegdheden, werking en informatie van het Verloningscomité

### **Sectie 6: De Colleges van Ziekenfondssecretarissen**

- Artikel 36 : Samenstelling – Bevoegdheden van het College van Ziekenfondssecretarissen

### **Sectie 7: De Directiecomités**

- Artikel 37 : Samenstelling – bevoegdheden van de Directiecomités

### **Sectie 8: Het Comité voor Behoorlijk Bestuur**

- Artikel 38 : Samenstelling – bevoegdheden van het Comité voor Behoorlijk Bestuur

### **Sectie 9: Het Voorzitterschap**

- Artikel 39 : Bevoegdheden van de Voorzitters en de Ondervoorzitter

### **Sectie 10: Bezoldiging van de bestuurders en de leden van gespecialiseerde comités**

- Artikel 39bis : Bezoldiging van de bestuurders  
Artikel 39ter : Bezoldiging van de leden van gespecialiseerde comités

## **Hoofdstuk V. : Verplichtingen van de ziekenfondsen tegenover de Landsbond**

- Artikel 40 : Bijdragen  
Artikel 41 : Overmaken lijst Bestuurders en financiële staten aan de Landsbond  
Artikel 42 : Verplichtingen inzake wettelijke, reglementaire en statutaire bepalingen

## **Hoofdstuk VI : Voordelen toegekend door de Landsbond**

### **A. Gesubsidieerde diensten**

- Artikel 43 : Dienst voorhuwelijks sparen  
Artikel 44 : Dienst maatschappelijk werk

### **B. Niet-gesubsidieerde diensten**

- Artikel 45 : Dienst Patrimonium  
Artikel 46 : Administratieve dienst  
Artikel 47 : Bijzonder reservefonds “financiële verantwoordelijkheid”  
Artikel 48 : Mutaties  
Artikel 49 : Mutaties – Voorwaarden  
Artikel 50 : Bijdragen – Bijdragetabel  
Artikel 51 : Verjaringstermijn  
Artikel 52 : Overzicht facultatieve en verplichte diensten

## **Hoofdstuk VII : Algemene Bepalingen**

- Artikel 53 : Bezit van de Landsbond  
Artikel 54 : Inkomsten van de diensten  
Artikel 55 : Gebrek aan middelen  
Artikel 56 : Afsluiting rekeningen  
Artikel 57 : Voorwaarden beleggingen

## **Hoofdstuk VIII : Samenwerking**

Artikel 58 : Samenwerking  
Artikel 59 : Samenwerking – aansluiting  
Artikel 60 : Afschaft

**Hoofdstuk IX : Ontbinding**

Artikel 61 : Ontbinding  
Artikel 62 : Ontbinding – vereffenaars  
Artikel 63 : Ontbinding – reservefondsen

**Hoofdstuk X : Statutenwijzigingen**

Artikel 64 : Statutenwijzigingen – procedure  
Artikel 65 : Statutenwijzigingen – procedure  
Artikel 66 : Inwerkingtreding statuten

# LANDSBOND VAN ZIEKENFONDSEN "NATIONAAL VERBOND VAN SOCIALISTISCHE MUTUALITEITEN"

Gevestigd te Brussel (Brabant)

Erkend bij K.B. van 6 juli 1913 (Belgisch Staatsblad van 10 september 1913)

## STATUTEN

### Introductie

Gelet op de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen en haar uitvoeringsbesluiten; gezien de titels 9 en 10 van de wet van 26 april 2010 houdende diverse bepalingen inzake de organisatie van de aanvullende ziekteverzekering

Gelet op de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen en haar uitvoeringsbesluiten heeft de Algemene Vergadering van de hierna genoemde landsbond, samengekomen te Brussel tijdens haar zittingen van :

- 22 oktober 1991
- 17 december 1991
- 20 november 1993
- 17 december 1994
- 29 maart 1995
- 16 december 1995
- 14 december 1996
- 24 maart 1997
- 18 december 1997
- 15 december 1998
- 16 juni 1999
- 26 oktober 1999
- 18 december 1999
- 23 mei 2000
- 16 december 2000
- 17 april 2001
- 23 oktober 2001
- 29 november 2001 (RvB)
- 15 december 2001
- 10 april 2002
- 07 november 2002
- 19 december 2002
- 26 juni 2003
- 13 december 2003
- 17 juni 2004
- 27 november 2004
- 18 juni 2005
- 10 december 2005
- 27 juni 2006
- 16 december 2006
- 21 juni 2007
- 15 december 2007
- 17 juni 2008
- 13 december 2008
- 30 juni 2009
- 12 december 2009
- 24 juni 2010
- 11 december 2010
- 23 juni 2011
- 29 september 2011
- 10 december 2011
- 21 juni 2012
- 08 december 2012
- 20 juni 2013
- 23 september 2013
- 14 december 2013
- 19 juni 2014
- 13 december 2014
- 18 juni 2015
- 12 december 2015
- 16 juni 2016
- 17 december 2016
- 22 juni 2017
- 16 december 2017
- 21 juni 2018
- 15 december 2018
- 27 juni 2019
- 14 december 2019
- 30 juni 2020
- 19 december 2020
- 24 juni 2021
- 14 december 2021
- 23 juni 2022
- 17 december 2022
- 22 juni 2023
- 16 december 2023

met het bij de wet vereiste aanwezigheidsquorum en de bij de wet vereiste meerderheid van stemmen, beslist de statuten van de Landsbond als volgt vast te leggen:

## **HOOFDSTUK I . STICHTING - BENAMING - DOELEINDEN - MAATSCHAPPELIJKE ZETEL**

### **Artikel 1 - Stichting van de Landsbond – benaming**

Een landsbond van ziekenfondsen werd gesticht te HAINE-SAINT-PAUL (Jolimont) op 4 februari 1913 en erkend bij Koninklijk Besluit van 6 juli 1913, onder de benaming van "NATIONAAL VERBOND VAN SOCIALISTISCHE MUTUALITEITSFEDERATIES VAN BELGIE".

De benamingen "Nationaal Verbond van Federaties van Syndicale en Socialistische Mutualiteiten van België"; - "Gezondheid-Arbeid, Nationaal Mutualiteitsverbond van België" - "Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten" werden respectievelijk bekrachtigd bij koninklijk besluit van 29 april 1937, bij besluit van 2 april 1941 en bij besluit van de Regent van 2 maart 1945.

De volgende benaming werd aangenomen door de algemene vergadering van 24 juni 2021: "Solidaris - nationaal verbond van socialistische mutualiteiten"

In zijn betrekkingen met derden kan de Landsbond gebruik maken van volgende afkorting : Solidaris – N.V.S.M. of N.V.S.M.

### **Artikel 2. Doeleinden van de Landsbond**

De doeleinden van de Landsbond zijn :

- A. In het kader van de artikelen 3, alinea 1, a) en c), en 6, van de wet van 6 augustus 1990 het deelnemen aan de uitvoering van de Verplichte Verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen en het verlenen van de nodige hulp, voorlichting, begeleiding en bijstand bij het vervullen van deze opdracht.

De uitvoering van de Verplichte Verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen brengt mee dat de Landsbond instaat voor de terugbetaling, hetzij rechtstreeks, hetzij via de aangesloten ziekenfondsen, van de geneeskundige prestaties verstrekt aan de leden van de aangesloten ziekenfondsen of hun personen te laste.

Dit geldt zowel voor de prestaties van artsen, tandartsen en paramedici alsmede voor de verstrekkingen en opnames in medico-sociale instellingen. Deze terugbetaling kan zowel rechtstreeks aan de betrokken leden en hun personen te laste gebeuren als via het derdebetalerssysteem.

Bovendien omvat deze taak ook de begeleiding van bedoelde leden teneinde ervoor te zorgen dat hun kwalitatieve zorgen worden verzekerd en dat de toegang voor deze zorgen voor iedereen openstaat en dit binnen het werkdomein van de Verplichte Verzekering- voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Daarnaast zal de Landsbond ook instaan voor de uitbetaling, hetzij rechtstreeks hetzij via de aangesloten ziekenfondsen, van de uitkeringen aan de arbeidsongeschikten, en het uitbetalen van de uitkeringen wegens moederschapsrust, het tussenkomen in de begrafenis kosten, alsmede voor de voorlichting, begeleiding en bijstand die met deze activiteit gepaard gaan.

De Landsbond is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van de verplichtingen die haar krachtens de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen zijn opgelegd.

De Landsbond kan aan de aangesloten ziekenfondsen toelating geven voor de uitvoering van bepaalde taken die voortvloeien uit voornoemde gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

De Landsbond garandeert aan zijn leden de prestaties in natura en in geld bepaald door voornoemde gecoördineerde wet van 14 juli 1994, die verstrekt worden door diensten in de zin van artikel 270 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

- B. In het kader van de artikelen 3, alinea 1, b) en c), en 7, §§ 2 en 4, van de wet van 6 augustus 1990 en van artikel 67, vijfde lid, van de wet van 26 april 2010 houdende diverse bepalingen inzake de organisatie van de aanvullende ziekteverzekering (I) ten voordele van de leden van de aangesloten ziekenfondsen en hun personen te laste:

- tussenkomsten, voordelen en uitkeringen toekennen;
- collectieve acties financieren en socio-sanitaire structuren betoelagen;
- hulp, voorlichting, begeleiding en bijstand verlenen in de volgende domeinen:

- a) Een aansluiting bij de volgende diensten is verplicht voor de ziekenfondsen en hun leden:

De administratieve dienst: reserve administratiekosten - verplichte verzekering  
Bijzonder reservefonds "financiële verantwoordelijkheid"  
De financiering van collectieve acties en de betoelaging van socio-sanitaire structuren

De dienst Patrimonium

b) Een aansluiting bij de volgende dienst is facultatief voor de ziekenfondsen:

De dienst Maatschappelijk Werk (vanaf 01/01/2013)

c) Een aansluiting bij de volgende diensten is in hoofde van het ziekenfonds verplicht en facultatief in hoofde van het lid

De dienst voorhuwelijkssparen

De Landsbond legt reservefondsen aan voor het voorhuwelijkssparen.

De aansluiting bij de verrichtingen in toepassing van artikel 3, tweede lid, van de wet van 6 augustus 1990 en bij de diensten in het kader van artikel 67, vijfde lid, van de voormelde wet van 26 april 2010, die georganiseerd worden door de Landsbond, is verplicht voor alle leden van de ziekenfondsen, die zich aansluiten.

De hierboven bedoelde verrichtingen en diensten worden aangeboden in de mate van de beschikbare middelen.

De Landsbond mag de aansluiting niet weigeren van een persoon bij een dienst bedoeld in artikel 3, eerste lid, b) en c), van de wet van 6 augustus 1990, ingericht door de Landsbond, op voorwaarde dat die persoon voldoet aan de wettelijke en reglementaire en statutaire voorwaarden om er lid van te zijn en er van te genieten.

C. De organisatie van een administratief centrum: verdeelcentrum.

### **Artikel 3. Maatschappelijke zetel**

De maatschappelijke zetel van de Landsbond is gevestigd te 1000 Brussel, St. Jansstraat 32-38.

De maatschappelijke zetel kan bij beslissing van de Algemene Vergadering overgebracht worden naar een andere plaats.

Het werkingsgebied van de Landsbond strekt zich uit over gans België.

### **Artikel 4 - Bepalingen**

De Landsbond verschafft aan de aangesloten ziekenfondsen alle documentatie die zij nodig kunnen hebben, vooral voor de inrichting van hun diensten, de toepassing van hun reglementen, en de interpretatie en uitvoering van de wettelijke en reglementaire bepalingen. Hij vergemakkelijkt eventueel de betrekkingen tussen de ziekenfondsen en de Openbare Besturen.

De Landsbond staat in voor de verspreiding en de verdediging van de principes die aan de basis liggen van de ziekenfondswerking.

## **HOOFDSTUK II. SAMENSTELLING VAN DE LANDBOND**

### **Artikel 5. Samenstelling Landsbond**

De Landsbond is samengesteld uit erkende volgende ziekenfondsen :

304 - Solidaris, socialistische mutualiteit van de provincie Antwerpen, met maatschappelijke zetel te 2020 Antwerpen, Sint-Bernardsesteenweg, 200, K.B.O. 0411.740.056

306 – Solidaris Brabant, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Zuidstraat, 111, K.B.O. 0411.714.124

309 - Solidaris, socialistische mutualiteit van de provincie West- Vlaanderen, met maatschappelijke zetel te 8500 Kortrijk, President Kennedypark, 2, K.B.O. 0411.776.183

311 - Solidaris, socialistische mutualiteit van de provincie Oost-Vlaanderen, met maatschappelijke zetel te 9052 Gent, Tramstraat, 69, K.B.O. 0411.716.696

319 - La Mutualité Solidaris Wallonie, met maatschappelijke zetel 5002 Saint-Servais, rue des Dominicaines, 35, K.B.O. 0808.995.143

322 - Solidaris, socialistische mutualiteit van de provincie Limburg, met maatschappelijke zetel te 3500 Hasselt, Capucienenstraat,10, K.B.O. 0411.751.538

323 - La Mutualité Socialiste du Luxembourg, met maatschappelijke zetel te 6870 Saint-Hubert, place de la Mutualité, 1, K.B.O. 0411.727.485,

## **Artikel 6. Aanvullende verzekering van de landsbond**

Onder "aanvullende verzekering" van de landsbond wordt verstaan: de diensten van de landsbond bedoeld in artikel 7, § 2, van de wet van 6 augustus 1990.

De leden van een ziekenfonds aangesloten bij de landsbond, die kunnen genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van dit ziekenfonds omwille van de betaling van hun bijdragen, kunnen eveneens genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van de landsbond indien ze zich niet in een minder gunstige toestand bevinden wat betreft de betaling van de bijdragen voor deze laatste voordelen.

Voor de leden van een ziekenfonds aangesloten bij de landsbond, waarvan de mogelijkheid om te genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van dit ziekenfonds is geschorst, is de mogelijkheid om te genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van de landsbond eveneens opgeschort indien ze zich niet in een gunstigere toestand bevinden wat betreft de betaling van de bijdragen voor deze laatste diensten. Zij kunnen slechts opnieuw van een voordeel van de aanvullende verzekering van de landsbond genieten indien ze binnen het aangesloten ziekenfonds, na regularisatie van de bijdragen voor de betrokken periode, opnieuw leden worden die kunnen genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van dit ziekenfonds en indien ze zich voor deze periode niet in een minder gunstige toestand bevinden wat betreft de voordelen van de aanvullende verzekering van de landsbond.

Voor de leden van een ziekenfonds aangesloten bij de landsbond, waarvan de mogelijkheid om te genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van dit ziekenfonds is opgeheven, is de mogelijkheid om te genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van de landsbond eveneens opgeheven indien ze zich niet in een gunstigere toestand bevinden wat betreft de betaling van de bijdragen voor deze laatste diensten. Zij kunnen slechts opnieuw van een voordeel van de aanvullende verzekering van de landsbond genieten indien ze binnen het aangesloten ziekenfonds, na een opeenvolgende periode van 24 maanden waarin de bijdragen moeten betaald geweest zijn zonder van enig voordeel te kunnen genieten, opnieuw leden worden die kunnen genieten van de voordelen van de aanvullende verzekering van dit ziekenfonds en indien ze zich niet in een minder gunstige toestand bevinden wat betreft de voordelen van de aanvullende verzekering van de landsbond.

### **Bijzondere bepaling voor 2021**

Niemand kan vóór 1 januari 2022 de hoedanigheid van lid van een bij de landsbond aangesloten ziekenfonds waarvan de mogelijkheid om van deze voordelen te genieten wordt opgeheven, verkrijgen.

In dat geval blijft de betrokkene gedurende de periode van de 25e maand waarin geen bijdragen zijn betaald tot en met 31 december 2021, lid van een bij de landsbond aangesloten ziekenfonds, waarvan de mogelijkheid om van de aanvullende voordelen te genieten, is geschorst.

Om een voordeel van de betrokken diensten te kunnen ontvangen voor een gebeurtenis die zich in 2021 voordoet, moet men dus de bijdragen betaald hebben voor de periode van 1 januari 2019 tot en met de maand waarin de gebeurtenis zich heeft voorgedaan.

Deze bijzondere bepaling is van toepassing onverminderd de verjaringstermijn bedoeld in artikel 48bis van de wet van 6 augustus 1990.

## **Artikel 7. Terugbetaling van de onterechte verleende voordelen van de aanvullende verzekering**

De vordering tot terugbetaling van de waarde van de ten onrechte verleende financiële tegemoetkomingen en uitkeringen in het kader van de diensten van de aanvullende verzekering in de zin van artikel 6, verjaart twee jaar na het einde van de maand waarin de uitbetaling is geschied.

Deze verjaring geldt niet ingeval het ten onrechte verlenen van financiële tegemoetkomingen en uitkeringen het gevolg is van bedrieglijke handelingen waarvoor hij wie ze tot baat strekten, verantwoordelijk is. In dat geval bedraagt de verjaringstermijn vijf jaar welke ingaat na het einde van de maand waarin de uitbetaling is geschied.

## **HOOFDSTUK III. VOORWAARDEN TOT AANSLUITING EN TOT MEDEWERKING AAN DE VERPLICHTE VERZEKERING**

### **Artikel 8. Wijze van aansluiting door een ziekenfonds bij de landsbond**

Het ziekenfonds dat zijn aansluiting aanvraagt, richt een schriftelijk verzoek tot de voorzitter van de Landsbond. Deze namens het ziekenfonds door de voorzitter en secretaris ondertekende aanvraag moet:

- 1) de benaming van het ziekenfonds en zijn maatschappelijke zetel vermelden;
- 2) de datum van zijn stichting en van zijn wettelijke erkenning vermelden
- 3) het bewijs van het minimum aantal leden voorzien bij artikel 3 van het koninklijk besluit van 7 maart 1991 omvatten;
- 4) het bewijs minstens één dienst te organiseren zoals bedoeld in artikel 3, eerste lid, b van de wet van 6 augustus 1990 omvatten;

Bovendien moet het ziekenfonds, dat zijn aansluiting aanvraagt, de verbintenis aangaan zich te schikken naar de statuten van de Landsbond en naar alle beslissingen die overeenkomstig de statutaire en wettelijke voorschriften werden genomen. Het moet bovendien bij zijn aanvraag een exemplaar van zijn statuten voegen.

De Algemene Vergadering spreekt zich uit over de aanvragen tot aansluiting.

#### **Artikel 9. Relaties tussen de Landsbond en de ziekenfondsen**

§ 1 Aan de aangesloten ziekenfondsen kan de toelating gegeven worden om uitvoering te geven aan de bepalingen van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. De aangesloten ziekenfondsen dienen zich te houden aan de bepalingen van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten, de bepalingen van het governancecharter en de deontologische code aangenomen door het Nationaal Verbond, en aan de statutaire bepalingen en de richtlijnen van het Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten.

De Landsbond en de aangesloten ziekenfondsen reguleren conventioneel de voorwaarden van deze toelating. De uit hoofde van deze bepaling gesloten overeenkomsten mogen niet strijdig zijn met de wet, de regelgeving of wettelijke voorschriften.

§ 2 De Raad van Bestuur kan een gegeven toelating geheel of gedeeltelijk intrekken indien het ziekenfonds de voorwaarden waaronder de toelating is gegeven, niet respecteert. Deze beslissing waarbij de toelating wordt geweigerd of ingetrokken, moet worden gemotiveerd.

Het ziekenfonds kan beroep aantekenen tegen deze beslissing bij de bevoegde minister binnen de 15 kalenderdagen die volgen op de betekening van de beslissing.

§ 3 Zo een gegeven toelating geheel wordt ingetrokken, beantwoordt het ziekenfonds niet meer aan de bepalingen van artikel 3 van de wet van 6 augustus 1990 en is het van rechtswege ontbonden, met als gevolg dat het artikel 47 van de wet van toepassing is.

§ 4 Onverminderd het bepaalde in § 1 van dit artikel, de Landsbond die vaststelt dat een bij hem aangesloten ziekenfonds niet handelt volgens de statutaire doelstellingen of de verplichtingen opgelegd door wet en haar uitvoeringsbesluiten, met inbegrip van de voorwaarden van de in § 1 bedoelde toelating :

1° beschikt van rechtswege over de mogelijkheid haar standpunt rechtstreeks aan de statutaire organen van het ziekenfonds toe te lichten. Die toelichting kan schriftelijk en/of mondeling plaatsvinden tijdens een zitting van de algemene vergadering en/of van de raad van bestuur of van elk comité bedoeld in artikel 23, §2;

2° het ziekenfonds bevelen om de toestand te regulariseren binnen een door hem bepaalde termijn en, bij gebreke aan regularisatie binnen de opgelegde termijn, kan de landsbond beslissen om een of meer van de volgende maatregelen te nemen

- de uitoefening van de bevoegdheden van de voornoemde organen van het betrokken ziekenfonds opschorten en ze in zijn plaats uitoefenen gedurende een bepaalde en hernieuwbare periode;
- een betwiste beslissing opschorten of annuleren.

De landsbond informeert de Controledienst onverwijld over zijn vaststelling en over het nemen van een of meerdere voornoemde maatregelen. Hij kan het advies van de Controledienst vragen alvorens een van die maatregelen te nemen.

§ 5 Indien, bij het verstrijken van de termijn, voorzien bij artikel 60 § 1 van de wet van 6 augustus 1990, blijkt dat een aangesloten ziekenfonds een door de Controledienst opgelegde regularisatie niet heeft doorgevoerd, stelt deze laatste de Landsbond hiervan in kennis. De Controledienst deelt aan de Landsbond de termijn mee binnen welke de regularisatie moet gebeuren. De Landsbond kan beslissen de uitoefening van de bevoegdheden van de organen van het ziekenfonds op te schorten en deze in zijn plaats uit te oefenen gedurende een door de Landsbond te bepalen termijn, nodig om de regularisatie door te voeren.

#### **Artikel 10. Automatische ontslag van een ziekenfonds**

Het ziekenfonds dat ontbonden wordt of niet meer erkend is wordt als ontslagnemend beschouwd.

### **HOOFDSTUK IV. ORGANEN VAN DE LANDBOND**

#### **Sectie 1 - De Algemene Vergadering**

#### **Artikel 11. Samenstelling van de Algemene Vergadering**

De Algemene Vergadering van de Landsbond is samengesteld uit afgevaardigden van alle aangesloten ziekenfondsen die voor een maximumperiode van zes jaar worden verkozen, naar rata van één afgevaardigde per volledige schijf van 15.000 gerechtigden in de zin van artikel 2, §3, eerste lid, eerste streepje, van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen.



Elk ziekenfonds heeft alleszins recht op een minimum van 2 afgevaardigden. De Algemene Vergadering mag niet meer dan 140 afgevaardigden tellen.

De algemene vergaderingen van de aangesloten ziekenfondsen kunnen ook plaatsvervangende afgevaardigden verkiezen; deze laatsten worden toegelaten tot de Algemene Vergadering van de Landsbond ter vervanging van de effectieve afgevaardigden van het ziekenfonds.

Indien het in het eerste lid vereiste aantal mandaten niet of niet meer wordt bereikt en indien er geen plaatsvervangers (meer) zijn, wordt de Algemene Vergadering niettemin geacht rechtsgeldig te zijn samengesteld tot aan de volgende ziekenfondsverkiezingen; de ziekenfondsen kunnen in een dergelijk geval echter nieuwe afgevaardigden voordragen.

Het ledental wordt berekend op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de Algemene Vergadering samengesteld wordt.

Deze bepaling treedt in werking voor de installatie van de organen die resulteren uit de mutualistische verkiezingen van 2022.

### **Artikel 12. Aanduiding afgevaardigden aan de Algemene Vergadering**

De algemene vergadering van de Landsbond is samengesteld uit afgevaardigden die lid zijn van de algemene vergadering van de aangesloten ziekenfondsen.

De afgevaardigden van de ziekenfondsen die de algemene vergadering van de Landsbond samenstellen, evenals hun plaatsvervangers, worden voorgedragen door de Raad van Bestuur van ieder aangesloten ziekenfonds en worden verkozen door de Algemene Vergadering van dat ziekenfonds.

De vertegenwoordigers van de leden in de algemene vergadering van de aangesloten ziekenfondsen die verkozen wensen te worden als afgevaardigden in de algemene vergadering van de Landsbond, moeten hun kandidatuur indienen uiterlijk vijftien dagen voor de datum van de algemene vergadering van het ziekenfonds dat tot de verkiezing zal overgaan.

Om als afgevaardigde in de algemene vergadering van de Landsbond te kunnen worden gekozen, mag men geen personeelslid van de Landsbond zijn, noch als personeelslid van de Landsbond zijn ontslagen om een dringende reden of om een andere in de statuten genoemde reden.

Deze bepaling treedt in werking voor de installatie van de organen die resulteren uit de mutualistische verkiezingen van 2022.

### **Artikel 13. Andere personen die de vergaderingen van de Algemene Vergadering kunnen bijwonen**

De Algemene Vergadering van de Landsbond kan op voordracht van de Raad van Bestuur maximaal 15 raadgevers aanstellen voor de Algemene Vergadering. Zij wonen de Algemene Vergadering bij en hebben een raadgevende stem. Zij worden eveneens voor de duur van zes jaar verkozen en hun mandaat is hernieuwbaar.

De personen die binnen de Landsbond ofwel zijn belast met de globale verantwoordelijkheid voor het dagelijks bestuur, ofwel een andere leidinggevende functie of een directiefunctie uitoefenen, kunnen de vergaderingen van de Algemene Vergadering bijwonen met raadgevende stem.

De secretarissen van de aangesloten ziekenfondsen die een directiefunctie uitoefenen conform de bepalingen van artikel 25 van de wet van 6 augustus 1990 wonen de Algemene Vergadering bij. Zij hebben een raadgevende stem.

### **Artikel 14. Bevoegdheden van de Algemene Vergadering**

De Algemene Vergadering van de Landsbond beraadslaagt en beslist over de volgende aangelegenheden :

- 1) de statutenwijzigingen;
- 2) de verkiezing en de afzetting van de bestuurders;
- 3) de goedkeuring van de begrotingen en jaarrekeningen;
- 4) de toekenning van zitpenningen, de terugbetaling van kosten verbonden aan de uitvoering van het mandaat en de toekenning van een onkostenvergoeding voor deze kosten aan de bestuurders en aan de leden van de algemene vergadering.
- 5) de aanstelling van één of meer bedrijfsrevisoren;
- 6) de samenwerking met derden, bedoeld in artikel 43 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van de ziekenfondsen, behalve voor de vormen van samenwerking of het onderwerp van de samenwerking, die de Koning definieert, op voorstel van de Controledienst en na advies van het Technisch comité bedoeld in artikel 54;

- 7) de goedkeuring van de groepering van diensten in een door artikel 43bis § 1, eerste lid, van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen bedoelde maatschappij van onderlinge bijstand;
- 8) de goedkeuring van de oprichting van een maatschappij van onderlinge bijstand bedoeld in artikel 43bis, § 5 van de wet;
- 9) de goedkeuring van de oprichting van een maatschappij van onderlinge bijstand bedoeld in artikel 43bis, § 1, tweede lid van de wet;
- 10) de goedkeuring van de aansluiting van een ziekenfonds bij een maatschappij van onderlinge bijstand bedoeld in artikel 43bis, §§ 1, eerste lid, of 5, of in artikel 70, § 7 van de wet;
- 11) de goedkeuring van de omvorming van een maatschappij van onderlinge bijstand bedoeld in artikel 43bis, § 1, eerste lid, naar een maatschappij van onderlinge bijstand bedoeld in artikel 43bis, § 1, tweede lid van de wet;
- 12) de goedkeuring van de fusie van maatschappijen van onderlinge bijstand bedoeld in artikel 43bis, §§ 1 of 5, of in artikel 70, § 7 van de wet;
- 13) de goedkeuring van de vrijwillige ontbinding van een maatschappij van onderlinge bijstand bedoeld in artikel 43bis, §§ 1, of 5, of in artikel 70, § 7, daaruit vloeiende de overdracht van portefeuille en de bestemming voor de eventuele overblijvende activa bedoeld in artikel 46, § 4 van de wet;
- 14) het verzoek tot aansluiting van een ziekenfonds;
- 15) de goedkeuring van de vrijwillige ontbinding van een ziekenfonds, bedoeld in artikel 45, en de bestemming voor de eventuele overblijvende activa bedoeld in artikel 46, § 4 van de wet;
- 16) de goedkeuring van de fusie van aangesloten ziekenfondsen;
- 17) de fusie met een andere Landsbond;
- 18) de ontbinding van de Landsbond en de handelingen betreffende de vereffening van de landsbond.

De verslagen van de Algemene Vergadering worden ondertekend door de Voorzitter van de zitting en door één van beide Algemeen Secretarissen. Indien er geen schriftelijke opmerkingen geformuleerd worden in de maand volgend op hun verzending, worden de verslagen beschouwd als goedgekeurd.

De Algemene Vergadering wordt afwisselend voorgezeten door één van de beide Voorzitters en in geval van belet door de Ondervoorzitter van de Landsbond.

#### **Artikel 15. Bijeenroeping van de Algemene Vergadering – procedure**

§1. De Algemene Vergadering wordt door de Raad van Bestuur bijeengeroepen in gevallen bepaald in de wet of de statuten, alsook wanneer ten minste één vijfde van de leden van de Algemene Vergadering erom verzoekt.

De bijeenroeping gebeurt per brief, fax of e-mail of elk ander communicatiemiddel dat gebaseerd is op een geschreven document, uiterlijk 20 kalenderdagen voor de datum van de Algemene Vergadering, en bevat tevens de agenda van deze vergadering.

§2. De algemene vergadering wordt in principe gehouden met fysieke aanwezigheid.

Opdat een zo groot mogelijk aantal verkozenen aan de vergaderingen van de algemene vergadering kan deelnemen, kan de raad van bestuur daarnaast de mogelijkheid voorzien:

1° om op afstand aan de vergadering deel te nemen via videoconferentie,

2° om op afstand te stemmen vóór de vergadering.

De Raad van bestuur waakt erover:

a) dat de veiligheid van het elektronische communicatiemiddel is gewaarborgd;

b) dat het mogelijk is om de hoedanigheid en de identiteit van de verkozenen die stemmen te controleren.

De bevoegdheden van de raad van bestuur die in deze paragraaf worden bedoeld kunnen overeenkomstig de wet van 6 augustus 1990 worden gedelegeerd.

§ 3. In afwijking van § 2 kan de raad van bestuur een vergadering van de algemene vergadering uitsluitend via videoconferentie of via schriftelijke raadpleging organiseren wanneer uitzonderlijke omstandigheden of de dringende noodzaak dat vereisen.

Onder de termen “uitzonderlijke omstandigheden” moet men verstaan: “elke omstandigheid die het houden van een vergadering met fysieke aanwezigheid onmogelijk maakt of verbiedt”.

Onder de termen “dringende noodzaak” moet men verstaan: “elke situatie die vereist dat er snel wordt gehandeld om schade te vermijden of om de termijn waarin een beslissing moet worden genomen te respecteren”.

§ 4. De bijeenroepingstermijnen, het voorziene quorum en de vereiste meerderheid, die zijn voorzien door de wet van 6 augustus 1990 of door deze statuten opdat de beraadslaging van de algemene vergadering geldig zou zijn, blijven van toepassing in de situaties bedoeld in §§ 2 en 3.

Wat het quorum betreft dat moet worden bereikt, worden de verkozenen die via videoconferentie aan de algemene vergadering deelnemen of die hun stem in het kader van een schriftelijke raadpleging hebben meegedeeld of die op afstand hebben gestemd vóór de vergadering, geacht aanwezig te zijn op de vergadering. In een dergelijk geval kunnen de verkozenen uiteraard geen aanspraak maken op een tussenkomst voor verplaatsingskosten.

De statutaire bepalingen over de mogelijkheid om een volmacht te geven zijn ook van toepassing wanneer de vergadering via videoconferentie wordt gehouden overeenkomstig § 3 of voor de verkozenen die via videoconferentie aan de vergadering deelnemen in toepassing van § 2. De volmachten zijn daarentegen niet toegelaten wanneer de vergadering via schriftelijke raadpleging wordt georganiseerd.

§ 5. De bijeenroeping van de vergadering van de algemene vergadering vermeldt de wijze waarop de vergadering zal verlopen en in voorkomend geval de uitzonderlijke omstandigheden en/of de dringende noodzaak die aan de basis liggen van de keuze voor deze vergaderwijze.

Ze vermeldt in voorkomend geval een heldere en nauwkeurige beschrijving van de procedures met betrekking tot de deelname op afstand of per schriftelijke raadpleging, de mogelijkheid om zijn stem uit te brengen vóór de vergadering en of het mogelijk is om een volmacht te geven aan een andere verkozenen.

§ 6. Wanneer de vergadering per videoconferentie wordt georganiseerd, moet het elektronische communicatiemiddel de verkozenen in staat stellen om rechtstreeks, gelijktijdig en ononderbroken kennis te nemen van de besprekingen in de algemene vergadering en om hun stemrecht uit te oefenen met betrekking tot alle punten waarover de algemene vergadering zich dient uit te spreken. Het elektronische communicatiemiddel moet de verkozenen bovendien in staat stellen om deel te nemen aan de beraadslagingen en vragen te stellen.

§ 7. Wanneer er wordt overgegaan tot een schriftelijke raadpleging:

- bevat de bijeenroeping de dagorde van de vergadering, de redenen voor het houden van de vergadering via schriftelijke raadpleging, de nodige informatie om de uitwisseling van vragen mogelijk te maken en een stembiljet met de vermeldingen 'ja', 'neen' of 'onthouding';
- vermeldt de bijeenroeping de termijn waarbinnen de stem moet worden meegedeeld, het postadres en/of het elektronische adres waarnaar de stembiljetten moeten worden verstuurd;
- zal de bijeenroeping ook de termijn vermelden waarbinnen vragen schriftelijk kunnen worden gesteld; de raad van bestuur waakt erover dat de antwoorden op de gestelde vragen ter beschikking worden gesteld van alle verkozenen zodat de verkozenen er rekening mee kunnen houden bij de stemming en/of hun al uitgebrachte stem kunnen wijzigen in functie van die vragen en antwoorden. Wanneer er via de post wordt geantwoord op een schriftelijke raadpleging, bewijst de datum van de afstempeling of de stem binnen de vereiste termijn werd uitgebracht. Om te worden meegeteld, moet de stem niettemin ontvangen worden binnen de 3 werkdagen na het einde van voormelde termijn.

§ 8. De notulen van de vergadering vermelden de vragen die werden gesteld en de opmerkingen die werden gemaakt, de antwoorden die erop werden gegeven, de stemmen die werden uitgebracht en de beslissingen die werden genomen, alsook:

- 1° het aantal aanwezige verkozenen;
- 2° in voorkomend geval, het aantal verkozenen die een volmacht hebben gegeven;
- 3° het aantal verkozenen die niet aanwezig, noch vertegenwoordigd waren;
- 4° de wijze waarop de vergadering is verlopen en in voorkomend geval, de uitzonderlijke omstandigheden en/of de dringende noodzaak die aan de basis liggen van de keuze voor deze vergaderwijze;
- 5° de eventuele technische problemen en incidenten die de deelname langs elektronische weg aan de vergadering of aan de stemming hebben belet of verstoord;
- 6° het aantal verkozenen die per videoconferentie aan de vergadering hebben deelgenomen en het aantal verkozenen die fysiek aan de vergadering hebben deelgenomen;
- 7° in voorkomend geval, het aantal verkozenen die op afstand hebben gestemd vóór de vergadering.

In de notulen of op de aanwezigheidslijst zal bovendien de volgende informatie vermeld moeten worden:

- 1° de identiteit van de aanwezige verkozenen,
- 2° de identiteit van de verkozenen die een volmacht hebben gegeven en aan wie,
- 3° de identiteit van de verkozenen die niet aanwezig, noch vertegenwoordigd waren;
- 4° in voorkomend geval, de identiteit van de verkozenen naargelang de wijze van deelname aan de vergadering (fysiek, videoconferentie of schriftelijke raadpleging).

§ 9. De raad van bestuur kan de bijeenroeping van de algemene vergadering en de bevoegdheden bedoeld in §§ 1, 2, 3 en 7 delegeren overeenkomstig de bepalingen van de wet van 6 augustus 1990.

#### **Artikel 16. Bijeenroeping van de Algemene Vergadering**

De Algemene Vergadering wordt ten minste éénmaal per jaar samengeroepen met het oog op de goedkeuring van de jaarrekening en de begroting. Voor deze vergadering moet elk lid van de Algemene Vergadering uiterlijk acht dagen voor de datum van de Algemene Vergadering over documentatie beschikken die de volgende gegevens bevat :

1. het activiteitenverslag van het afgelopen dienstjaar met een overzicht van de werking van de verschillende diensten;

2. de opbrengst van de ledenbijdragen en hun wijze van aanwending, opgesplitst per dienst;
3. ontwerp van jaarrekening met de balans, de resultatenrekening en een toelichting, alsmede het verslag van de revisor;
4. het ontwerp van begroting voor het volgende dienstjaar zowel globaal als opgesplitst per dienst.
5. het verslag bedoeld in artikel 43, §1,4 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen : verslag van de Raad van Bestuur aan de algemene vergadering over de samenwerkingen met derden, onder welke vorm ook, alsook over de wijze van aanwending van de financiële middelen die door de landsbond in voorkomend geval werden ingebracht.
6. De voorstellen tot wijzigingen van de statuten;
7. De beslissingen die na de vorige algemene vergadering door de Raad van de Controledienst werden genomen met betrekking tot statutenwijzigingen.

Nadat de jaarrekeningen en de begroting zijn goedgekeurd door de Algemene Vergadering, maakt de Raad van Bestuur de jaarrekeningen en de begroting over aan de Controledienst, binnen de door de Koning bepaalde termijnen.

### **Artikel 17. Aanstelling bedrijfsrevisoren**

Conform de bepalingen van artikel 32 van de wet van 6 augustus 1990 benoemt de Algemene Vergadering één of meer bedrijfsrevisoren, die door haar worden gekozen uit een door de Controledienst opgestelde lijst van erkende revisoren, leden van het Instituut der Bedrijfsrevisoren na voorafgaande instemming van de Controledienst. De instemming van de Controledienst moet ten minste één maand vóór de datum waarop de aanstelling aan de Algemene Vergadering wordt voorgesteld, worden gevraagd.

Bovendien moet de aanstelling van de revisor(en) voor de uitoefening van een mandaat in een aangesloten ziekenfonds, op straffe van nietigheid, geschieden op voorstel van de landsbond waartoe zij behoort.

De aanstelling van de revisor(en) kan pas geschieden nadat de Controledienst op straffe van nietigheid in kennis is gesteld van de bezoldiging die aan die functie is verbonden. Wijzigingen in deze bezoldiging worden eveneens aan de Controledienst meegedeeld.

De revisor(en) brengt(brengen) rapport uit aan de jaarlijkse Algemene Vergadering waarvan de dagorde de goedkeuring van de jaarrekening van een bepaald boekjaar vermeldt.

Het mandaat van de revisor(en) is vastgesteld voor een hernieuwbare periode van 3 jaar.

De revisor(en) woont(wonen) de Algemene Vergadering bij wanneer deze beraadslaagt over een door hem(hen) opgemaakt verslag. De revisor(en) heeft (hebben) het recht op de Algemene Vergadering het woord te voeren in verband met de vervulling van zijn (hun) taak.

### **Artikel 18. Geldigheidsvoorwaarden : vergadering – beslissingen**

De Algemene Vergadering vergadert slechts geldig indien de helft van de afgevaardigden aanwezig is en de helft van de ziekenfondsen vertegenwoordigd is, zowel op nationaal vlak als op het vlak van de gemeenschappen.

Indien het vereiste aanwezigheidsquorum de eerste maal niet is bereikt, wordt een tweede algemene vergadering bijeengeroepen. Op de dagorde van deze vergadering kunnen slechts punten worden hernomen die op de dagorde van de eerste algemene vergadering stonden. Deze tweede algemene vergadering beraadslaagt geldig welke ook het aantal aanwezige leden zijn.

Om geldig te zijn, moeten de beslissingen van de Algemene Vergadering bij gewone meerderheid genomen worden, zowel op nationaal vlak als op het vlak van de gemeenschappen, behalve in de gevallen waarin de wet van 06/08/1990 of deze statuten het anders bepalen.

De ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Hoofdstedelijke Gewest Brussel, komen in aanmerking om het quorum op nationaal vlak te bepalen, maar niet voor dat van de gemeenschappen.

Indien de Algemene Vergadering beslissingen neemt die aan de ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Gewest Vlaanderen en de ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Gewest Wallonië, verschillende verplichtingen opleggen of verschillende rechten toekennen, dan dienen de ziekenfondsen waarvan de maatschappelijke zetel zich in het Hoofdstedelijke Gewest Brussel bevindt, een keuze te maken uit de 2 volgende mogelijke handelwijzen :

- De rechten en de plichten voor één gemeenschap laten gelden voor al hun leden.
- De rechten en de plichten van de Nederlandstalige gemeenschap laten gelden voor de Nederlandstalige leden en de rechten en plichten voor de Franstalige gemeenschap laten gelden voor de Franstalige leden.

### **Artikel 19. Stemming aan de Algemene Vergadering – volmachten**

De stemming kan gebeuren door handopsteken of door naamafroeping zo de helft van de afgevaardigden of het nationaal Directiecomité, hierom verzoeken.

Elk lid beschikt over één stem. Nochtans kan elk lid volmacht verlenen aan een ander lid, afgevaardigd van hetzelfde ziekenfonds, om het te vertegenwoordigen. Elk lid kan naast zijn eigen stem maximaal één volmachtstem uitbrengen.

In afwijking van het vorige lid :

1° mag een bestuurder van een ziekenfonds of van een landsbond die eveneens lid is van de algemene vergadering van dezelfde entiteit niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming aangaande het voorstel van zijn afzetting; 2° kunnen de statuten bepaalde leden uitsluiten van de stemming voor de punten die betrekking hebben op diensten of activiteiten waaraan het ziekenfonds dat ze vertegenwoordigen, niet deelnemen.

De personen uitgesloten van de stemming worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van het aanwezigheidsquorum voor het betrokken agendapunt.

#### **Artikel 20. Uitsluiting van een afgevaardigde**

De Algemene Vergadering kan de onmiddellijke uitsluiting uitspreken van elk van de afgevaardigden die de belangen en de werking van de Landsbond in gevaar brengt of schaadt.

De aldus uitgesloten personen kunnen behoudens tegenstrijdige beslissing van de Algemene Vergadering ook in de toekomst geen lid meer zijn van de Algemene Vergadering.

De personen die afgevaardigden zijn bij de Algemene Vergadering, en die bezoldigd worden door de Landsbond of een ziekenfonds, verliezen deze hoedanigheid van afgevaardigde.

#### **Artikel 21. Delegatie van bevoegdheden aan de Raad van Bestuur**

De Algemene Vergadering mag aan de Raad van Bestuur de bevoegdheid delegeren te beslissen over de aanpassingen van de bijdragen.

Deze aanpassingen worden meegedeeld aan de Controledienst overeenkomstige de modaliteiten bedoeld in artikel 11 de wet van 6 augustus 1990.

Deze delegatie is geldig voor één jaar en is hernieuwbaar.

### **Sectie 2 - De Raad van Bestuur**

#### **Artikel 22. Samenstelling van de Raad van Bestuur**

§1. De Raad van Bestuur bestaat uit ten minste tien bestuurders en maximaal een aantal bestuurders dat niet hoger mag zijn dan de helft van het aantal leden van de Algemene Vergadering.

Elk aangesloten ziekenfonds is in de Raad van Bestuur vertegenwoordigd door ten minste twee bestuurders en ten hoogste een aantal bestuurders dat overeenkomt met 45%, naar de lagere eenheid afgerond, van het aantal van zijn afgevaardigden in de Algemene Vergadering.

De Raad van Bestuur kan ook bestuurders tellen die niet de aangesloten ziekenfondsen vertegenwoordigen; het aantal van deze bestuurders mag niet meer bedragen dan 25% van het totale aantal bestuurders.

Om lid te kunnen zijn van de Raad van Bestuur moet men meerderjarig en van goed zedelijk gedrag zijn. Het is evenwel niet vereist deel uit te maken van de Algemene Vergadering.

De Raad van Bestuur mag niet voor meer dan één derde zijn samengesteld uit personen die door een ziekenfonds en door de Landsbond worden bezoldigd.

De Raad van Bestuur mag niet voor meer dan 70% zijn samengesteld uit leden van hetzelfde geslacht.

De leden van de Raad van Bestuur van de Landsbond worden verkozen door de Algemene Vergadering voor een termijn van maximaal 6 jaar.

Het mandaat van bestuurder is hernieuwbaar.

§2. De Raad van Bestuur kan één of meerdere onafhankelijke bestuurders tellen. De onafhankelijke bestuurders worden niet meegeteld voor wat betreft §1.

Onder onafhankelijk bestuurder wordt verstaan een bestuurder die deskundig is op het gebied van gezondheid en/of financiën en/of actuariaat en die voldoet aan de volgende voorwaarden:

1. geen personeelslid zijn van de landsbond, van een ziekenfonds aangesloten bij de landsbond, van een MOB bedoeld in artikel 43bis, § 1, van de wet van 6 augustus 1990 die is aangesloten bij de landsbond of van een MOB bedoeld in artikel 70, § 1, eerste lid, b), van die wet, die aangesloten is bij een ziekenfonds of bij een VMOB als bedoeld in artikel 43bis, § 5 of artikel 70, § 6 van die wet, waarbij een aangesloten ziekenfonds is aangesloten of waar een aangesloten ziekenfonds een afdeling van uitmaakt, noch hebben zij in het verleden een dergelijke functie uitgeoefend;

2. geen mandaat bekleden als lid van de algemene vergadering van de landsbond, van een ziekenfonds aangesloten bij de landsbond, van een MOB bedoeld in artikel 43bis, § 1, van de wet van 6 augustus 1990 die is aangesloten bij de landsbond of van een MOB bedoeld in artikel 70, § 1, eerste lid, b), van die wet, die aangesloten is bij een ziekenfonds of bij een VMOB als bedoeld in artikel 43bis, § 5 of artikel 70, § 6 van die wet, waarbij een aangesloten ziekenfonds is aangesloten of waar een aangesloten ziekenfonds een afdeling van uitmaakt;
3. geen mandaat als bestuurder uitoefenen van een aangesloten ziekenfonds, van een MOB bedoeld in artikel 43bis, § 1, van de wet van 6 augustus 1990, een medisch-sociale instelling bedoeld in artikel 20, § 3, van de wet van 6 augustus 1990 of een rechtspersoon of natuurlijke persoon waarmee een entiteit bedoeld in 1° overeenkomstig artikel 43 van die wet samenwerkt;
4. geen mandaat als onafhankelijk bestuurder uitoefenen van een aangesloten ziekenfonds of van een MOB bedoeld in artikel 43bis, § 1, van de wet van 6 augustus 1990 en geen mandaat als onafhankelijk bestuurder uitoefent in de zin van de wet van 13 maart 2016 betreffende het statuut van en het toezicht op de verzekerings- of de herverzekeringsondernemingen in een VMOB bedoeld in artikel 43bis, § 5, of in artikel 70, § 6, van de wet van 6 augustus 1990, waarbij een aangesloten ziekenfonds is aangesloten of waar een aangesloten ziekenfonds een afdeling van uitmaakt;
5. niet in één van de volgende belangenconflicten verkeren:
  - a) een belangrijk voordeel van vermogensrechtelijke aard hebben ontvangen van een entiteit, een rechtspersoon of een natuurlijke persoon als bedoeld onder 1° tot en met 4° ;
  - b) een significante zakelijke relatie hebben of hebben gehad, in de zin van artikel 15, 94°, van de wet van 13 maart 2016, met een entiteit, rechtspersoon of natuurlijke persoon bedoeld onder 1° tot en met 4°
  - c) echtgenoot, wettelijk samenwonende partner of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad zijn van een persoon die zich in een situatie als bedoeld onder a) of b) bevindt.

Om onafhankelijk bestuurder van een landsbond te kunnen blijven, moet men blijven voldoen aan de in de punten 1 tot en met 5 genoemde voorwaarden.

Het mandaat van een onafhankelijk bestuurder kan bij de volgende mutualistische verkiezingen worden hernieuwd.

Kandidaten voor het mandaat van onafhankelijk bestuurder dienen zich spontaan of na een aankondiging door de landsbond kandidaat te stellen.

Deze bepaling treedt in werking voor de installatie van de organen die resulteren uit de mutualistische verkiezingen van 2022.

§3. De lijst van de bestuurders en de wijzigingen van deze lijst moeten gepubliceerd worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

### **Artikel 23. Geldigheidsvoorwaarden : vergadering – beslissingen**

De Raad van Bestuur vergadert slechts geldig indien de helft van de afgevaardigden aanwezig is en de helft van de ziekenfondsen vertegenwoordigd is, zowel op nationaal vlak als op het vlak van de gemeenschappen.

Indien de Raad van Bestuur niet geldig kan vergaderen, wordt er een nieuwe vergadering van de Raad van Bestuur bijeengeroepen die zal plaatsgrijpen binnen de veertien dagen. Over de punten die voor de tweede maal op de agenda staan, wordt geldig beraadslaagd ongeacht het aantal aanwezigen.

Om geldig te zijn, moeten de beslissingen van de Raad van Bestuur bij gewone meerderheid genomen worden, zowel op nationaal vlak als op het vlak van de gemeenschappen.

De ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Hoofdstedelijk Gewest Brussel, komen in aanmerking om het quorum op nationaal vlak te bepalen, maar niet voor dat van de gemeenschappen.

Indien de Raad van Bestuur beslissingen neemt die aan de ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Gewest Vlaanderen en de ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Gewest Wallonië, verschillende verplichtingen opleggen of verschillende rechten toekennen, dan dienen de ziekenfondsen waarvan de maatschappelijke zetel zich in het Hoofdstedelijk Gewest Brussel bevindt, een keuze te maken uit de 2 volgende mogelijke handelwijzen :

- De rechten en de plichten voor één gemeenschap laten gelden voor al hun leden .
- De rechten en de plichten van de Nederlandstalige gemeenschap laten gelden voor de Nederlandstalige leden en de rechten en plichten van de Franstalige gemeenschap laten gelden voor de Franstalige leden.

De stemming kan gebeuren door handopsteken of door naamafroeping zo de helft van de bestuurders of het nationaal Directiecomité hierom verzoeken.

Iedere bestuurder kan volmacht verlenen aan een andere bestuurder, afgevaardigde van hetzelfde ziekenfonds, om hem te vertegenwoordigen. Elke bestuurder kan naast zijn eigen stem, maximaal één volmachtstem uitbrengen.

### **Artikel 24. Voordracht kandidaten aan de Raad van Bestuur**

Onverminderd het recht van de leden van de Algemene Vergadering van de Landsbond om zich kandidaat te stellen voor de Raad van Bestuur, kunnen de Raad van Bestuur van elk aangesloten ziekenfonds en de Raad van Bestuur van de Landsbond kandidaten voordragen aan de Algemene Vergadering.

De Raad van Bestuur wordt verkozen door de Algemene Vergadering onder de voorwaarden van artikel 18 van de wet van 6 augustus 1990, na kennis te hebben genomen van de motivatie die desgevallend gepaard gaat met de kandidaturen.

Elk lid van de Algemene Vergadering van de Landsbond kan zich kandidaat stellen door zijn kandidatuur per aangetekende brief te richten aan de Voorzitter van de Raad van Bestuur van de Landsbond.

De Voorzitter van de Raad van Bestuur controleert de ontvankelijkheid van de kandidaturen. Alle kandidaten worden in alfabetische volgorde op dezelfde kieslijst geplaatst. De Voorzitter van de Raad van Bestuur wijst door loting de letter aan waarmee deze alfabetische volgorde begint.

De verkiezing van de onafhankelijke bestuurders geschiedt, indien nodig, op basis van een lijst van alle kandidaten die voldoen aan de voorwaarden voor verkiezing als onafhankelijk bestuurder, alvorens over te gaan tot de verkiezing van de andere bestuurders.

De stemming is geheim. Ze kan elektronisch ter plaatse of op afstand plaatsvinden, mits aan de door de Controledienst gestelde voorwaarden is voldaan.

Elk lid heeft één stem. Elk lid van de Algemene Vergadering kan echter aan een ander lid van de Algemene Vergadering een volmacht geven om hem te vertegenwoordigen; elk lid kan slechts houder zijn van één volmacht.

De bestuurders worden verkozen in de volgorde van het aantal behaalde stemmen. Bij gelijkheid van stemmen tussen meerdere kandidaten voor het laatste te begeven mandaat, is de volgorde op de lijst doorslaggevend.

Deze bepaling treedt in werking voor de installatie van de organen die resulteren uit de mutualistische verkiezingen van 2022.

#### **Artikel 25. Andere personen die de vergaderingen van de raad van bestuur kunnen bijwonen**

De Raad van Bestuur kan maximum 15 raadgevers aanstellen. Ze hebben een raadgevende stem.

De personen die binnen de Landsbond ofwel zijn belast met de globale verantwoordelijkheid voor het dagelijks bestuur, ofwel een andere leidinggevende functie of een directiefunctie uitoefenen, kunnen de vergaderingen van de Raad van Bestuur bijwonen met raadgevende stem.

De secretarissen van de aangesloten ziekenfondsen die een directiefunctie uitoefenen overeenkomstig de bepalingen van artikel 25 van de wet van 6 augustus 1990, wonen de Algemene Vergadering bij. Zij hebben een raadgevende stem.

#### **Artikel 26. Vervanging bestuurders**

De vervanging van overleden of ontslagnemende bestuurders vindt plaats op de volgende Algemene Vergadering volgens de procedure voorzien bij artikel 24 van deze statuten. De op deze wijze verkozen bestuurder beëindigt het mandaat van de bestuurder die hij vervangt.

Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt vóór het einde van zijn mandaat, kan de Raad van Bestuur een nieuwe bestuurder coöpteren die voldoet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden en hetzelfde profiel heeft, rekening houdend met artikel 20, §§ 1, 2 en 3 van de wet van 6 augustus 1990 en met artikel 45 van het koninklijk besluit van 7 maart 1991.

"Profiel" betekent, naargelang het geval, bestuurder die een ziekenfonds vertegenwoordigt, d.w.z. dat hij hetzelfde ziekenfonds vertegenwoordigt als de bestuurder die wordt vervangen, bestuurder die geen ziekenfonds vertegenwoordigt of onafhankelijk bestuurder.

In dat geval moet de volgende Algemene Vergadering de bestuurder verkiezen die het mandaat van de voormalige bestuurder zal beëindigen. Indien een andere bestuurder dan de gecoöpteerde bestuurder wordt verkozen, eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder op het einde van de Algemene Vergadering.

De Algemene Vergadering van de Landsbond kan beslissen tot de afzetting van een bestuurder, vooral indien hij tegen de belangen van de Landsbond of een ziekenfonds handelt of indien hij zijn burgerlijke en politieke rechten verloren heeft.

De afzetting vindt plaats volgens de procedure en de modaliteiten bepaald in artikel 19, tweede lid van de wet van 6 augustus 1990 en van het Koninklijk Besluit van 13 juni 2010 houdende uitvoering van artikel 19, vierde lid van de wet van 6 augustus 1990.

Het ontslag als lid, de afzetting of de uitsluiting uit het ziekenfonds, of het verlies van de hoedanigheid volgens dewelke men verkozen is als lid van de Algemene Vergadering van de Landsbond heeft van rechtswege het einde van het mandaat als lid van de Raad van Bestuur van de Landsbond voor gevolg.

Deze bepaling treedt in werking voor de installatie van de organen die resulteren uit de mutualistische verkiezingen van 2022.

#### **Artikel 27. Bijeenroeping van de Raad van Bestuur**

§ 1. De Raad van Bestuur vergadert ten minste twee maal per jaar op de dagen en uren vastgesteld door de Voorzitters. Deze laatste zijn ertoe gehouden de Raad van Bestuur binnen de tien dagen bijeen te roepen op gerechtvaardigde aanvraag van ten minste één vierde van de leden.

§ 2. De raad van bestuur wordt in principe gehouden in aanwezigheid van de bestuurders.

Opdat een zo groot mogelijk aantal bestuurders aan de vergaderingen van de raad van bestuur kan deelnemen, kan de voorzitter daarnaast, als de raad van bestuur hem die bevoegdheid heeft gedelegeerd, de mogelijkheid voorzien:

- 1° om op afstand aan de vergadering deel te nemen via videoconferentie,
- 2° om op afstand te stemmen vóór de vergadering.

De voorzitter waakt erover:

- c) dat de veiligheid van het elektronische communicatiemiddel is gewaarborgd;
- d) dat het mogelijk is om de hoedanigheid en de identiteit van de verkozenen die stemmen te controleren.

§ 3. In afwijking van § 2 kan de voorzitter, als de raad van bestuur hem die bevoegdheid heeft gedelegeerd, een vergadering uitsluitend via videoconferentie en/of via schriftelijke raadpleging organiseren wanneer uitzonderlijke omstandigheden of de dringende noodzaak dat vereisen.

Onder de termen "uitzonderlijke omstandigheden" moet men verstaan: "elke omstandigheid die het houden van een vergadering met fysieke aanwezigheid onmogelijk maakt of verbiedt".

Onder de termen "dringende noodzaak" moet men verstaan: "elke situatie die vereist dat er snel wordt gehandeld om schade te vermijden of om de termijn waarin een beslissing moet worden genomen te respecteren".

§ 4. De bijeenroepingstermijnen, het voorziene quorum en de vereiste meerderheid, die zijn voorzien door de wet van 6 augustus 1990 of door deze statuten opdat de beraadslaging van de raad van bestuur geldig zou zijn, blijven van toepassing in de situaties bedoeld in §§ 2 en 3.

Wat het quorum betreft dat moet worden bereikt, worden de bestuurders die via videoconferentie aan de raad van bestuur deelnemen of die hun stem in het kader van een schriftelijke raadpleging hebben meegedeeld of die op afstand hebben gestemd vóór de vergadering, geacht aanwezig te zijn op de vergadering. In een dergelijk geval kunnen de bestuurders uiteraard geen aanspraak maken op een tussenkomst voor verplaatsingskosten.

De statutaire bepalingen over de mogelijkheid om een volmacht te geven zijn ook van toepassing wanneer de vergadering via videoconferentie wordt gehouden overeenkomstig § 3 of voor de bestuurders die via videoconferentie aan de vergadering deelnemen in toepassing van § 2. De volmachten zijn daarentegen niet toegelaten wanneer de vergadering via schriftelijke raadpleging wordt georganiseerd.

§ 5. De bijeenroeping van de vergadering van de raad van bestuur vermeldt de wijze waarop de vergadering zal verlopen en in voorkomend geval de uitzonderlijke omstandigheden en/of de dringende noodzaak die aan de basis liggen van de keuze voor deze vergaderwijze.

Ze vermeldt in voorkomend geval een heldere en nauwkeurige beschrijving van de procedures met betrekking tot de deelname op afstand of per schriftelijke raadpleging, de mogelijkheid om zijn stem uit te brengen vóór de vergadering en of het mogelijk is om een volmacht te geven aan een andere bestuurder.

§ 6. Wanneer de vergadering per videoconferentie wordt georganiseerd, moet het elektronische communicatiemiddel de bestuurders in staat stellen om rechtstreeks, gelijktijdig en ononderbroken kennis te nemen van de besprekingen in de raad van bestuur en om hun stemrecht uit te oefenen met betrekking tot alle punten waarover de raad van bestuur zich dient uit te spreken. Het elektronische communicatiemiddel moet de bestuurders bovendien in staat stellen om deel te nemen aan de beraadslagingen en vragen te stellen.

§ 7. Wanneer er wordt overgegaan tot een schriftelijke raadpleging:

- bevat de bijeenroeping de dagorde van de vergadering, de redenen voor het houden van de vergadering via schriftelijke raadpleging, de nodige informatie om de uitwisseling van vragen mogelijk te maken en een stembiljet met de vermeldingen 'ja', 'neen' of 'onthouding';
- vermeldt de bijeenroeping de termijn waarbinnen de stem moet worden meegedeeld, het postadres en/of het elektronische adres waarnaar de stembiljetten moeten worden verstuurd;
- zal de bijeenroeping ook de termijn vermelden waarbinnen vragen schriftelijk kunnen worden gesteld; de voorzitter waakt erover dat de antwoorden op de gestelde vragen ter beschikking worden gesteld van alle bestuurders zodat de bestuurders er rekening mee kunnen houden bij de stemming en/of hun al uitgebrachte stem kunnen wijzigen in functie van die vragen en antwoorden.

Wanneer er wordt overgegaan tot een schriftelijke raadpleging via de post, bewijst de datum van de afstempeling of de stem binnen de vereiste termijn werd uitgebracht. Om te worden meegeteld, moet de stem niettemin ontvangen worden binnen de 3 werkdagen na het einde van voormelde termijn.



§ 8. De notulen van de vergadering vermelden de vragen die werden gesteld en de opmerkingen die werden gemaakt, de antwoorden die erop werden gegeven, de stemmen die werden uitgebracht en de beslissingen die werden genomen, alsook:

- 1° het aantal aanwezige bestuurders;
- 2° in voorkomend geval, het aantal bestuurders die een volmacht hebben gegeven;
- 3° het aantal bestuurders die niet aanwezig, noch vertegenwoordigd waren;
- 4° de wijze waarop de vergadering is verlopen en in voorkomend geval de uitzonderlijke omstandigheden en/of de dringende noodzaak die aan de basis liggen van de keuze voor deze vergaderwijze;
- 5° de eventuele technische problemen en incidenten die de deelname langs elektronische weg aan de vergadering of aan de stemming hebben belet of verstoord;
- 6° het aantal bestuurders die per videoconferentie aan de vergadering hebben deelgenomen en het aantal bestuurders die fysiek aan de vergadering hebben deelgenomen;
- 7° in voorkomend geval, het aantal bestuurders die op afstand hebben gestemd vóór de vergadering.

In de notulen of op de aanwezigheidslijst zal bovendien de volgende informatie vermeld moeten worden:

- 1° de identiteit van de aanwezige bestuurders,
- 2° de identiteit van de bestuurders die een volmacht hebben gegeven en aan wie,
- 3° de identiteit van de bestuurders die niet aanwezig, noch vertegenwoordigd waren;
- 4° in voorkomend geval, de identiteit van de bestuurders naargelang de wijze van deelname aan de vergadering (fysiek, videoconferentie of schriftelijke raadpleging).

### **Artikel 28. Bevoegdheden van de Raad van Bestuur – organogram**

§1 De Raad van Bestuur is belast met het bestuur en het dagelijks bestuur van de Landsbond. Hij oefent alle bevoegdheden uit die niet uitdrukkelijk bij de wet of de statuten aan de Algemene Vergadering zijn toegekend.

De Raad van Bestuur legt ieder jaar de jaarrekening van het afgelopen dienstjaar en het ontwerp van begroting van het volgende dienstjaar ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering.

De Raad van Bestuur spreekt zich jaarlijks uit over het evaluatieverslag van het systeem voor het beheer van klachten m.b.t. het voorgaande jaar en over de opvolging van de voorafgaande aanbevelingen.

De Raad van Bestuur van het nationaal Verbond spreekt zich eenmaal per jaar uit over het evaluatieverslag van het systeem voor het beheer van klachten van de aangesloten ziekenfondsen met betrekking tot het voorgaande jaar en over de opvolging van de voorafgaande aanbevelingen.

#### **§2 Bestuur**

De Raad van Bestuur, mag onder zijn verantwoordelijkheid, een deel van zijn bestuursbevoegdheden overdragen aan de voorzitters en/ of aan één of meer bestuurders belast met de globale verantwoordelijkheid voor het dagelijks bestuur en/of aan één of meer andere bestuurders en/of aan één of meer comités waarvan de meerderheid van de leden, aangeduid door de Raad van Bestuur, bestuurders zijn.

Deze delegatie wordt evenwel niet toegestaan voor:

- 1° het algemeen beleid van de landsbond;
- 2° de totaliteit van de bevoegdheden van de raad van bestuur;
- 3° de vastlegging van de bijdragen;
- 4° het verslag bedoeld in artikel 24, § 2; (verslag over het klachtenbeheersysteem van de aangesloten ziekenfondsen);
- 5° het verslag bedoeld in artikel 43; (verslag over de samenwerking met derden)
- 6° de goedkeuring van de nieuwe voordelen, bedoeld in artikel 4bis;
- 7° de bevoegdheid bedoeld in artikel 7, § 1, vierde lid; (betreffende de goedkeuring, weigering of intrekking van bepaalde taken die voortvloeien uit de toepassing van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994);
- 8° de bevoegdheden bedoeld in artikel 7, § 3; (opmaak van een deontologische code, een governancecharter en de voorafgaandelijk instemming door het nationaal verbond);
- 9° de toekenning en de intrekking van een erkenning bedoeld in artikel 25.

De voorzitter, de bestuurder of de bestuurders en de comités bedoeld in §2, eerste alinea leggen jaarlijks een verslag voor aan de Raad van Bestuur over de uitvoering van de gedelegeerde bevoegdheden.

De Raad van Bestuur heeft een aantal van zijn bevoegdheden inzake bestuur overgedragen aan de volgende organen:

- Het Nationaal Directiecomité,
- De Vlaamse en Franstalige Directiecomités,
- Het Verloningscomité,
- Het Comité voor Behoorlijk Bestuur,
- De Colleges van Ziekenfondssecretarissen,

- de Commissie van gespecialiseerde operaties, onder voorbehoud van de inwerkingtreding van de reglementaire bepalingen ter uitvoering van artikel 43 van de wet wat betreft de voorafgaande goedkeuring van de financiële voorwaarden die worden verwacht of op basis waarvan men voornemens is een vastgoedtransactie te sluiten.

### §3 Dagelijks bestuur en zijn vertegenwoordiging

De Raad van bestuur stelt uit zijn midden één of meerdere personen aan die belast wordt/worden met de globale verantwoordelijkheid voor het dagelijks bestuur.

De Raad van Bestuur kan één of meer personen belasten met het dagelijks bestuur van de Landsbond, alsook met de vertegenwoordiging wat dit dagelijks bestuur betreft. Zij hoeven geen bestuurder van het nationaal verbond te zijn.

Deze personen treden individueel, gezamenlijk of als college op met de bestuurders die de globale verantwoordelijkheid dragen voor het dagelijks bestuur zoals bedoeld in de eerste alinea.

Het dagelijks bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van het ziekenfonds of van de landsbond, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van het minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van een orgaan belast met bestuursbevoegdheid niet rechtvaardigen.

Volgens alinea 2 heeft de raad van bestuur beslist om de bevoegdheden inzake het dagelijks bestuur en de vertegenwoordiging in verband met het dagelijks bestuur toe te vertrouwen aan de volgende personen en comités:

- Aan het Nationaal Directiecomité;
- Aan de Nederlandstalige en Franstalige Directiecomités.

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op deze personen.

De bepaling volgens dewelke het dagelijks bestuur wordt opgedragen aan een of meer personen die elk alleen, gezamenlijk of als college optreden, kan aan derden worden tegengeworpen, op voorwaarde dat hun aanwijzing in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

### §4 Bijzondere mandaten voor het dagelijks bestuur

De Raad van Bestuur, de voorzitter, de bestuurders, de comités en de personen belast met het dagelijks bestuur van de Landsbond kunnen eveneens via een bijzonder mandaat de uitvoering van een specifieke handeling van dagelijks bestuur of van een reeks van specifieke handelingen van dagelijks bestuur delegeren aan bijzondere gevolmachtigden.

Deze bijzondere gevolmachtigden dienen geen bestuurders te zijn. Zij mogen zich niet in een toestand van belangenconflict bevinden zoals bedoeld in artikel 39 quater van de statuten .

### §5 Vertegenwoordiging van de Landsbond

Het raad van bestuur vertegenwoordigt de Landsbond, met inbegrip van de vertegenwoordiging in rechte.

Onverminderd de vertegenwoordiging wat het dagelijks bestuur betreft, kan de raad van bestuur besluiten de vertegenwoordiging van de Landsbond toe te vertrouwen aan de Voorzitter, en/of aan de bestuurder(s) belast met de globale verantwoordelijkheid voor het dagelijks bestuur, en/of aan één of meer andere bestuurders, die alleen, gezamenlijk of als college optreden.

Een dergelijk vertegenwoordigingsclausule is tegenstelbaar aan derden op voorwaarde dat de beslissing om de vertegenwoordiging van de Landsbond aan een of meer personen toe te vertrouwen, wordt gepubliceerd in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad.

### §6 Bijzondere mandaten voor de vertegenwoordiging

De Raad van Bestuur of de personen die een algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid hebben, kunnen bijzondere gevolmachtigden aanwijzen om de Landsbond respectievelijk voor een bepaalde juridische handeling of een reeks van specifiek juridische handelingen te vertegenwoordigen.

Deze bijzondere gevolmachtigden hoeven geen bestuurder te zijn. Zij mogen zich niet in een situatie van belangenconflict bevinden, zoals bedoeld in artikel 39 quater van de statuten.

## **Artikel 29. Aanstelling Voorzitters, Ondervoorzitter, Algemeen Secretarissen, Adjunct-Algemeen Secretarissen en de Schatbewaarders**

De Raad van Bestuur kiest in zijn midden twee Voorzitters en één Ondervoorzitter voor een periode van drie jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

De Raad van Bestuur kiest eveneens in zijn midden, voor een hernieuwbare periode van zes jaar:

- Een Nederlandstalige Algemeen Secretaris
- Een Franstalige Algemeen Secretaris
- Een Nederlandstalige Adjunct-Algemeen Secretaris
- Een Franstalige Adjunct-Algemeen Secretaris
- Een Nederlandstalige Schatbewaarder
- Een Franstalige Schatbewaarder

Hij beslist eveneens over de eventuele afzetting van deze personen.

De andere leden van de Raad van Bestuur dragen de titel van bestuurder.

### **Artikel 30. Verantwoordelijkheden van de Algemeen Secretarissen tegenover de Raad van Bestuur**

De Algemeen Secretarissen zijn verantwoordelijk tegenover de Raad van Bestuur voor het opstellen van de verslagen, de briefwisseling, de bijeenroeping van de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur en voor de bewaring van het archief.

### **Artikel 31. Verantwoordelijkheden van de Schatbewaarders tegenover de Raad van Bestuur**

De schatbewaarders zijn verantwoordelijk tegenover de Raad van Bestuur voor al de geldverhandelingen met betrekking tot de fondsen van de verplichte en de aanvullende verzekering van de Landsbond, het bijhouden van de boeken die door de reglementering zijn voorgeschreven, het opmaken van statistieken, alsmede voor het opmaken van de financiële toestand.

Zij beheren, in overleg met de Algemeen Secretarissen en de Adjunct Algemeen Secretarissen en overeenkomstig de wettelijke en statutaire voorschriften, de maatschappelijke gelden.

De specifieke verantwoordelijkheden van elk van de Schatbewaarders worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement dat wordt bijgevoegd bij het handvest van Behoorlijk Bestuur dat goedgekeurd wordt door de Algemene Vergadering.

Elk jaar leggen de schatbewaarders aan de Algemene Vergadering de volgende documenten ter goedkeuring voor:

- a. de rekeningen van het vorige boekjaar, afgesloten op 31 december en vastgesteld door de Raad van Bestuur, van de Aanvullende Verzekering, evenals de uitgaven en de voorlopige afsluiting van de Verplichte Verzekering, van het vorige boekjaar; de rekeningen van de Verplichte Verzekering, van het laatste boekjaar dat door het R.I.Z.I.V. definitief werd afgesloten.
- b. de begrotingsontwerpen voor het volgende dienstjaar.

### **Artikel 32. Bestuur, dagelijks bestuur en vertegenwoordiging van het Nationaal Verbond**

De Raad van Bestuur heeft besloten dat :

- Zonder afbreuk te doen aan de exclusieve bevoegdheden van de Raad van Bestuur opgesomd in artikel 28, §2 en zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden gedelegeerd aan andere personen of Comités overeenkomstig artikel 32, alinea's 2 tot 6, 35, 37, 38 en 38bis van de statuten, worden het bestuur en het dagelijks bestuur van het Nationaal Verbond gedelegeerd aan het Nationaal Directiecomité.
- De leden van de Nationaal Directiecomité worden door de Raad van Bestuur benoemd als personen belast met de globale verantwoordelijkheid voor het dagelijks bestuur van de Landsbond overeenkomstig artikel 20, §3 van de Wet.
- De leden van het Nationaal Directiecomité staan solidair in voor het dagelijks bestuur en het bestuur op het vlak van:
  - o De uitvoering en het beheer van de verplichte verzekering
  - o De uitvoering en het beheer van de nationale aanvullende verzekering
  - o De aanwending van de administratiekosten
  - o Het afsluiten van nationale Cao's op eensluidend advies van de colleges van ziekenfondssecretarissen
  - o De aanwerving en het ontslag van personeel, onder voorbehoud van de bepalingen van toepassing op de werknemers die een leidinggevende functie uitoefenen
  - o De beslissingen op het vlak van de plaatsing en de uitvoering van overheidsopdrachten waarvan de waarde de drempel overschrijdt vastgelegd door het artikel 11, 3° van het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren.
- Voor de daden die onder het dagelijks bestuur of het algemeen bestuur vallen, is het nationaal verbond geldig verbonden door de handtekening van ten minste twee van de leden van het Nationaal Directiecomité, waaronder die van een Schatbewaarder voor wat betreft de financiën en die van een Algemeen Secretaris wat betreft de andere materies.
- De beslissingen op het vlak van de plaatsing en de uitvoering van overheidsopdrachten waarvan de waarde de drempel overschrijdt zoals vastgelegd door het artikel 11, 3° van het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren, worden genomen en bekendgemaakt door twee leden van het Nationaal Directiecomité.
- De beslissingen op het vlak van de plaatsing en de uitvoering van overheidsopdrachten waarvan de waarde de drempel overschrijdt zoals vastgelegd door het artikel 11, 3° van het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren, worden genomen door het Nationaal Directiecomité en gezamenlijk bekendgemaakt door twee leden van het Nationaal Directiecomité. Tijdens de schoolvakanties van de Vlaamse Gemeenschap

en/of de Federatie Wallonië-Brussel worden de beslissingen genomen door vier leden van het Nationaal Directiecomité, waaronder twee leden van elke taalrol, en gezamenlijk bekendgemaakt door twee leden van het Nationaal Directiecomité.

- De betalingsmandaten worden gezamenlijk ondertekend door ten minste twee van de leden van het Nationaal Directiecomité. Tijdens de schoolvakanties van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Federatie Wallonië-Brussel worden de betalingsmandaten gezamenlijk ondertekend door twee leden van het Nationaal Directiecomité, of gezamenlijk door een lid van het nationaal Directiecomité en de Nederlandstalige of Franstalige financieel directeur van het nationaal verbond.

- Voor alle akten, andere dan deze in het kader van het dagelijks bestuur, het bestuur of een bijzondere delegatie, kan het nationaal verbond geldig vertegenwoordigd worden ten aanzien van derden, door de gezamenlijke handtekeningen van twee bestuurders, met inbegrip van een Voorzitter, een Secretaris, een Schatbewaarder of een andere bestuurder daartoe aangewezen, in afwezigheid van één of meer van deze, zonder dat deze persoon een bijzondere bevoegdheid dient uit te oefenen.

- Alle vorderingen, zowel als eiser als gedaagde, worden ingesteld of ondersteund in naam van het nationaal verbond door een Voorzitter, een Secretaris, een Schatbewaarder of een andere bestuurder hiertoe aangeduid, dewelke compromissen mogen sluiten betreffende elk geschil met uitzondering van deze die betrekking hebben op de niet naleving van de statuten van het nationaal verbond, die verzaken aan elke persoonlijke of zakelijke zekerheden, die handlichting geven met of zonder kwijting, die betrekking hebben op elke vorm van verzet die betrekking hebben op hypothecaire of bevoorrechte begunstigde inschrijvingen, overschrijvingen en beslagen.

Alle handtekeningen voorzien in dit artikel kunnen verleend worden langs elektronische weg.

In geval van een tegenstrijdig belang, in overeenstemming met artikel 39 quater van onderhavige statuten, zal de, persoon belast met het bestuur, het dagelijks bestuur, de vertegenwoordiging of een bijzonder mandaat, (delegatie van handtekening, algemene of bijzondere vertegenwoordiging,...) hierover een verklaring moeten afleggen aan de Raad van Bestuur en zich tijdelijk moeten onthouden van de uitoefening van zijn bevoegdheid of zijn mandaat in het voordeel van een andere persoon die overeenkomstig dit artikel bevoegd is.

## **Artikel 32bis. Erkenningsprocedure**

### **§1. Verlening van vergunning**

Overeenkomstig artikel 25 van de wet van 6 augustus 1990 moeten de personen worden erkend die binnen de aangesloten ziekenfondsen, de regionale maatschappijen van onderlinge bijstand, de maatschappijen van onderlinge bijstand en de verzekeringsmaatschappijen van onderlinge bijstand belast zijn met de globale verantwoordelijkheid voor het dagelijks bestuur overeenkomstig de artikelen 20, §3, eerste lid en artikel 23, § 4, zesde lid van de wet. Concreet gaat het om:

- de [algemeen] secretarissen van de ziekenfondsen, de regionale maatschappijen van onderlinge bijstand en van de maatschappij van onderlinge bijstand M.O.B. Solidaris
- de ondervoorzitter, de adjunct- secretaris en de schatbewaarder van de RMOB Solidaris Zorgkas
- de secretaris, de ondervoorzitter en de schatbewaarder van de MOB Solidaris
- de Voorzitter en de leden van het Directiecomité van het ziekenfonds Solidaris Wallonië
- alsook de voorzitters van de verzekeringsmaatschappijen van onderlinge bijstand.

De Raad van Bestuur beslist dat de personen die in de Nederlandstalige ziekenfondsen en het ziekenfonds van Brabant de functie van adjunct-secretaris of schatbewaarder uitoefenen eveneens moeten worden erkend overeenkomstig artikel 25 van de wet van 6 augustus 1990.

De Raad van Bestuur wint voorafgaandelijk het advies van het Comité voor Behoorlijk Bestuur in.

Met betrekking tot de personen die onderworpen zijn aan de erkenning binnen de ziekenfondsen, de regionale maatschappijen van onderlinge bijstand en de maatschappijen van onderlinge bijstand, neemt de Raad van Bestuur een gemotiveerde beslissing, rekening houdend met de volgende voorwaarden:

- 1° de beroepsbekwaamheid en -ervaring;
- 2° de beschikbaarheid om de functie uit te oefenen;
- 3° het goede bestuur van het ziekenfonds, zowel in de verplichte verzekering als in de andere activiteiten van het ziekenfonds;
- 4° de administratieve, financiële en boekhoudkundige transparantie ten aanzien van de landsbond en van de aangesloten;
- 5° de naleving van de controlebevoegdheden van de landsbond ten aanzien van de aangesloten mutualistische entiteiten.
- 6° het respect voor de waarden, de belangen en de werking van de landsbond en de aangesloten ziekenfondsen;
- 7° deelname aan de beleidsdoelstellingen bepaald door de landsbond;

Met betrekking tot de personen die in de verzekeringsmaatschappijen van onderlinge bijstand in de zin van artikel 43bis, §5 van de wet van 6 augustus 1990 belast zijn met de globale verantwoordelijkheid voor het dagelijks bestuur, neemt de Raad van Bestuur een gemotiveerde beslissing, rekening houdend met de volgende voorwaarden:

- 1° de beroepsbekwaamheid en -ervaring;
- 2° de beschikbaarheid om de functie uit te oefenen;
- 3° het goede bestuur van het ziekenfonds, zowel in de verplichte verzekering als in de andere activiteiten van het ziekenfonds;
- 4° de administratieve, financiële en boekhoudkundige transparantie ten aanzien van de landsbond en van de aangeslotenen;
- 5° de naleving van de controlebevoegdheden van de landsbond ten aanzien van de aangesloten mutualistische entiteiten.
- 6° het respect voor de waarden, de belangen en de werking van de landsbond en de aangesloten ziekenfondsen;

De erkenningsvoorwaarden zullen worden geïnterpreteerd en toegepast in overeenstemming met de volgende teksten : het Charter voor Behoorlijk Bestuur van het NVSM, de Deontologische Code van het NVSM van zodra deze van toepassing is, en de "Overeenkomst die de modaliteiten bepaalt betreffende de relatie tussen het Nationaal Verbond van socialistische mutualiteiten en zijn ziekenfondsen in toepassing van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van de ziekenfondsen".

De Raad van Bestuur kan de persoon die onderworpen is aan de erkenningsprocedure, met betrekking tot de in de voorgaande leden genoemde voorwaarden, oproepen om te worden gehoord. De betrokkene kan vragen door de Raad van Bestuur te worden gehoord.

De Raad van Bestuur besluit bij meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde leden. De persoon op wie de erkenningsprocedure betrekking heeft, neemt niet deel aan de beraadslaging of de stemming.

De gemotiveerde beslissing wordt onverwijld schriftelijk medegedeeld aan de Raad van Bestuur van het betrokken aangesloten ziekenfonds.

De erkenning wordt verleend door de Raad van Bestuur voor de duur van het lopende mutualistisch mandaat; deze duur wordt verlengd tot de hernieuwing van het mandaat of de benoeming van een andere persoon, en ten hoogste voor één jaar na de hernieuwing van de organen van het ziekenfonds na de mutualistische verkiezingen.

## §2 Jaarverslag

Elke persoon die een erkenning heeft ontvangen, dient elk jaar een schriftelijk verslag in over de uitvoering van alle aspecten van zijn of haar functie.

Dit verslag wordt uiterlijk op 30 juni van elk jaar voorgelegd aan de twee voorzitters van de landsbond.  
Het verslag bevat ten minste :

1. Een jaarlijkse en uitdrukkelijke verklaring op eer dat op permanente basis tijdens het jaar van de uitvoering van het mandaat aan de erkenningsvoorwaarden is voldaan;
2. Het jaarlijks activiteitenverslag van het ziekenfonds of het territorium van het ziekenfonds Solidaris Wallonië of de maatschappij van onderlinge bijstand, dat ten minste bevat:
  - Het strategisch plan: een beschrijving van de uitvoering ervan, eventuele wijzigingen en een verklaring voor deze wijzigingen;
  - Het organigram: een beschrijving, veranderingen en hun verklaring;
  - Werking van de organen: governance structuur en het activiteitenverslag van deze organen;
  - Evolutie van het aantal leden: evolutie en verklaring van de schommelingen in de loop van het jaar;
  - Activiteit van de verschillende frontoffice-, backoffice- en ondersteunende diensten: de belangrijke projecten;
  - Personeelsbeleid: aantal personeelsleden voor de verplichte en aanvullende verzekering, verklaring van de wijzigingen in de loop van het jaar;
  - Beleid inzake interne en externe communicatie;
  - Financieel verslag over de verplichte en aanvullende verzekering: kerncijfers, vergelijking met de begroting en met de cijfers van het vorige jaar;
  - Samenvatting van de resultaten van de controles: heeft betrekking op de controles van de interne en externe audit, alsook van de CDZ, de belangrijkste aanbevelingen en de genomen maatregelen;
  - Activiteiten van het netwerk van het ziekenfonds: de belangrijkste activiteiten die worden aangeboden door de VZW's die deel uitmaken van het netwerk.

## § 3. Intrekking van de vergunning

In geval van niet-naleving van een of meer van de in § 1 bedoelde voorwaarden, of wanneer geen jaarverslag is ingediend binnen de in § 2 bepaalde termijn, stelt de Raad van Bestuur de houder van de functie die de erkenning heeft verkregen formeel in gebreke om zijn situatie of zijn gedrag binnen de door hem gestelde termijn te regulariseren. Deze ingebrekestelling wordt per aangetekend schrijven verzonden en vermeldt de voorwaarde(n) waaraan niet is voldaan.

Bij ontstentenis van regularisatie of wanneer deze onvoldoende is, kan de Raad van Bestuur besluiten de erkenning in te trekken.

De Raad van Bestuur roept de betrokkene op om te worden gehoord en zijn of haar verweer mondeling toe te lichten. De betrokkene kan zijn of haar argumenten ook schriftelijk aan de Raad van Bestuur voorleggen. Een persoon die niet verschijnt op de datum en het tijdstip van de hoorzitting die door de Raad van Bestuur is vastgesteld, zonder een geldig excuus aan te voeren, wordt geacht afstand te hebben gedaan van zijn recht om door de Raad van Bestuur te worden gehoord.

De Raad van Bestuur besluit bij meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde leden. De persoon op wie de intrekkingprocedure betrekking heeft, neemt niet deel aan de beraadslaging of aan de stemming.

De betrokkene wordt per aangetekende schrijven van de gemotiveerde beslissing in kennis gesteld. De Raad van Bestuur van de landsbond stelt de Raad van Bestuur van het betrokken aangesloten ziekenfonds in kennis van zijn beslissing.

Intrekking van de goedkeuring leidt van rechtswege tot de beëindiging:

- van de mandaten die de persoon uitoefent in het ziekenfonds, in een maatschappij van onderlinge bijstand of in de landsbond waarbij het ziekenfonds is aangesloten en die hem werden toegekend door het ziekenfonds of door de landsbond;
- van de mandaten die afgeleid zijn van de functie waarvoor hij de erkenning heeft verkregen.

#### §4. lijst van mandaten

De aangesloten ziekenfondsen houden voor elke betrokkene een actuele lijst bij van mandaten en afgeleide mandaten. Zij zenden deze lijsten en de aanpassingen daarvan onverwijld toe aan de landsbond en aan de Controledienst.

#### §5. Inwerkingtreding

De erkenningsprocedure is van toepassing op personen die met ingang van 9 juni 2022 voor het eerst worden benoemd in de functies zoals bedoeld in § 1, eerste en tweede lid.

De lijst van mandaten bedoeld in §4 is van toepassing op alle personen die functies uitoefenen zoals bedoeld in §1 eerste en tweede lid vanaf de datum van inwerkingtreding van het nieuwe artikel 25 van de wet van 6 augustus 1990.

### **Artikel 32ter. Onverenigbaarheden**

Er is onverenigbaarheid tussen enerzijds het uitoefenen van een functie in een ziekenfonds en in een landsbond waarbij de persoon die de functie bekleedt hetzij belast is met de globale verantwoordelijkheid voor het dagelijks bestuur in de zin van artikel 23, § 4, zesde lid, hetzij een leidinggevende functie of een directiefunctie bekleedt, en anderzijds een functie waarin hij belast is met de globale verantwoordelijkheid voor het dagelijks bestuur, een leidinggevende functie of een directiefunctie in een medisch-sociale instelling waarin een gedeelte of het geheel der prestaties het voorwerp zijn van een tegemoetkoming van de federale verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen of van een tegemoetkoming van een deelstaat inzake geneeskundige verzorging of hulp aan personen.

### **Sectie 3 - Het Audit- en Risicocomité**

#### **Artikel 33 Samenstelling - Bevoegdheden van het Audit- en Risicocomité**

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de goede werking van de interne controle zoals bepaald in artikel 31 van de wet van 6 augustus 1990 en het Koninklijk Besluit van 14 juni 2002.

Hiervoor laat de Raad van Bestuur zich bijstaan door een Audit- en Risicocomité dat samengesteld is door 10 leden, zijnde:

- a) Drie leden die tot de Raad van Bestuur behoren, aangesteld door de Raad van Bestuur voor een periode van drie jaar (hernieuwbaar), en die geen enkele verantwoordelijkheid dragen in het dagelijks beheer van de landsbond of zijn ziekenfondsen;
- b) De twee Voorzitters en de Ondervoorzitter;
- c) De twee Algemeen Secretarissen;
- d) De twee Schatbewaarders.

Deze leden kiezen in hun midden een Voorzitter en een Ondervoorzitter onder de leden bedoeld onder punt a).

De Adjunct-Algemeen Secretarissen kunnen de vergaderingen van het Audit- en Risicocomité bijwonen.

De werking en de bevoegdheden van het Audit- en Risicocomité worden opgenomen in een auditcharter dat bevestigd dient te worden door de Raad van Bestuur.

### **Sectie 4 - Het Strategisch Comité**

#### **Artikel 34. Samenstelling - Bevoegdheden van het Strategisch Comité**

Er worden twee Strategische Comités opgericht, één voor de Vlaamse Gemeenschap, het andere voor de Franse gemeenschap. De Duitstalige gemeenschap wordt beschouwd voor de toepassing van dit artikel als behorend tot de Franse gemeenschap.

#### Samenstelling

Elk Strategisch Comité bestaat uit de Voorzitter, de ondervoorzitter, de Algemeen secretaris, de Adjunct-Algemeen Secretaris en de Schatbewaarder van de desbetreffende taalrol.

Elk Comité kan, door middel van zijn intern reglement, zijn samenstelling uitbreiden met andere functies vanuit de ziekenfondsen van de desbetreffende taalrol.

Elk Strategisch Comité bestaat uit ten minste drie externe leden die door de Raad van Bestuur benoemd werden op aanbeveling van het Comité voor Behoorlijk Bestuur.

De andere leden van het Nationaal Directiecomité worden uitgenodigd op de vergaderingen van het Strategisch Comité.

Elk Strategisch Comité kan afhankelijk van de behandelde onderwerpen deskundigen of technici uitnodigen om hun advies te geven.

Elk Strategisch Comité kiest uit zijn leden een voorzitter; de voorzitter roept het Strategisch Comité bij elkaar, bepaalt de agenda en leidt het werk.

De twee strategische comités komen, op gezamenlijk initiatief van hun voorzitters, minstens eenmaal per jaar samen om de aanpak van bepaalde thema's te bespreken.

#### Bevoegdheden

Strategische Comités zijn instanties van reflectie die verantwoordelijk zijn voor het opstellen van strategische doelstellingen en het ontwikkelen van prioriteiten op middellange en lange termijn.

Zij kunnen aanbevelingen doen, en ze zorgen voor samenhang tussen deze aanbevelingen en de genomen of te nemen acties binnen de Landsbond en de ziekenfondsen.

#### Informatie

Eenmaal per jaar, zullen de Strategische Comités aan het Comité voor Behoorlijk Bestuur en de Raad van Bestuur een verslag overmaken over hun interne werking, hun beschouwingen en aanbevelingen.

### **Sectie 5 - Het Verloningscomité**

#### **Artikel 35. Samenstelling, bevoegdheden, werking en informatie van het Verloningscomité**

Er wordt een Verloningscomité opgericht.

#### Samenstelling

Het Verloningscomité is samengesteld uit de twee Voorzitters, de twee algemeen secretarissen, de twee adjunct-algemeen secretarissen en de twee schatbewaarders van het nationaal verbond, alsook uit twee tot vier experts die onafhankelijk zijn van de uitvoerende organen van het nationaal verbond en door de Raad van Bestuur, op voordracht van het Comité voor Behoorlijk Bestuur, zijn aangeduid voor hun competenties betreffende het bepalen van de verloning en voordelen van de leidinggevenden.

Alleen leden van het Verloningscomité die lid zijn van de Raad van Bestuur, hebben stemrecht; de andere leden hebben een raadgevende stem.

De twee HR-directeurs, namelijk de Nederlandstalige en de Franstalige directeur, wonen de vergaderingen bij en stellen de notulen ervan op.

#### Bevoegdheden

Het Verloningscomité is verantwoordelijk voor het bepalen van:

- het algemeen loonbeleid van de leden van de Directiecomités van het nationaal verbond en aangesloten ziekenfondsen.
- de bezoldiging van de [algemeen] secretarissen, adjunct-[algemeen] secretarissen en schatbewaarders van het nationaal verbond en aangesloten ziekenfondsen;
- de bezoldiging van de andere leden van de Directiecomités van het nationaal verbond en aangesloten ziekenfondsen;
- de bezoldiging van de medewerkers van het nationaal verbond en aangesloten ziekenfondsen, die geen lid zijn van de directiecomités, maar die de functie van directeur of manager bekleden en/of van wie de bezoldiging hoger ligt dan een bedrag dat overeenkomt met de laagste loonschaal van de functies die onder de beoordelingsbevoegdheid van het Verloningscomité vallen;
- het bedrag van de ontslagvergoedingen voor de functies die onder de beoordelingsbevoegdheid van het Verloningscomité vallen;

- het kader voor de uitoefening van externe mandaten en activiteiten door de leden van de Directiecomités van het nationaal verbond en de leden van de Directiecomités van de aangesloten ziekenfondsen, die verantwoordelijk zijn voor het dagelijks bestuur van het ziekenfonds.

Het Verloningscomité is echter niet bevoegd voor de bezoldiging van de adviserend artsen, die is vastgesteld door het koninklijk besluit nr. 35 van 20 juli 1967.

Het Verloningscomité verstrekt raadgevingen over het strategisch humanresourcesbeleid van het nationaal verbond.

De dossiers met betrekking tot de human resources kunnen voor onderzoek binnen het Verloningscomité worden besproken; het Verloningscomité bepaalt in zijn huishoudelijk reglement welke dossiers kunnen worden voorgesteld.

#### Werking

Het Verloningscomité stelt zijn huishoudelijk reglement op, dat het ter goedkeuring aan Raad van Bestuur voorlegt.

Beslissingen worden gemotiveerd; in voorkomend geval moet de motivatie een antwoord bevatten op elk middel van een tegenstrijdige mening die geuit werd door een lid met raadgevende stem.

De leden van het Verloningscomité dienen zich te onthouden van deelname aan de beraadslagingen en stemming als ze zelf betrokken zijn.

Alle leden van het Verloningscomité zijn verplicht de vertrouwelijkheid van gegevens en beraadslagingen te respecteren.

#### Informatie

Het Verloningscomité wordt op de hoogte gehouden van:

- het loonbeleid van de ziekenfondsen; het kan, wanneer het dit nuttig acht, deskundigen of technici consulteren naargelang van de te behandelen onderwerpen;
- de dossiers betreffende de medewerkers van het nationaal verbond met een barema van 'kaderlid'.

Een maal per jaar rapporteert het Verloningscomité aan de Raad van Bestuur over zijn interne werking en eventueel zijn algemene bevindingen over het verloningsbeleid van de organisatie.

### **Sectie 6 - De Colleges van Ziekenfondssecretarissen**

#### **Artikel 36. Samenstelling – Bevoegdheden van het College van Ziekenfondssecretarissen**

In de schoot van het nationaal verbond worden twee Colleges van Ziekenfonds-secretarissen opgericht, één voor de Vlaamse Gemeenschap en één voor de Franse Gemeenschap.

Voor de toepassing van dit artikel wordt de Duitstalige Gemeenschap geacht te behoren tot de Franse Gemeenschap. De Ziekenfondsen met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn in beide colleges vertegenwoordigd.

Het College is samengesteld uit de Secretarissen van de aangesloten ziekenfondsen die een leidinggevende functie uitoefenen overeenkomstig de bepalingen van artikel 25 van de wet van 6 augustus 1990. De Algemeen Secretarissen van het nationaal verbond, de Adjunct-Algemeen Secretarissen en de Schatbewaarders zetelen met stemrecht in het College van de Gemeenschap waartoe zij volgens hun taalrol behoren.

Wat het Franstalig College betreft, worden de door de vijf Territoriale Gespecialiseerde Comités van Solidaris Wallonië aangestelde Algemeen Secretarissen beschouwd als Secretarissen van de aangesloten ziekenfondsen die een leidinggevende functie uitoefenen overeenkomstig de bepalingen van artikel 25 van de wet van 6 augustus 1990.

De Voorzitters en de andere leden van het Nationaal Directiecomité zoals bepaald in artikel 36 worden uitgenodigd voor het College waartoe zij volgens zijn taalrol behoren.

Het College wordt voorgezeten door de bevoegde Algemeen Secretaris.

De Colleges van Ziekenfondssecretarissen zijn bevoegd voor de afhandeling van federale, gecommunautariseerde en gewestelijke aangelegenheden in functie van de gemeenschappen en/of gewesten die zij vertegenwoordigen.

De behandelde materies hebben met name betrekking op:

- De uitvoering van de verplichte verzekering Gezondheidszorgen en Uitkeringen, via de transmissie van de noodzakelijke gegevens en de adviezen aan de Secretarissen van de ziekenfondsen op bepaalde punten
- De aanvullende verzekering van het nationaal verbond en haar diensten
- Elk ander punt dat behoort tot de bevoegdheid van de ziekenfondsen

De beslissingen van het College worden in consensus genomen.



Het College is een plaats voor de uitwisseling van informatie, reflectie en voor het uitvoeren van debatten teneinde de oriëntatie te bepalen gelinkt aan het dagelijks beheer van de ziekenfondsen en om een gemeenschappelijk standpunt in te nemen teneinde coherentie en continuïteit van de functionering van de organisatie te garanderen, dit met respect van de waarden van de Socialistische Mutualiteit.

De interactie tussen de leden is essentieel om te helpen om op een verantwoordelijke manier de koers op korte, middellange en lange termijn van het Nationaal Verbond en zijn ziekenfondsen te bepalen.

Het conforme advies is noodzakelijk voor het tekenen van de Nationale CAO's.

Op vraag van één van de twee Colleges kan het Comité voor Behoorlijk Bestuur van het nationaal verbond bepaald in artikel 36bis van de statuten vragen om de twee colleges gezamenlijk te laten samenkomen.

## **Sectie 7 – De directiecomités.**

### **Artikel 37. Samenstelling – bevoegdheden van de Directiecomités**

In de schoot van de landsbond worden drie Directiecomités opgericht: een op nationaal vlak en twee op communautair vlak (een Nederlandstalig en een Franstalig)

Het nationaal Directiecomité bestaat uit de twee Algemeen Secretarissen, de twee Adjunct Algemeen Secretarissen en de twee Schatbewaarders.

Worden uitgenodigd om het Nationaal Directiecomité bij te wonen, zonder stemrecht, twee Franstalige Directeurs en twee Nederlandstalige Directeurs van het Nationaal Verbond die aangeduid zijn door het Comité voor Behoorlijk Bestuur, op voorstel van het Nationaal Directiecomité.

Het Nationaal Directiecomité wordt voorgezeten door de Algemeen Secretarissen.

Het Nationaal Directiecomité coördineert de competenties waarmee elk van de leden belast is. Het is verantwoordelijk voor de ontwikkelingsrichtlijnen betreffende de goede werking van het Nationaal Verbond in het kader van de missies die het toebedeeld is. Het Nationaal Directiecomité is eveneens een verzoeningsplaats ingeval van geschillen.

De Nederlandstalige en Franstalige communautaire Directiecomités zijn samengesteld uit de Algemeen Secretaris, de Adjunct-Algemeen Secretaris en de Schatbewaarder evenals, zonder stemrecht, de directeurs en de voorzitters van de overeenstemmende taalrol die aangeduid zijn door het Comité voor Behoorlijk Bestuur, op voorstel van het Nationaal Directiecomité.

Zij worden voorgezeten door de bevoegde Algemeen Secretarissen.

Voor de gecommunautariseerde materies zijn enkel de communautaire Directiecomités bevoegd.

Elk Directiecomité stelt een huishoudelijk reglement op waarin de specifieke bevoegdheden, functies en verantwoordelijkheden van zijn leden worden bepaald.

Dit reglement preciseert tevens:

- Welke beslissingen moeten voorgelegd worden aan (het) de bevoegde Directiecomité(s)
- Welke beslissingen een eensluidend advies vergen van het (de) bevoegde college(s)

Ieder Directiecomité is bevoegd betreffende zijn taalkundige rol voor de benoeming en het ontslag van werknemers van de Landsbond die een leidinggevende functie uitvoeren.

De benoemingen zijn alleen effectief als ze goedgekeurd zijn door het Nationaal Directiecomité.

Het ontslag om dringende redenen zal gemeld worden door twee leden van het Directiecomité van dezelfde taalrol als de betrokken persoon. Ze treden gezamenlijk op en stellen de andere leden onverwijld in kennis.

De Directiecomités kunnen, in voorkomend geval, hun beslissingen nemen zonder samenkomst, door middel van een schriftelijke goedkeuring of door elk ander middel van communicatie zoals, bijvoorbeeld, online conferenties en door middel van e-mail.

## **Sectie 8 : Het Comité voor Behoorlijk Bestuur**

### **Artikel 38. Samenstelling en bevoegdheid van het Comité voor Behoorlijk Bestuur**

In de schoot van het nationaal verbond wordt een Comité voor Behoorlijk Bestuur opgericht.

Het Comité voor Behoorlijk Bestuur is samengesteld uit de Voorzitters, de Ondervoorzitter, de twee Algemeen Secretarissen, de twee Adjunct Algemeen Secretarissen en de twee Schatbewaarders. De andere leden van het Nationaal Directiecomité, bepaald in artikel 36 worden uitgenodigd op de vergaderingen van het Comité voor Behoorlijk Bestuur.

Dit Comité wordt bijeengeroepen en voorgezeten door de Voorzitters.

Dit Comité wordt belast met de voorbereiding van de Raad van Bestuur en van de Algemene Vergadering.

Het Comité voor Behoorlijk Bestuur krijgt bovendien volgende informatie:

- Van het Nationaal Directiecomité informatie over de algemene situatie aangaande het beheer van de ziekteverzekering en van het nationaal verbond
- Van het Verloningscomité informatie over zijn werkzaamheden en zijn beslissingen.

Het is bovendien een plaats voor discussie en bemiddeling wanneer een eventueel verschil in visie niet zou kunnen geregeld worden op het vlak van het nationaal Directiecomité.

Het Comité voor Behoorlijk Bestuur kan, op eigen initiatief of op vraag van één van beide colleges of van het nationaal Directiecomité, vragen beide colleges gezamenlijk bijeen te roepen.

Het Comité voor Behoorlijk Bestuur vergadert ten minste vóór elke vergadering van de Raad van Bestuur en van de Algemene Vergadering.

De leden van het Comité voor Behoorlijk Bestuur dienen absolute gereserveerdheid in acht te nemen.

Het Comité voor Behoorlijk Bestuur benoemt de twee Franstalige en twee Nederlandstalige directeurs van het Nationaal verbond die worden uitgenodigd om, zonder stemrecht, te zetelen in het Nationaal Directiecomité.

Het Comité voor Behoorlijk Bestuur stelt een deontologische code en een handvest van behoorlijk bestuur op, dat voor goedkeuring aan de raad van bestuur wordt voorgelegd. Deze deontologische code en dit governancecharter is van toepassing op het Nationaal Verbond en de aangesloten ziekenfondsen.

Dit handvest van Behoorlijk Bestuur bepaalt o.a. de werking en de frequentie van de vergadering van de verschillende comités.

## **Sectie 9 - Het Voorzitterschap.**

### **Artikel 39. Bevoegdheden van de Voorzitters en de Ondervoorzitter**

De twee Voorzitters en de Ondervoorzitter vertegenwoordigen elk een ander Gewest. De twee Voorzitters behoren respectievelijk tot de Vlaamse en Franse Gemeenschap.

De Voorzitters zitten de Algemene Vergadering, de Raad van Bestuur, het Verloningscomité en het Comité voor Behoorlijk Bestuur voor.

De Voorzitters hebben het recht om de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering uitzonderlijk samen te roepen. Zij zijn ertoe gehouden de Algemene Vergadering samen te roepen wanneer ten minste één vijfde van de afgevaardigden erom verzoekt.

In geval van belet worden ze vervangen door de Ondervoorzitter, zonder dat er belet dient vastgesteld en zonder dat hem een volmacht dient gegeven te worden.

De Raad van Bestuur beoordeelt of de uitoefening van de functie van Voorzitter of Ondervoorzitter verenigbaar is met het uitoefenen van andere belangrijke functies, inzonderheid met functies van politieke aard. Eventueel voorziet hij in de tijdelijke of definitieve vervanging van de Voorzitter of Ondervoorzitter.

## **Sectie 10 – Bezoldiging van de bestuurders en de leden van gespecialiseerde comités**

### **Artikel 39bis. Bezoldiging van de bestuurders**

§1 Het mandaat van bestuurder is onbezoldigd.

De bestuurders kunnen vergoed worden voor de werkelijk gemaakte verplaatsingskosten voor het bijwonen van vergaderingen van de raad van bestuur of van Comités waarin zij zetelen, of tegen het forfaitaire kilometertarief overeenkomstig het officiële tarief dat door de Staat is vastgesteld en voor zijn ambtenaren wordt toegepast wanneer zij hun eigen auto voor beroepsdoeleinden gebruiken; deze laatste vergoeding geldt alleen voor bestuurders die een persoonlijk voertuig gebruiken.

§2 De bestuurders die een specifieke functie uitoefenen kunnen evenwel zitpenningen ontvangen, maar enkel wanneer ze de vergaderingen, uitgezonderd die van de raad van bestuur, ook effectief bijwonen. Het bedrag van de zitpenningen wordt door de algemene vergadering vastgesteld.

In toepassing van bovenstaande alinea zal een zitpenning toegekend worden:

- aan de voorzitter en de leden van het Auditcomité voor elke vergadering van het Audit- en Risicocomité,

De Algemene Vergadering heeft, op 16 december 2023, beslist met eenparigheid van stemmen om het **brutobedrag** van de zitpenning vast te stellen op 329,90 EUR per vergadering voor de bestuurders die lid zijn van het Audit- en Risicocomité en niet worden bezoldigd door **een ziekenfonds of nationaal verbond, een maatschappij van onderlinge bijstand, een verzekeringsmaatschappij van onderlinge bijstand of een regionale maatschappij van onderlinge bijstand**; (dit bedrag zal

jaarlijks, op 1 januari geïndexeerd worden op basis van de gezondheidsindex van de maand december (maand n -1) met als basis de gezondheidsindex die op 8 april 2023 van toepassing was.

De hieronder in de bijlage vermelde bedragen die kunnen worden toegekend als zitpenningen of als forfaitaire vergoeding, zijn maximum brutobedragen en kunnen worden geïndexeerd.

§3 In het kader van hun opdrachten kunnen de Voorzitters en de Ondervoorzitter **van de Raad van bestuur** een maandelijks forfaitaire vergoeding ontvangen waarvan het bedrag door de algemene vergadering, op een niet-bindend voorstel van de raad van bestuur, wordt vastgesteld. Deze vergoeding omvat volgende aspecten: de voorbereiding en het bijwonen van de vergaderingen van de raad van bestuur, van de algemene vergadering en van de verschillende comités waarin ze zetelen, alsook alle andere opdrachten die in het kader van dit mandaat uitgevoerd worden.

De voorzitters en ondervoorzitter **van de Raad van bestuur** van het Nationaal verbond kunnen een vergoeding krijgen voor de werkelijk gemaakte verplaatsingskosten voor de uitvoering van hun mandaten.

De Algemene Vergadering van 16 december 2023 heeft beslist met eenparigheid van stemmen om het **brutobedrag** van de maandelijks forfaitaire vergoeding vast te stellen op **1.200,00 EUR**, (dit bedrag zal jaarlijks, op 1 januari geïndexeerd worden op basis van de gezondheidsindex van de maand december (maand n -1) met als basis de gezondheidsindex die op 8 april 2023 van toepassing was.

Deze vergoeding is niet cumuleerbaar met een andere in dit artikel voorziene zitpenning.

§4 De zitpenningen, de vergoedingen en de toegekende of terugbetaalde onkosten dienen in verband te staan met de uitoefening van het mandaat.

De vergoedingen, zitpenningen of de kosten kunnen niet toegekend of terugbetaald worden aan de bestuurders die personeelslid zijn van het nationaal verbond, een ziekenfonds, een maatschappij van onderlinge bijstand een verzekeringsmaatschappij van onderlinge bijstand of een aangesloten regionale maatschappij van onderlinge bijstand.

Het bedrag van de zitpenningen, het maximumbedrag van die zitpenningen dat op jaarbasis kan worden toegekend en de aard van de kosten van de betrokken mandatarissen worden opgetekend en bijgehouden in de bijlage 1 van de statuten.

#### **Artikel 39ter. Bezoldiging van de leden van gespecialiseerde comités die geen bestuurder zijn**

De deskundigen die de gespecialiseerde comités bijstaan, die geen bestuurders zijn en ook niet door een ziekenfonds of Landsbond, een maatschappij van onderlinge bijstand, een Verzekerings-MOB of een regionale maatschappij van onderlinge bijstand, worden bezoldigd, kunnen zitpenningen ontvangen waarvan het bedrag door de raad van bestuur wordt vastgesteld.

De Raad van bestuur van 30 november 2017 heeft beslist met eenparigheid om het bedrag van de zitpenning vast te stellen op 329,90 EUR per vergadering voor de deskundigen die het Strategisch comité en het Verloningscomité bijstaan en die geen bestuurders zijn en die geen personeelslid zijn van het nationaal verbond, een ziekenfonds, **een maatschappij van onderlinge bijstand, een verzekeringsmaatschappij van onderlinge bijstand of een regionale maatschappij van onderlinge bijstand** ; (dit bedrag zal jaarlijks, op 1 januari geïndexeerd worden op basis van de gezondheidsindex van de maand december (maand n - 1) met als basis de gezondheidsindex van 8 april 2023.

De Raad van Bestuur van 31 mei 2023 heeft beslist dat de deskundigen die geen bestuurders zijn en die geen personeelslid zijn van het nationaal verbond, een ziekenfonds, **een maatschappij van onderlinge bijstand, een verzekeringsmaatschappij van onderlinge bijstand of een regionale maatschappij van onderlinge bijstand**, kunnen eveneens terugbetaling ontvangen van de werkelijk gemaakte verplaatsingskosten voor het bijwonen van de vergaderingen, overeenkomstig artikel 39bis, §1 van de statuten.

Het bedrag van de zitpenningen, het maximumbedrag van die zitpenningen dat op jaarbasis kan worden toegekend en de aard van de kosten van de betrokken mandatarissen worden opgetekend en bijgehouden in de bijlage 1 van de statuten.

### **Sectie 11 - Voorwaarden voor de geldigheid van de vergaderingen en de besluiten van de organen van de landsbond**

#### **Artikel 39quater. Belangenconflicten**

§1 Ieder lid van een orgaan van het Nationaal Verbond draagt er zorg voor dat hij zijn mandaat uitoefent in het uitsluitende belang van het Nationaal Verbond en van het orgaan waarin hij zetelt.

§2 Voorts nemen de leden niet deel aan de beraadslagingen en stemmingen over aangelegenheden waarbij zij persoonlijk of leden van hun familie rechtstreeks betrokken zijn; onder familie wordt verstaan een ouderband, gehuwd of samenwonend, wettelijk of feitelijk, in rechte lijn of zijlijn tot en met de vierde graad.

§3 Elk lid dat een rechtstreeks of onrechtstreeks persoonlijk belang heeft, voornamelijk van vermogensrechtelijke aard, dat tegengesteld is aan of gewoon afwijkt van dat van het Nationaal Verbond of van het orgaan waarin het zetelt, mag in geen geval deelnemen aan de beraadslagingen en stemmingen over de beslissing in kwestie. Onder vermogensrechtelijke aard wordt verstaan elk roerend of onroerend goed dat het voorwerp kan zijn van een nauwkeurige en objectieve economische evaluatie

In deze gevallen moet het lid het orgaan waarvan hij deel uitmaakt op de hoogte brengen voor deze een beslissing neemt. Zijn/haar verklaring en de toelichting van de aard van dit belang moeten in de notulen van de vergadering van het orgaan worden

opgenomen dat het besluit moet nemen. De notulen omschrijven de aard van dit beslissing en de vermogensrechtelijke gevolgen ervan voor het nationaal verbond en verantwoordt de genomen beslissing.

De voorzitter van het orgaan bezorgt het uittreksel van de notulen aan het bestuur van het Nationaal Verbond.

Dit deel van de notulen wordt in zijn geheel opgenomen in het jaarverslag of in een document dat samen met de jaarrekeningen wordt neergelegd.

§4 In geval van belangen van vermogensrechtelijke aard wordt het uittreksel uit de notulen door de voorzitter van het orgaan aan de bedrijfsrevisoren bezorgd. In hun verslag, bedoeld in artikel 57 van de wet, beoordelen de bedrijfsrevisoren in een afzonderlijk hoofdstuk de financiële gevolgen voor het Nationaal verbond van beslissingen waarbij sprake is van een belangenconflict, zoals bedoeld in §3.

§5 Indien de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde leden een belangenconflict heeft, wordt de beslissing voorgelegd aan de Algemene Vergadering. Indien de Algemene Vergadering de beslissing goedkeurt, kan de Raad van bestuur of het Comité het uitvoeren.

## **HOOFDSTUK V. VERPLICHTINGEN VAN DE ZIEKENFONDSEN TEGENOVER DE LANDSBOND**

### **Artikel 40. Bijdragen**

Behoudens andere bepalingen in deze statuten, betalen de aangesloten ziekenfondsen driemaandelijks voor elk van hun leden de bijdragen bepaald bij artikel 64.

Deze bijdragen moeten ten laatste de 20<sup>ste</sup> van de maand volgend op het betrokken kwartaal betaald worden, behoudens andere bepalingen in deze statuten.

De ziekenfondsen zijn verantwoordelijk voor de betaling van de voor hun leden verschuldigde bijdragen.

Bij gebrek aan betaling binnen de voorziene termijn zijn verwijlntresten verschuldigd aan het tarief van de N.B.B. + 1%.

### **Artikel 41. Overmaken lijst Bestuurders en financiële staten aan de Landsbond**

De ziekenfondsen dienen jaarlijks, vóór 1 juli, de lijst van hun bestuurders met de juiste adressen over te maken aan de Raad van Bestuur van de Landsbond.

Zij dienen ten laatste op 31 mei, behoudens andere wettelijke of reglementaire bepalingen, een afschrift van hun financiële staten van het vorige dienstjaar aan de Landsbond te zenden.

### **Artikel 42. Verplichtingen inzake wettelijke, reglementaire en statutaire bepalingen**

Het Nationaal verbond heeft van rechtswege, op eenvoudige aanvraag en zonder verplaatsing toegang tot de documenten van de vergaderingen van de comités bedoeld in artikel 23 §2 van de wet van 6 augustus 1990.

Het Nationaal verbond heeft van rechtswege, op eenvoudige aanvraag en zonder verplaatsing toegang tot alle documenten die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van zijn functie van interne controle en interne audit, zoals bedoeld in artikel 31, eerste alinea van de wet.

Elke schriftelijke communicatie van een ziekenfonds aan de Controledienst en elke schriftelijke communicatie van de controledienst aan een ziekenfonds moet eveneens verzonden worden aan het Nationaal verbond waarvan het ziekenfonds deel uitmaakt.

#### **A. Verplichte Verzekering.**

De aangesloten ziekenfondsen verbinden zich ertoe nauwkeurig de richtlijnen van het Rijksinstituut voor Ziekte-en Invaliditeitsverzekering, de Controledienst voor de ziekenfondsen en de Landsbond inzake boekhoudkundige, administratieve en financiële organisatie van de ziekte- en invaliditeitsverzekering na te leven.

Zij zijn te allen tijde verantwoordelijk voor de juistheid van hun boekingen. Zij stemmen toe in elke controle uitgeoefend door de Landsbond, door de Controledienst voor de ziekenfondsen en door het Rijksinstituut voor Ziekte- en invaliditeitsverzekering. Zij verbinden zich er toe regelmatig en binnen de voorziene termijnen alle inlichtingen en alle boekhoudkundige en statistische stukken over te maken aan de landsbond en aan de bevoegde instanties.

#### **B. Aanvullende Verzekering.**

De ziekenfondsen behouden hun autonomie voor hun eigen diensten.

Zij aanvaarden zich te onderwerpen aan de controle verricht door de Controledienst voor de Ziekenfondsen, evenals aan de controle van de Landsbond aangaande de diensten die georganiseerd worden door de Landsbond en de ziekenfondsen zelf en de desbetreffende bijdragen.

Zij verbinden zich ertoe de Landsbond in te lichten van elke intentie om een nieuwe dienst op te richten en alle gegevens door te spelen die in dit verband van nut kunnen zijn. In toepassing van artikel 4bis van de wet van 6 augustus 1990, mogen

de ziekenfondsen een dienst zoals bedoeld in artikel 3, eerste lid, b) en c) van deze wet, slechts inrichten op voorwaarde dat het vooraf met het oog hierop de goedkeuring van de raad van bestuur van het NVSM heeft verkregen.

Zij verbinden zich ertoe alle boekhoudkundige, financiële en statistische gegevens te verstrekken aan de Landsbond.

Indien de bepalingen van het voorliggende artikel niet gerespecteerd worden, kan de Raad van Bestuur, in uitvoering van artikel 7 § 3 van de wet van 6 augustus 1990, overgaan tot het onder voogdij plaatsen van het betrokken ziekenfonds.

Deze maatregel heeft voor gevolg dat de uitoefening van de bevoegdheden van de organen van het betrokken ziekenfonds opgeschort wordt en laat de Landsbond toe deze bevoegdheden in plaats van het ziekenfonds uit te oefenen gedurende een door de Raad van Bestuur bepaalde en hernieuwbare periode.

### C. Informatie- en mededelingsplichten

De ziekenfondsen bezorgen de navolgende documenten aan de landsbond uiterlijk één maand na hun goedkeuring:

- 1° de verslagen of notulen van de vergaderingen van de algemene vergadering;
- 2° het budget en de jaarrekeningen van de aanvullende verzekering;
- 3° het verslag van de revisoren over de jaarrekening van de aanvullende verzekering.

De landsbond heeft van rechtswege, op eenvoudige aanvraag en zonder verplaatsing toegang tot de documenten van de vergaderingen van de algemene vergadering van de aangesloten ziekenfondsen.

De ziekenfondsen bezorgen aan de landsbond waarvan het deel uitmaakt, uiterlijk één maand na hun goedkeuring, de verslagen of de notulen van de vergaderingen van de raad van bestuur.

De landsbond heeft van rechtswege, op eenvoudige aanvraag en zonder verplaatsing, toegang tot de documenten van de vergaderingen van de raad van bestuur van de ziekenfondsen die er deel van uitmaken.

De landsbond heeft van rechtswege, op eenvoudige aanvraag en zonder verplaatsing toegang tot de documenten van de vergaderingen van de comités bedoeld in artikel 23, §2 van de wet van 6 augustus 1990.

De landsbond heeft van rechtswege, op eenvoudige aanvraag en zonder verplaatsing toegang tot alle documenten die nodig zijn voor de uitoefening van de interne controle en audit zoals bedoeld in artikel 31, alinea 1 van de wet van 6 augustus 1990.

Elke schriftelijke mededeling van het ziekenfonds aan de controledienst en elke schriftelijke mededeling van de controledienst aan een ziekenfonds moet ook worden toegezonden aan het nationaal verbond waarbij het ziekenfonds is aangesloten.

Om de Controledienst de mogelijkheid te bieden de geldigheid van de samenstelling en van de werking van de Algemene Vergadering en van de Raad van Bestuur te controleren, verzenden de ziekenfondsen en de Landsbond tegelijk:

- 1° de publicaties, adviezen, brieven en omzendbrieven die zij aan hun leden toesturen;
- 2° de eventuele advertenties met betrekking tot de toe te kennen mandaten;
- 3° de eventuele brochures die zij ter beschikking stellen voor hun leden die vermeldingen bevatten met betrekking tot de betrokken verkiezingen, tot de indiening van de kandidaturen, tot de ontvankelijke kandidaturen, tot de datum van de stemming en tot het resultaat van de stemming.

De landsbond en de ziekenfondsen verwittigen onmiddellijk de Controledienst van elke publicatie op hun website met betrekking tot hun organen en de mutualistische verkiezingen.

## **HOOFDSTUK VI. Voordelen toegekend door de Landsbond**

### **Artikel 43. Dienst Voorhuwelijkssparen.**

Het Nationaal Verbond organiseert een dienst voorhuwelijkssparen, genaamd Jongerensparen.

Deze dienst staat open voor leden die enkel waren aangesloten bij de dienst voorhuwelijkssparen vóór 01/01/2008 en voor de leden bedoeld bij artikel 6, 2de alinea, en aansluiten bij de dienst voorhuwelijkssparen vóór 01/01/2024.

De personen waarvoor een voorhuwelijkssparen nog lopende was bij een andere landsbond op 31 december 2023 kunnen evenwel, indien zij zich na deze datum aansluiten bij een ziekenfonds van Solidaris, nationaal verbond van socialistische mutualiteiten, hun voorhuwelijkssparen verderzetten bij Solidaris, nationaal verbond van socialistische mutualiteiten, en dit rekening houdend met de huidige statuten, waaronder de daarin voorziene voordelen, alsook de leeftijdsbeperking en de andere voorwaarden om spaarder te blijven.

### A. AANSLUITINGSPERIODE

De aansluiting kan ten vroegste plaatsvinden in het kalenderjaar waarin de rechthebbende van het spaargeld de leeftijd van 14 jaar bereikt en ten laatste in het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 27 jaar bereikt.

## B. JAARLIJKS SPAARBEDRAG

### B.1. Maximum spaarbedrag

Het maximum spaarbedrag is vastgesteld op 48 € per jaar. Het is het jaar dat bepalend is voor de vaststelling van het spaarbedrag.

### B.2. Minimum spaarbedrag

Het minimum spaarbedrag is vastgesteld op 18 € per jaar vanaf 1 januari 2002.

### B.3. Inhaalstorting

B.3.1. Alvorens het gestorte spaarbedrag van de spaarder in te schrijven voor het in voege zijnde dienstjaar, dient men na te gaan of het minimum spaarbedrag van het voorgaande jaar wel degelijk gestort werd en, in voorkomend geval, bij voorrang te vervolledigen. Indien de gespaarde som lager is dan het minimumbedrag en indien geen inhaalstorting ten belope van het verschil is gekend vóór 31 december van het in voege zijnde jaar, wordt de spaarder beschouwd te zijn uitgesloten op deze datum. De spaarder wordt ervan verwittigd per schrijven vóór 31 maart van het volgend jaar.

B.3.2. De inhaalstortingen mogen niet tot gevolg hebben dat het minimum spaarbedrag van het betrokken dienstjaar wordt overschreden.

B.3.3. Ingeval een inhaling dient te gebeuren, dient de spaarder een intrestvergoeding van 2,75% te betalen.

B.3.4. De spaarder dient schriftelijk in kennis gesteld van de eventuele toewijzing van spaargeld aan het vorig dienstjaar en van de aanrekening van de intrestvergoeding.

B.3.5. De spaarder zal echter niet uitgesloten worden, volgens B.3.1, in geval van overmacht. De bepalingen betreffende de inhaalstortingen blijven van kracht. De spaarder zal echter geen intrestvergoeding, zoals in B.3.4. bepaald, dienen te betalen.

## C. VOORDEEL EN RECHTEN VAN DE SPAARDER

### C.1. Huwelijk

Voor het huwelijk dient men te verstaan het huwelijk zoals voorzien in het burgerlijk wetboek.

De dienst voorhuwelijkssparen betaalt aan de spaarders, die zijn aangesloten vóór 1 januari 2011, die bijdragen in de voorwaarden voorzien door de wetgeving en de huidige statuten en die huwen ten laatste op 31 december van het kalenderjaar waarin de gerechtigde van de spaargelden de leeftijd van 30 jaar bereikt, het samengestelde spaargeld verhoogd met een vaste intrest van :

- a) 10 % van de gespaarde som indien het lid minder dan 1 jaar is aangesloten;
- b) 20 % van de gespaarde som indien het lid minstens 1 jaar is aangesloten;
- c) 35 % van de gespaarde som indien het lid minstens 2 jaar is aangesloten;
- d) 65 % van de gespaarde som indien het lid 3 jaar is aangesloten;
- e) 70 % van de gespaarde som indien het lid 4 jaar is aangesloten;
- f) 75 % van de gespaarde som indien het lid 5 jaar is aangesloten;
- g) 85 % van de gespaarde som indien het lid 6 jaar is aangesloten;
- h) 90 % van de gespaarde som indien het lid 7 jaar is aangesloten;
- i) 100 % van de gespaarde som indien het lid 8 jaar is aangesloten;
- j) 105 % van de gespaarde som indien het lid 9 jaar is aangesloten;
- k) 110 % van de gespaarde som indien het lid 10 jaar is aangesloten;
- l) 115 % van de gespaarde som indien het lid 11 jaar is aangesloten;
- m) 125 % van de gespaarde som indien het lid 12 jaar is aangesloten;
- n) 135 % van de gespaarde som indien het lid 13 jaar is aangesloten;
- o) 145 % van de gespaarde som indien het lid 14 jaar is aangesloten;
- p) 155 % van de gespaarde som indien het lid 15 jaar is aangesloten;
- q) 165 % van de gespaarde som indien het lid 16 jaar is aangesloten;

Het aantal aansluitingsjaren wordt uitgedrukt in volledige jaren en is het verschil tussen het jaar van de gebeurtenis, die aanleiding geeft tot de uitbetaling van de voordelen, en het aansluitingsjaar.

Voor de spaarders die aansluiten vanaf 1 januari 2011 kan de toekenning van de genoemde intresten jaarlijks herzien worden in functie van het financieel evenwicht van de dienst.

De dienst voorhuwelijkssparen betaalt aan de spaarders, die aansluiten vanaf 1 januari 2011, die bijdragen in de voorwaarden voorzien door de wetgeving en de huidige statuten en die huwen ten laatste op 31 december van het

kalenderjaar waarin de gerechtigde van de spaargelden de leeftijd van 30 jaar bereikt, het samengestelde spaargeld verhoogd met een vaste intrest van :

- a) 7,5 % van de gespaarde som indien het lid minder dan 1 jaar is aangesloten;
- b) 15,00 % van de gespaarde som indien het lid minstens 1 jaar is aangesloten;
- c) 26,25 % van de gespaarde som indien het lid minstens 2 jaar is aangesloten;
- d) 48,75 % van de gespaarde som indien het lid 3 jaar is aangesloten;
- e) 52,50 % van de gespaarde som indien het lid 4 jaar is aangesloten;
- f) 56,25 % van de gespaarde som indien het lid 5 jaar is aangesloten;
- g) 63,75 % van de gespaarde som indien het lid 6 jaar is aangesloten;
- h) 67,50 % van de gespaarde som indien het lid 7 jaar is aangesloten;
- i) 75,00 % van de gespaarde som indien het lid 8 jaar is aangesloten;
- j) 78,75 % van de gespaarde som indien het lid 9 jaar is aangesloten;
- k) 82,50 % van de gespaarde som indien het lid 10 jaar is aangesloten;
- l) 86,25 % van de gespaarde som indien het lid 11 jaar is aangesloten;
- m) 93,75 % van de gespaarde som indien het lid 12 jaar is aangesloten;
- n) 101,25 % van de gespaarde som indien het lid 13 jaar is aangesloten;
- o) 108,75 % van de gespaarde som indien het lid 14 jaar is aangesloten;
- p) 116,25 % van de gespaarde som indien het lid 15 jaar is aangesloten;
- q) 123,75 % van de gespaarde som indien het lid 16 jaar is aangesloten;

Het aantal aansluitingsjaren wordt uitgedrukt in volledige jaren en is het verschil tussen het jaar van de gebeurtenis, die aanleiding geeft tot de uitbetaling van de voordelen, en het aansluitingsjaar.

## C.2. Samenwonen

De dienst voorhuwelijkssparen betaalt aan de spaarders die bijdragen in de voorwaarden voorzien door de wetgeving en de huidige statuten en die samenwonen ten laatste op 31 december van het kalenderjaar waarin de gerechtigde van de spaargelden de leeftijd van 30 jaar bereikt de voordelen zoals voorzien in punt C. 1.

Onder samenwonen wordt verstaan :

- a) het feitelijk samenwonen onder 1 dak van 2 personen, van minimum 18 jaar, die geen bloed- of aanverwanten zijn, en wiens relatie niet werd geformaliseerd door een burgerlijke of religieuze ceremonie. De bewijslast voor het feitelijk samenwonen gebeurt door een gedateerd uittreksel van samenstelling gezin dat afgeleverd wordt door de gemeente.
- b) Het wettelijk samenwonen zoals omschreven staat in artikel 1475 en verder van het oud burgerlijk wetboek. De bewijslast gebeurt door de melding van deze verklaring in het bevolkingsregister.

Op het ogenblik van de aanvraag tot terugbetaling wegens huwelijk, wettelijk samenwonen of feitelijk samenwonen, baseert de dienst zich op de meest recente gebeurtenis om de voordelen toe te kennen.

## C.3. Uitblijven van huwelijk vóór de leeftijd van 30 jaar of overlijden.

De dienst betaalt aan de spaarders, die zijn aangesloten vóór 1 januari 2011, die bijdragen in de voorwaarden voorzien bij de wetgeving en de onderhavige statuten en die niet gehuwd zijn ten laatste op 31 december van het kalenderjaar waarin de gerechtigde van de spaargelden de leeftijd van 30 jaar bereikt, evenals aan de erfgenaam van de overleden spaarder, de spaargelden terug verhoogd met een intrest bepaald op:

- a) 5 % van de spaargelden indien het lid minder dan 3 jaar is aangesloten;
- b) 45 % van de spaargelden indien het lid 3 jaar is aangesloten;
- c) 50 % van de spaargelden indien het lid 4 jaar is aangesloten;
- d) 55 % van de spaargelden indien het lid 5 jaar is aangesloten;
- e) 60 % van de spaargelden indien het lid 6 jaar is aangesloten;
- f) 65 % van de spaargelden indien het lid 9 jaar is aangesloten;
- g) 70 % van de spaargelden indien het lid 10 jaar is aangesloten;
- h) 80 % van de spaargelden indien het lid 11 jaar is aangesloten;
- i) 90 % van de spaargelden indien het lid 13 jaar is aangesloten;
- j) 100 % van de spaargelden indien het lid 14 jaar is aangesloten;
- k) 110 % van de spaargelden indien het lid 15 jaar is aangesloten;
- l) 120 % van de spaargelden indien het lid 16 jaar is aangesloten.

Het aantal aansluitingsjaren wordt uitgedrukt in volledige jaren en is het verschil tussen het jaar van de gebeurtenis, die aanleiding geeft tot uitbetaling van de voordelen, en het aansluitingsjaar.

Voor de spaarders die aansluiten vanaf 1 januari 2011 kan de toekenning van de genoemde intresten jaarlijks herzien worden in functie van het financieel evenwicht van de dienst.

De dienst betaalt aan de spaarders, die aansluiten vanaf 1 januari 2011, die bijdragen in de voorwaarden voorzien bij de wetgeving en de onderhavige statuten en die niet gehuwd zijn ten laatste op 31 december van het kalenderjaar waarin de

gerechtigde van de spaargelden de leeftijd van 30 jaar bereikt, evenals aan de erfgenaam van de overleden spaarder, de spaargelden terug verhoogd met een intrest bepaald op:

- a) 3,75 % van de spaargelden indien het lid minder dan 3 jaar is aangesloten;
- b) 33,75 % van de spaargelden indien het lid 3 jaar is aangesloten;
- c) 37,50 % van de spaargelden indien het lid 4 jaar is aangesloten;
- d) 41,25 % van de spaargelden indien het lid 5 jaar is aangesloten;
- e) 45,00 % van de spaargelden indien het lid 6 jaar is aangesloten;
- f) 48,75 % van de spaargelden indien het lid 9 jaar is aangesloten;
- g) 52,50 % van de spaargelden indien het lid 10 jaar is aangesloten;
- h) 60,00 % van de spaargelden indien het lid 11 jaar is aangesloten;
- i) 67,50 % van de spaargelden indien het lid 13 jaar is aangesloten;
- j) 75,00 % van de spaargelden indien het lid 14 jaar is aangesloten;
- k) 82,50 % van de spaargelden indien het lid 15 jaar is aangesloten;
- l) 90,00 % van de spaargelden indien het lid 16 jaar is aangesloten.

Het aantal aansluitingsjaren wordt uitgedrukt in volledige jaren en is het verschil tussen het jaar van de gebeurtenis, die aanleiding geeft tot uitbetaling van de voordelen, en het aansluitingsjaar.

#### C.4. Ontslag - Uitsluiting

De dienst verleent aan de spaarder die ontslag neemt of uit de vereniging wordt uitgesloten, op grond van de bepalingen voorzien onder de punten B.2 en B.3 van onderhavig artikel de terugbetaling van de spaargelden verhoogd met een samengestelde intrest die jaarlijks door de Controledienst op de Ziekenfondsen wordt bepaald. Sedert 1 januari 1998 bedraagt deze 2,75% per jaar.

De ontslagnemende of uitgesloten spaarder behoudt de mogelijkheid (rekening houdend met de maximum aansluitingsleeftijd zoals voorzien in artikel A) zich opnieuw als spaarder te laten inschrijven.

#### C.5. Teveel gespaarde bedragen

De gespaarde bedragen vanaf het jaar volgend op het jaar waarin de spaarder voldoet aan de definitie van huwelijk, zoals bepaald in artikel C.1, of voldoet aan de definitie van samenwonen, zoals bepaald in artikel C.2. worden terugbetaald. Op deze bedragen zal een samengestelde intrest van 2,75% worden toegekend. Deze wordt berekend tot de datum van aanvraag tot terugbetaling zonder dat deze mag vallen na 31 december van het jaar tijdens dewelke de spaarder de leeftijd van 30 jaar heeft bereikt.

#### D. Bijkomende voordelen

##### D.1. Huwelijkspremie en samenwoningspremie

De dienst verleent eveneens aan de spaarder die in het huwelijk treedt of die samenwoont vóór de datum van 01.01.2011, zoals gedefinieerd onder artikel C.2., en ten minste 3 jaar lidmaatschap telt een premie bepaald op 50€.

De toekenning van de genoemde premie evenals het bedrag kan echter jaarlijks herzien worden in functie van het financieel evenwicht van de dienst.

##### D.2. Groeipremie

De dienst verleent eveneens aan de spaarder die in het huwelijk treedt, aan de spaarder die niet gehuwd is ten laatste op 31 december van het kalenderjaar waarin de gerechtigde van de spaargelden de leeftijd van 30 jaar bereikt, aan de erfgenaam van de overleden spaarder en aan de spaarder die samenwoont een aangroepremie die is vastgesteld op :

- a) 3 € voor 3 aansluitingsjaren
- b) 8 € voor 4 aansluitingsjaren
- c) 15 € voor 5 aansluitingsjaren
- d) 25 € voor 6 aansluitingsjaren
- e) 38 € voor 7 aansluitingsjaren
- f) 53 € voor 8 aansluitingsjaren
- g) 70 € voor 9 aansluitingsjaren
- h) 90 € voor 10 aansluitingsjaren
- i) 112 € voor 11 aansluitingsjaren
- j) 137 € voor 12 aansluitingsjaren
- k) 164 € voor 13 aansluitingsjaren
- l) 194 € voor 14 aansluitingsjaren
- m) 226 € voor 15 aansluitingsjaren
- n) 261 € voor 16 aansluitingsjaren

Het aantal aansluitingsjaren wordt uitgedrukt in volledige jaren en als volgt bepaald:

- Voor gebeurtenissen, beschreven onder C.1, C.2 en C.3, die plaatsvonden vóór 01.01.2011:



het verschil tussen het jaar van de gebeurtenis, die aanleiding geeft tot uitbetaling van de voordelen, en het aansluitingsjaar.

- Voor gebeurtenissen, beschreven onder C.1, C.2 en C.3, die plaatsvonden na 01.01.2011: het verschil tussen het jaar 2010 en het aansluitingsjaar.

Voor leden aangesloten vanaf 01.01.2011 wordt bijgevolg de groeipremie afgeschaft.

De aldus vastgestelde groeipremie wordt verminderd naar rato van de verhouding tussen het werkelijk gespaard bedrag en het maximum bedrag dat kan gespaard worden, zonder dat het resultaat van deze verhouding hoger dan 1 mag zijn.

De toekenning van de genoemde premie evenals het bedrag kan jaarlijks echter herzien worden in functie van het financieel evenwicht van de dienst.

## E. Mutaties

### E.1. Individuele mutatie

Ingeval van individuele mutatie, betaalt de Landsbond waarbij de spaarder was aangesloten aan de Landsbond waarvoor de spaarder zijn mutatie heeft bekomen de gestorte spaargelden verhoogd met de eventuele rijkstoelagen en met een samengestelde intrest bepaald door de Controledienst voor de Ziekenfondsen.

De Landsbond waarbij de spaarder zich heeft aangesloten kent dezelfde voordelen toe rekening houdende met de duur van lidmaatschap die de betrokken spaarder had bij zijn vroegere Landsbond, op voorwaarde dat de aansluiting bij het voorhuwelijkssparen van een vroegere Landsbond plaats vindt voor 01/01/2024.

### E.2. Collectieve mutatie

In geval van collectieve mutatie moeten de technische voorzieningen betreffende de leden die muteren berekend worden op basis van enerzijds de voordelen van de vroegere landsbond en anderzijds de voordelen van de nieuwe landsbond. Bovenop het aandeel in de gespaarde kapitalen van de groep spaarders die collectief muteren, moet een bedrag getransfereerd worden dat overeenstemt met het laagste resultaat van deze twee berekeningen. De aansluiting bij deze dienst is facultatief.

## **Artikel 44. Dienst maatschappelijk werk**

### Doel

De dienst heeft tot doel personen die zich door ziekte, handicap, financiële of sociale kwetsbaarheid in een probleemsituatie bevinden, alsook hun mantelzorgers, hulp- en dienstverlening te bieden om hun zelfredzaamheid te verhogen, maatschappelijke integratie en participatie te bevorderen en toegang tot maatschappelijke voorzieningen te ontsluiten.

De dienst geeft, afhankelijk van de situatie, uitvoering aan het Vlaams Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, het besluit van 14 september 1987 van de Franse Gemeenschapsexecutieve tot vaststelling van de regels voor de erkenning en voor de toekenning van toelagen aan de centra voor maatschappelijk werk en het ministerieel besluit van 29 november 2011 houdende de bepaling van resultaatgerichte indicatoren voor de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen.

### Doelgroep

Deze dienst richt zich tot iedereen.

### Voordeel

De dienst verleent begeleiding via sociale en psychosociale hulp en verstrekt informatie en advies, zowel op vraag van de cliënt, als proactief.

Deze dienst kent geen financiële tegemoetkomingen toe.

### Middelen

Voor de realisatie van de voordelen die niet behoren tot de uitvoering van de verplichte verzekering wordt de dienst, die een verrichting uitmaakt in de zin van artikel 3, eerste lid, b) en c), van de wet van 6 augustus 1990, volledig gefinancierd met middelen die haar door de bevoegde overheid ter beschikking worden gesteld. Er wordt aan deze dienst geen ledenbijdrage toegekend.

### Modaliteiten

De dienst werkt overeenkomstig de werkprincipes en richtlijnen vastgelegd, afhankelijk van het geval, in het Vlaams Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, het besluit van 14 september 1987 van de Franse Gemeenschapsexecutieve tot vaststelling van de regels voor de erkenning en voor de toekenning van toelagen aan de centra voor maatschappelijk werk, en het

ministerieel besluit van 29 november 2011 houdende de bepaling van resultaatsgerichte indicatoren voor de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen, voor zover deze niet in strijd zijn met de wetten van 6 augustus 1990 en 26 april 2010.

#### **Artikel 45. Dienst Patrimonium**

##### Doel:

De dienst heeft als doel te voorzien in roerende en onroerende goederen die nodig zijn voor de realisatie van de doelstellingen opgenomen in artikel 2 van deze statuten.

Er worden door deze dienst geen voordelen toegekend die een individueel recht openen op een tussenkomst die beantwoordt aan een onzekere of toekomstige gebeurtenis.

##### Samenwerkingsovereenkomst:

Met het oog op het verwezenlijken van de doelstelling sluit de landsbond een samenwerkingsovereenkomst af met de vzw Het Huis van de Solidariteit (ondernemingsnummer: 0410.188.650).

#### **Artikel 46. Administratieve dienst**

De administratieve dienst is opgesplitst in 2 afzonderlijke diensten.

a) Administratief centrum: Verdeelcentrum (code 98/1)

Het administratief centrum bedoeld met de code (98/1), te onderscheiden van de administratieve dienst (98/2) bedoeld onder punt b) van dit artikel, heeft de functie van verdeelcentrum voor de gemeenschappelijke werkingskosten die niet rechtstreeks kunnen toegewezen worden aan de verplichte ziekteverzekering of aan een bepaalde dienst of aan een bepaalde verrichting. De kosten en opbrengsten die niet rechtstreeks aan een bepaalde dienst of een groep van diensten kunnen worden toegewezen, worden voorafgaand van hun volledige verdeling op basis van objectieve parameters tussen de verschillende diensten, ingeboekt. Bij afsluiting van het boekjaar zal dit centrum een "nulresultaat" vertonen.

b) Administratieve dienst: Reserve administratiekosten – verplichte verzekering (code 98/2)

Deze dienst heeft als doel, in voorkomend geval, het ten laste nemen van het mali van de administratiekosten van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, bedoeld in artikel 195, §5, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, en dit middels de geïnde administratieve bijdragen en de eventuele boni's van de administratiekosten van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen bekomen uit vorige boekjaren en ingeboekt in deze dienst. De opbrengsten en kosten, bepaald door de Controledienst, worden eveneens toegewezen aan de administratieve dienst (code 98/2).

De aansluiting bij deze dienst is verplicht.

#### **Artikel 47: Bijzonder reservefonds "financiële verantwoordelijkheid"**

De dienst beoogt de inning van de bijdragen bestemd voor het aanzuiveren van het wettelijk bijzonder reservefonds "financiële verantwoordelijkheid" voorzien in artikel 199 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Elk mutualistisch gezin van de bij de Landsbond aangesloten ziekenfondsen dat tevens bij een aangesloten ziekenfonds voor de verplichte verzekering aangesloten is in de zin van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen is gehouden tot het betalen van de bijdrage

Voor de jaren 1997, 1998, 1999 en 2000 bedraagt de jaarbijdrage telkens 90 F Voor het jaar 2001 bedraagt de jaarbijdrage 150 Bef. Voor het jaar 2002 bedraagt de jaarbijdrage 9 €. Voor het jaar 2003 bedraagt de jaarbijdrage 12 €. Voor het jaar 2004 bedraagt de jaarbijdrage 6 €. Voor het jaar 2005 bedraagt de jaarbijdrage 6 €. Voor het jaar 2006 bedraagt de jaarbijdrage 4,20 €. Voor het jaar 2007 bedraagt de jaarbijdrage 3,00 €. Voor het jaar 2008 bedraagt de jaarbijdrage 3,00 €. Voor het jaar 2009 bedraagt de jaarbijdrage 3,00 €. Voor het jaar 2010 bedraagt de jaarbijdrage 3,00 €. Voor het jaar 2011 bedraagt de jaarbijdrage 1,20€. Voor het jaar 2012 bedraagt de jaarbijdrage zoals voorzien in artikel 64 en door de bijdragetabel "ETAC", 1,20 €.

Jaarlijks kan de Algemene Vergadering deze bijdrage vaststellen in functie van het te verwachten deficit in het kader van de financiële verantwoordelijkheid, zoals bepaald in artikels 196 en volgende van de voornoemde wet.

De ziekenfondsen dienen deze bijdrage bij hun leden op te vragen, en dienen tevens deze ontvangsten maandelijks door te storten naar de Landsbond.

De ziekenfondsen dienen op basis van het ledenbestand op 1 januari van het referentiejaar, dat vastgesteld wordt door de Landsbond, een 100% volstorting te realiseren.

Deze storting dient te gebeuren telkens vóór 31 december van elk refertejaar

Het reservefonds kan enkel worden aangesproken ten belopen van de bij wet voorziene aanvulling in het kader van artikel 199 § 3 van de voornoemde wet.

#### **Artikel 48. Mutaties**

Wanneer voor diensten ingericht door de landsbond, zoals bepaalt in artikel 2, een wachttijd wordt voorzien, dient een nieuw lid die bij zijn vroeger ziekenfonds reeds aangesloten was bij een gelijkaardige dienst waarvoor een wachttijd van toepassing was en deze daar volledig heeft volbracht of waarvoor bij zijn vroeger ziekenfonds geen wachttijd was voorzien, geen wachttijd te volbrengen.

Niettemin, indien het nieuwe lid bij zijn vroeger ziekenfonds nog niet de volledige wachttijd heeft doorlopen voor de dienst waarbij hij was aangesloten, dan wordt de periode van aansluiting bij de vorige gelijkaardige dienst in mindering gebracht van de wachttijd.

Deze bepaling geldt eveneens voor transferts tussen ziekenfondsen aangesloten bij het N.V.S.M.

#### **Artikel 49. Mutaties - Voorwaarden**

Om te genieten van de voordelen van vorige artikel moeten de aangeslotenen:

- a. voldaan hebben aan alle verplichtingen tegenover hun vroeger ziekenfonds;
- b. de voorwaarden vervullen, vereist door de statuten van het ziekenfonds en van het N.V.S.M. waarbij zij willen aansluiten;
- c. aan het nieuwe ziekenfonds een aanvraag tot mutatie richten.

#### **Artikel 50. Bijdragen**

De ziekenfondsen verbinden er zich toe voor elk bij hun aangesloten mutualistisch gezin in de zin van het KB van 2 maart 2011 tot uitvoering van artikel 67, 2<sup>de</sup> tot 4<sup>de</sup> lid, van de wet van 26 april 2010, conform artikel 47 van deze statuten de jaarlijkse bijdrage te storten.

De ziekenfondsen verbinden zich er toe voor elk bij hun aangesloten mutualistisch gezin in de zin van het KB van 2 maart 2011 tot uitvoering van artikel 67, 2<sup>de</sup> tot 4<sup>de</sup> lid, van de wet van 26 april 2010, een bijdrage te betalen vastgesteld volgens de bijdragetabel "ETAC" waarvan een copy ter titel van informatie in bijlage is toegevoegd.

Bijdragetabel van de entiteit : 300 – Solidaris – Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten

Versie: 2023/1

Goedkeuringsdatum: 17/12/2022

Toepassingsdatum: 01/01/2023

Statuut: C – Gecontroleerd zonder fouten

Ledencategorieën

Cat.1: Mutualistisch gezin zonder personen ten laste

Cat.2: Mutualistisch gezin met personen ten laste

Eigen bijdragen

Deze tabel is van toepassing voor de entiteiten: 304, 309, 311, 322

Diensten		Akkoorden (aantal)	Referenties (artikels uit de statuten)	Bedragen per ledencategorie (EUR/jaar)	
				Gewone bijdragen	
Code	Naam			Cat. 1	Cat. 2
37	Dienst maatschappelijk werk	0	44	0,00	0,00
90	Aanvullend bijzonder reservefonds	0	47	0,00	0,00
93	Patrimonium	1	45	1,20	1,20
95/02	Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio-sanitaire structuren	1	59	4,80	4,80
98/01	Administratief centrum : verdeelcentrum	0	46a	0,00	0,00
98/02	Administratief centrum : reserve administratiekosten verplichte verzekering	0	46b	0,96	0,96
			Total	6,96	6,96

Deze tabel is van toepassing voor de entiteiten: 306

Diensten		Akkoorden (aantal)	Referenties (artikels uit de statuten)	Bedragen per ledencategorie (EUR/jaar)	
				Gewone bijdragen	
Code	Naam			Cat. 1	Cat. 2
37	Dienst maatschappelijk werk	0	44	0,00	0,00
90	Aanvullend bijzonder reservefonds	0	47	0,00	0,00
93	Patrimonium	1	45	1,20	1,20
95/03	Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio-sanitaire structuren	1	59	3,00	3,00
98/01	Administratief centrum : verdeelcentrum	0	46a	0,00	0,00
98/02	Administratief centrum : reserve administratiekosten verplichte verzekering	0	46b	0,96	0,96
			Totaal	5,16	5,16

Deze tabel is van toepassing voor de entiteiten: 319, 323

Diensten		Akkoorden (aantal)	Referenties (artikels uit de statuten)	Bedragen per ledencategorie (EUR/jaar)	
Code	Naam			Gewone bijdragen	
				Cat. 1	Cat. 2
37	Dienst maatschappelijk werk	0	44	0,00	0,00
90	Aanvullend bijzonder reservefonds	0	47	0,00	0,00
93	Patrimonium	1	45	1,20	1,20
95/01	Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio-sanitaire structuren	1	59	4,56	4,56
98/01	Administratief centrum : verdeelcentrum	0	46a	0,00	0,00
98/02	Administratief centrum : reserve administratiekosten verplichte verzekering	0	46b	0,96	0,96
			Totaal	6,72	6,72

Lijst van samenwerkingsakkoorden

Diensten		Rechtspersonen	
Code	Naam	KBO nummer	Benaming
93	Patrimonium	0410.188.650	Huis van de Solidariteit vzw
95/01	Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio-sanitaire structuren	0437.611.540	A.F.S. a.s.b.l.
95/02	Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio-sanitaire structuren	0422.624.446	V.S.G.F. vzw
95/03	Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio-sanitaire structuren	0437.611.540	A.F.S. a.s.b.l.

### **Artikel 51. Verjaringstermijn.**

De verjaringstermijnen zijn diegenen die voorzien zijn in artikel 48 bis van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen.

Deze termijnen gelden tevens voor de afrekeningen van de prestaties tussen de ziekenfondsen en de landsbond

### **Artikel 52. Overzicht facultatieve en verplichte diensten**

De aansluiting bij de volgende diensten is verplicht voor de aangesloten ziekenfondsen en voor hun leden:

- 1) De administratieve dienst: reserve administratiekosten – verplichte verzekering
- 2) Bijzonder reservefonds “financiële verantwoordelijkheid”
- 3) Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio–sanitaire structuren
- 4) Patrimonium

De aansluiting bij de dienst voorhuwelijkssparen is verplicht voor de aangesloten ziekenfondsen en facultatief voor hun leden.

De aansluiting bij de dienst maatschappelijk werk is facultatief voor de aangesloten ziekenfondsen.

## **HOOFDSTUK VII. ALGEMENE BEPALINGEN**

### **Artikel 53. Bezit van de landsbond**

Het bezit van de Landsbond is samengesteld uit de gelden van de hierna opgesomde nationale diensten :

1. Dienst Voorhuwelijkssparen.
2. Financiering van collectieve acties en betoelaging van socio–sanitaire structuren
3. Administratieve dienst: reserve administratiekosten – verplichte verzekering
4. Bijzonder reservefonds “financiële verantwoordelijkheid”
5. Patrimonium

De Landsbond beschikt bovendien over gelden in zijn hoedanigheid van verzekeringsinstelling in het wettelijk stelsel van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

### **Artikel 54. Inkomsten van de diensten**

Elke dienst wordt van financiële middelen voorzien door:

- 1) de bijdragen, de overheidstoelagen, de giften, legaten en verschillende ontvangsten en opbrengsten bestemd voor de dienst ;
- 2) de intresten op belegde gelden.

Elke dienst moet zijn administratiekosten dragen, evenals de lasten in verband met de verzekerde dienst.

### **Artikel 55. Gebrek aan middelen**

Indien een dienst wegens gebrek aan middelen niet in staat is de uitgaven te dekken, moet de Raad van Bestuur een Algemene Vergadering bijeenroepen om de maatregelen te bepalen die de toestand vereist.

### **Artikel 56. Afsluiting rekeningen**

De rekeningen worden afgesloten op 31 december van elk jaar door de Raad van Bestuur die ze moet voorleggen aan de Algemene Vergadering.

### **Artikel 57. Voorwaarden beleggingen**

Zowel de gelden in de aanvullende Verzekering als die in de Verplichte Verzekering worden belegd in overeenstemming met de bepalingen van artikel 29 §4 van de wet van 6 augustus 1990 en zijn uitvoeringsbesluiten. De gelden dienen uitsluitend aangewend te worden conform het doel omschreven in de statuten.

## **HOOFDSTUK VIII. SAMENWERKING**

### **Artikel 58. Samenwerking**

§ 1.- Met het oog op de verwezenlijking van de doelstellingen bedoeld in artikel 2 van onderhavige statuten, kan de Landsbond samenwerken met derden, ongeacht de vorm van deze samenwerking. Tot samenwerking met derden wordt besloten door de Algemene Vergadering.

De samenwerking is deze die de uitvoering beoogt van de opdrachten van de ziekenfondsen en van de landsbonden die hen toevertrouwd worden door een wet, een decreet of een ordonnantie, alsmede de terbeschikkingstelling aan een

ziekenfonds of van een landsbond, door een verbonden entiteit, van goederen en prestaties om die opdrachten te verwezenlijken.

§ 2. - Hiertoe **dienen** artikel 43 van de wet en het koninklijk besluit ter uitvoering ervan **te worden nageleefd**

§ 3. - De Raad van Bestuur brengt, minstens een keer per jaar, aan de Algemene Vergadering verslag uit over de samenwerking met de derden alsook over de wijze van aanwending van de financiële middelen die door de Landsbond werden ingebracht voor de samenwerking.

Het verslag en de notulen van de betrokken algemene vergadering worden binnen een termijn van 30 dagen na de vergadering aan de Controledienst overgemaakt.

De bedrijfsrevisor brengt speciaal verslag uit aan de algemene vergadering, alsook aan de Controledienst over de conformiteit, de juistheid en de volledigheid van het verslag van de raad van bestuur aan de algemene vergadering.

### **Artikel 59. Samenwerking - aansluiting**

De ziekenfondsen sluiten zich aan bij één van de twee verenigingen zonder winstoogmerk die hierna worden opgesomd, waarmee de Landsbond een samenwerkingsovereenkomst heeft afgesloten en waarvoor een bijdrage verschuldigd is overeenkomstig artikel 64 van deze statuten.

Het samenwerkingsakkoord, afgesloten met beide onderstaande verenigingen, heeft als voorwerp de financiering van collectieve acties en de betoelaging van socio-sanitaire structuren ten einde het fysisch, psychisch en sociaal welzijn te bevorderen. Deze overeenkomsten openen geen individueel recht op een tussenkomst die beantwoordt aan een zekere of toekomstige gebeurtenis.

Op geen enkele wijze kunnen door de gefinancierde collectieve actie of betoelaagde entiteit voordelen worden toegekend aan de leden die niet ook worden toegekend aan de andere personen die zich tot de gefinancierde collectieve actie of de betoelaagde entiteit kunnen richten.

Op eenvoudig verzoek kan elk lid alle mogelijke informatie ontvangen met betrekking tot de uitvoering van het samenwerkingsakkoord dat is afgesloten in het kader van de betoelaging van socio-sanitaire structuren of de financiering van collectieve acties, de begroting en de jaarrekening ervan, alsook het verslag van de revisor belast met de controle van de holding-vzw's.

De bedoelde verenigingen zonder winstoogmerk zijn de volgende :

1) **V.S.G.F. (Vlaams Socialistisch Gezondheidsfonds)**, vroeger Vlaams Socialistisch Mutualistisch Fonds, waarvan de statuten verschenen zijn in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad van 25 februari 1982 onder het nummer 1879/82;

De verschillende diensten en activiteiten die door de Landsbond in het kader van het samenwerkingsakkoord worden georganiseerd zijn de volgende:

#### Het financieren van collectieve acties:

Deze dienst beoogt de financiering, volgens de beschikbare middelen, van initiatieven van instellingen, verenigingen of organisaties die bijdragen tot gezondheidsopvoeding en initiatieven betreffende gezondheid die beantwoorden aan de volgende criteria:

\* Gezondheid : het initiatief dient bij te dragen tot de bevordering van het psychische, sociale of fysieke welzijn van de deelnemers. Er dient een duidelijke link te zijn met de notie gezondheid in zijn ruimste betekenis.

\* Missie : de missie van de initiatiefnemers moet in overeenstemming zijn met de missie van het NVSM.

Deze dienst beantwoordt aan artikel 1, punt 5 , van het koninklijk besluit van 12 mei 2011 tot uitvoering van artikel 67, zesde lid, van de wet van 26 april 2010 houdende diverse bepalingen inzake de organisatie van de aanvullende ziekteverzekering (I), aangezien deze dienst slechts de financiering van collectieve acties als doel heeft en de leden van de ziekenfondsen aangesloten bij het NVSM van geen enkel voordeel kunnen genieten.

De dienst heeft tijdens het dienstjaar 2022 de volgende collectieve acties gefinancierd:

#### Decenniumdoelen 2022:

Het betreft de ondersteuning van deze vereniging die als doel heeft de krachten te bundelen om de leefsituatie van mensen in armoede te verbeteren. De financiering vanwege het VSGF (samen met de inbreng van andere partners) aan deze vereniging heeft geresulteerd in een studie rond de armoede, de zogenaamde Armoedebaarometer, die jaarlijks wordt bijgewerkt. Uit de armoedebaarometer 2021-2022 blijkt enerzijds de dalende of stabiele armoedecijfers en anderzijds een exponentiele groei van hulpvragen bij de Voedselbanken, OCMW's. Tevens stelt men vast dat de kloof tussen arm en rijk qua gezondheidszorg groeit.

#### VUB – Paul De Knop Fonds:

Het betreft de ondersteuning van het Paul De Knop Fonds. Dit fonds doet onderzoek naar immunotherapie.

#### VUB – Caroline Pauwels Noodfonds voor studenten:

Het betreft de ondersteuning van het Caroline Pauwels Noodfonds voor studenten. Dit Noodfonds heeft als doel het hoofd van studenten in nood boven water te houden, door hen financiële en psychologische steun te geven.

#### De Warmste Week - actie Solidaris4life:

Het betreft de ondersteuning van het DWW-fonds dat beheerd wordt door de Koning Boudewijnstichting. Het Fonds maakt deel uit van de solidariteitscampagne "De Warmste Week". Het doel van het Fonds is projecten te steunen binnen een maatschappelijk thema (kansarmoedeprojecten).

#### 11.11.11 - organisatie – vecht mee tegen onrecht:

Het betreft de sponsoring van goede doelen van de organisatie "11.11.11".

#### Het betoelagen van socio-sanitaire structuren:

Het VSGF betoelaagt volgens de beschikbare middelen de volgende socio-sanitaire structuren, waarvan de doelstellingen overeenstemmen met deze van de socialistische ziekenfondsen, teneinde haar doelstellingen, opgenomen in de tweede alinea van dit artikel, te realiseren:

##### Vzw S-Sport // RECREAS (0451.743.450):

Het doel van de vereniging wordt als volgt omschreven:

Sport // Recreas vzw is een door Sport Vlaanderen erkende en gesubsidieerde Vlaamse sportfederatie waar iedereen meetelt. Via het ondersteunen van sportclubs en het organiseren van sportactiviteiten bieden we een recreatief sport- en beweegaanbod voor jong en oud en voor personen met en zonder handicap. Voor ons is sport meer dan een doel op zich. Sport en beweging zijn een middel om mensen samen te brengen en de samenhang in de maatschappij te vergroten. Solidariteit en verdraagzaamheid staan centraal binnen onze sportfederatie.

In die zin mag zij ook, op bijkomstige wijze, zekere economische activiteiten uitoefenen op voorwaarde dat de opbrengst daarvan uitsluitend besteed wordt aan het hoofddoel.

Deze doelstelling kadert binnen het decreet op de georganiseerde sportsector van 10 juni 2016.

Met het oog op de verwezenlijking van haar maatschappelijk doel mag zij bovendien elke handgift, toelage, schenking onder levenden of legaat, die haar zouden toegekend worden door natuurlijke personen of om het even welk organisme, kunnen ontvangen, onder voorbehoud van goedkeuring door haar raad van bestuur, overeenkomstig artikel 16 van de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002. Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

De vereniging mag onroerende en roerende goederen, ten toebehorende of ten bezwarende titel verwerven, verkopen, ruilen, uitbaten, huren en verhuren.

Ze mag bovendien deelnemen in andere verenigingen die geheel of gedeeltelijk eenzelfde maatschappelijk doel nastreven. De vereniging is samengesteld uit de vertegenwoordigers van de regio's en sportclubs. Er kunnen ook provinciale structuren opgericht worden.

De organisatie van de regio's en lokale sportclubs maakt het voorwerp uit van een huishoudelijk reglement.

Alles wat verband houdt met de doelstellingen van de vereniging wordt mede op deze niveaus bestudeerd, besproken en geprogrammeerd.

Al de akten, documenten, berichten, publicaties en andere stukken komende van de vereniging, zullen de sociale benaming moeten dragen, onmiddellijk gevolgd door de leesbaar in volle letters geschreven woorden "vereniging zonder winst oogmerk" of de afkorting "VZW".

De federatie verbindt er zich toe de principes en de regels van de democratie, het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag betreffende de Rechten van het Kind, na te volgen.

##### Vzw DITO (0416.912.136):

De vereniging stelt zich tot doel middelen te voorzien aan instellingen, verenigingen of diensten en lokale groepen, waarvan de doelstellingen verenigbaar zijn met die van de Socialistische Mutualiteiten.

De vereniging werkt daartoe aan: Het welzijn van personen met een handicap om hun optimale integratie in de samenleving te bevorderen, zowel op het collectieve als het individuele vlak. De vereniging streeft naar volwaardig burgerschap voor iedereen en voor personen met een handicap in het bijzonder. Zij wil belangen van personen met een handicap, ongeacht hun leeftijd of de aard van de handicap, verdedigen en discriminatie bestrijden. Het stimuleren van medische en sociale activiteiten door de nodige instellingen, diensten en afdelingen op te richten of te laten oprichten, beheren of te laten beheren. Het organiseren van activiteiten in haar schoot van sociaal-cultureel werk met het doel ruime vorming- en vrijetijds mogelijkheden te bieden aan personen met een handicap, hun ouders, familieleden en sympathisanten. Hiertoe biedt de vereniging vormingsprogramma's aan, worden projecten uitgewerkt, lokale groepen opgericht, worden publicaties gemaakt en ter beschikking gesteld, de vereniging verstrekt informatie over alle onderwerpen die te maken hebben met 'handicap' in de meest ruime zin van het woord. De vereniging kan alle middelen aanwenden die zij nodig acht om dit doel te bereiken, zolang deze democratisch van aard zijn.

De vereniging staat in voor de begeleiding van haar lokale afdelingen. De vereniging mag belangen hebben in alle verenigingen die, geheel of gedeeltelijk een gelijkaardig of gelijkwaardig doel nastreven.



De vereniging kan deel uitmaken van alle overlegorganen, raden van bestuur, algemene vergaderingen en werkgroepen waar belangen van personen met een handicap het onderwerp uitmaken.

De vzw realiseert haar doelstellingen voor een groot deel via de inzet van vrijwilligers en stelt de organisatie van het vrijwilligerswerk op zich als een belangrijk doel voor de vereniging' Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

#### Vzw S-PLUS: (0409.572.206)

Als seniorenvereniging van de socialistische beweging en als sociaal-culturele vereniging, stelt de vereniging zich tot doel: dat senioren en de ruime groep van 50-plussers

- voldoende welzijn en gezondheid verwerven of behouden
- maximale ontplooiingskansen krijgen
- en alsook volwaardig deelnemen aan en geïntegreerd zijn in het maatschappelijk leven.

als gebruikers en hun mantelzorgers worden ondersteund, geïnformeerd en hun belangen worden behartigd

Verder wil de vereniging

- kwaliteitsvolle en betaalbare activiteiten organiseren, die passen binnen de educatieve, culturele, maatschappelijk activerende of gemeenschapsvormende functie
- de vrijwilligers begeleiden en motiveren
- de belangen van alle senioren verdedigen, op gemeentelijk, Vlaams, federaal en Europees niveau. S-Plus wil senioren bewust maken van hun plaats binnen de samenleving.

Via deze specifieke doelstelling streeft de vereniging naar een meer harmonisch samenleven voor alle leeftijdsgroepen.

Om haar oogmerk te realiseren, neemt de vereniging alle nodig geachte initiatieven.

Deze doelstelling kadert binnen het Decreet op de Volwassenenwerking van 19.04.1995 gewijzigd op 2 april 2003.

Met het oog op de verwezenlijking van haar maatschappelijk doel mag zij bovendien elke handgift, toelage, schenking onder levenden of legaat, die haar zouden toegekend worden door natuurlijke personen of om het even welk organisme, kunnen ontvangen, onder voorbehoud van goedkeuring door haar raad van bestuur, overeenkomstig artikel 16 van de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

De vereniging mag onroerende en roerende goederen, ten toebehorende of ten bezwarende titel verwerven, verkopen, ruilen, uitbaten, huren en verhuren.

Ze mag bovendien deelnemen in andere verenigingen die geheel of gedeeltelijk eenzelfde maatschappelijk doel nastreven. De vereniging is samengesteld uit de vertegenwoordigers van de regio's en plaatselijke afdelingen en groepen. Er kunnen ook provinciale structuren opgericht worden.

De organisatie van de regio's en plaatselijke afdelingen en groepen maakt het voorwerp uit van een huishoudelijk reglement.

Alles wat verband houdt met de doelstellingen van de vereniging wordt mede op deze niveaus bestudeerd, besproken en geprogrammeerd.

Al de akten, documenten, berichten, publicaties en andere stukken komende van de vereniging, zullen de sociale benaming moeten dragen, onmiddellijk gevolgd door de leesbaar in volle letters geschreven woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of de afkorting "VZW".

De vereniging verbindt er zich toe de principes en de regels van de democratie, het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag betreffende de Rechten van het Kind, na te volgen.

#### Vzw JOETZ (0480.604.316):

JOETZ vzw heeft tot doel de gezondheidspromotor, -activist en -communicator voor alle kinderen en jongeren te zijn.

Hiertoe organiseert JOETZ vzw gezondheidspromotieprojecten, vakanties en activiteiten. Hiertoe geeft JOETZ vzw publicaties uit en organiseert ze vormingen. JOETZ vzw werkt inclusief en internationaal. JOETZ vzw ontwikkelt binnen het jeugdwerk activiteiten en projecten over maatschappelijke thema's en gezondheidsthema's.

JOETZ vzw streeft ernaar alle kinderen en jongeren gelijke kansen en mogelijkheden te bieden tot zelfontplooiing en aangename vrijetijdsbesteding.

Zij mag belangen hebben in alle verenigingen die, geheel of gedeeltelijk, een gelijkaardig of gelijkwaardig doel nastreven.

Deze opsomming is geenszins beperkend en louter als voorbeeld.

De vereniging respecteert de principes en de regels van de democratie en onderschrijft en erkent het Europees Verdrag inzake de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag betreffende de Rechten van het Kind.

Vzw REBELLE (0412.830.713):

De vereniging heeft tot doel: bij te dragen tot de culturele, sociale, fysieke en morele vorming en tot de positieve vrijetijdsbesteding van jongeren en volwassenen in het algemeen en van de vrouw en haar gezin in het bijzonder.

Deze doelstelling kadert binnen het Decreet op de Volwassenenwerking van 19.4.1995 gewijzigd op 2 april 2003.

De vereniging kan instanties, werken, diensten, organisaties of verenigingen oprichten, die door hun werking bijdragen, onder welke vorm, tot het verwezenlijken van haar maatschappelijke doel. Ze kan er overeenkomsten mee afsluiten en ze subsidiëren.

Om deze doelstellingen te bereiken ontplooit of steunt ze o.m. volgende activiteiten:

- de inrichting van allerlei scholingswerk, bijscholings- en herscholingswerk zoals cursussen voor kadervorming, studiedagen, congressen, demonstraties;
- de organisatie van tentoonstellingen, voordrachten, film-, dans-, toneel- en muziekavonden of andere culturele manifestaties;
- het verzamelen, bestuderen en beschikbaar stellen van studie- en werk materiaal;
- het meewerken, het uitgeven of doen uitgeven van opvoedende publikaties;
- het voeren van promotie ter stimulering van de activiteiten van de vereniging en ter bevordering van de informatie, de cultuur, de vorming en de scholing van de leden.

Verder wordt er gewerkt aan gezondheidspromotie als één van de belangrijkste aandachtspunten van ons werkveld.

Zij mag belangen hebben in alle verenigingen die, geheel of gedeeltelijk, een gelijkaardig of gelijkwaardig doel nastreven.

Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

De vereniging verbindt er zich toe de principes en de regels van de democratie, het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag betreffende de Rechten van het Kind, na te volgen.

Vzw S-Hulp (0898.702.723):

De vzw stelt zich tot doel: de promotie en ondersteuning van het vrijwilligerswerk, in de ruimste betekenis, alsook het ontwikkelen van nieuwe initiatieven. Op te treden als belangenbehartiger van haar leden en vrijwilligers. Zij mag belangen hebben in alle verenigingen die, geheel of gedeeltelijk, een gelijkaardig of gelijkwaardig doel nastreven. Daarnaast biedt zij een bemiddelingsservice aan rekruterende vrijwilligersorganisaties en aan kandidaat vrijwilligers.

In dit kader kan de organisatie volgende acties ondernemen en/of ondersteunen:

- het uitwerken van een doeltreffend vrijwilligersmanagement;
- zorgen voor een efficiëntere informatiedoorstroming tussen verschillende vrijwilligersorganisaties;
- het inrichten van cursussen en voordrachten voor zowel professionelen als vrijwilligers;
- organiseren van participatie bevorderende initiatieven.

Deze opsomming is niet limitatief.

De organisatie kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel.

Vzw i-mens plus (0421.606.243):

De vereniging heeft tot doel: het bevorderen van de gezondheids- en welzijnszorg, onder al haar vormen, op nationaal, gemeenschaps-, provinciaal of lokaal vlak, door:

- het propageren, stimuleren en bevorderen van een kwaliteitsgeneeskunde, rekening houdend met de sociale, menselijke en financiële implicaties;
- haar medewerking te verlenen aan de vormgeving en organisatie van het gezondheidsbeleid in het algemeen en voornamelijk wat de eerstelijnsgezondheidszorg betreft;
- de belangen van de ganse bevolking en in het bijzonder van de marginale groepen op sociaal, medisch, paramedisch, hygiënisch en socio-cultureel vlak te behartigen;
- de coördinatie, planning en samenwerking onder de leden te verzekeren en hen te vertegenwoordigen op nationaal, gemeenschaps-, provinciaal of lokaal vlak.

De vereniging mag haar doelstellingen verwezenlijken volgens de modaliteiten die haar het meest en best geschikt voorkomen.

Zij mag samenwerken, fusioneren of lid worden van andere verenigingen met gelijkaardige doelstellingen.

Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

Vzw VSVRF (Vlaams socialistisch vormings- en rekreatiefonds) (0457.760.618):

De vereniging stelt zich tot doel middelen te voorzien voor instellingen, verenigingen of diensten, waarvan de doelstellingen overeenstemmen met deze van de socialistische ziekenfondsen en die de vorming en recreatie in de meest uitgebreide betekenis van het woord voor oog hebben.

Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

Vzw Belle Vue (0455.458.550):

De vereniging heeft tot doel, in samenwerking met de V.Z.W. Vlaams Socialistische Gezondheidsfonds : De opvang van zorgbehoevenden in open opvangcentra, met inbegrip van alle noodzakelijke materiële, (psycho)sociale en fysieke begeleiding. Hiertoe kan de vereniging centra oprichten en uitbaten.

Vzw De Branding (0445.413.904):

De vereniging heeft tot doel, in samenwerking met de V.Z.W. Vlaams Socialistisch Gezondheidsfonds:

- zowel op individueel als op collectief vlak, de morele en materiële belangen van de begunstigen en van hun familie te behartigen;
- alle initiatieven te nemen om in de beste omstandigheden de beste zorg te kunnen waarborgen door verzorgingscentra, kuurinrichtingen, gezondheids- en diensten centra, instellingen voor kinderopvang, bejaardenvoorzieningen, enz., op te richten of te laten oprichten, te beheren of te laten beheren; deze opsomming geldt al voorbeeld en is niet limitatief;
- preventie, gezondheidsvoorlichting evenals socio-culturele activiteiten ten gunste van de begunstigen en hun gezin aan te moedigen;

Vzw Steunpunt Mantelzorg ( 0467.323.828)

De vereniging heeft tot doel gebruikers en mantelzorgers in de thuiszorg die niet – werkend lid zijn van de vereniging te ondersteunen en hun gemeenschappelijke belangen te onderkennen en te behartigen.

Hiervoor stelt ze o.a. volgende opdrachten voorop:

- Informatie verstrekken aan de niet – werkende leden;
- Vormingen en/of activiteiten organiseren of aankondigen voor de niet – werkende leden;
- Niet – werkende leden vertegenwoordigen in o.a. overlegorganen;
- Medewerking verlenen aan activiteiten binnen de thuiszorg;
- Beleidsinformatie verzamelen;
- .....

Om dit doel te realiseren kan de vzw alle initiatieven nemen die rechtstreeks of onrechtstreeks met het maatschappelijk doel te maken hebben.

De vzw mag belangen hebben in alle verenigingen die, geheel of gedeeltelijk, een gelijkaardig of gelijkwaardig doel nastreven.

De vereniging mag onroerende goederen kopen, verkopen, ruilen, uitbaten, huren of verhuren.

Zij mag tevens elke handgift, toelage, schenking onder levenden of legaat, die haar zouden toegekend worden door natuurlijke personen, of om het even welk organisme, ontvangen onder voorbehoud van de goedkeuring door haar Raad van Bestuur, overeenkomstig artikel 16 van de Wet van 27 juni 1921.

Deze opsomming is geenszins beperkend en louter ten titel van voorbeeld.

Vzw FOS – Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking – Socialistische Solidariteit (0432.552.989):

De vereniging heeft tot doel :

Duurzame politieke, sociale, economische en andere humanitaire rechten af te dwingen voor de armere lagen van de bevolking in het Zuiden via het ondersteunen van ontwikkelingsprogramma's.

In het Zuiden betekent dit dat de vereniging en ondersteuning van organisaties die werken aan een duurzame uitoefening van de politieke, sociale en economische rechten van hun doelgroepen en/of de doelgroepen waar ze solidair mee zijn.

In het Noorden betekent dit dat de vereniging mensen informeert, sensibiliseert en mobiliseert over internationale solidariteit.

Dit gebeurt aan de hand van campagnes, acties voor beleidsbeïnvloeding, publicaties, vormingen, tentoonstellingen, enz. De vereniging richt zich in de eerste plaats tot de sympathisanten, leden en personeelsleden van de socialistische beweging in Vlaanderen.

Vzw VERSZO – Vereniging van socialistische zorgorganisaties (0740.486.221):

De vzw stelt zich tot doel:

Het waken over de historische identiteit, kernwaarden en visie van VZW Thuishulp en haar rechtsopvolgers

Het voorwerp, ofwel de concrete activiteiten waarmee de vzw haar doelstellingen verwezenlijkt, zijn onder meer:

- Het aanstellen voor een afgesproken legislatuur van leden van raden van bestuur, algemene vergadering of afgeleide commissies en organen in rechtspersonen waar die leden namens of in opvolging van de VZW Thuishulp en haar rechtsopvolger worden aangesteld teneinde de historische identiteit, kernwaarden en visie van VZW Thuishulp en haar rechtsopvolgers te verdedigen, versterken en te bewaken.
- Het waken over de aanleg, bestemming en aanwending van het bestemd fonds van VZW Thuishulp en haar rechtsopvolgers.

Daarnaast kan de vzw alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van bijkomstige handelsactiviteiten waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van haar doel.

Zij mag rechtstreeks noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uitkeren of bezorgen aan de oprichters, de leden, de bestuurders of enig andere persoon behalve voor het in de statuten bepaald belangeloos doel. Elke verrichting in strijd met dit verbod is nietig.

#### Vzw SAMEN (0878.828.017)

De vereniging stelt zichzelf tot doel een wettelijk en juridisch kader te bieden voor de werking en de initiatieven die onder de naam van de feitelijke vereniging 'De Verenigde Verenigingen' worden georganiseerd. De feitelijke vereniging 'de Verengde Verenigingen' heeft tot doel bij te dragen tot een verdieping en een verbreding van de democratie door de sociale, democratische en politieke taken van het middenveld te verduidelijken, de werking van middenveldorganisaties te bevorderen, alsook de noodzakelijke regels en wetgeving af te dwingen die nodig zijn om de taken van het middenveld te vervullen.

De vereniging biedt ook een wettelijk en juridisch kader voor de werking en de initiatieven die onder de naam van de feitelijke vereniging 'Transitienetwerk Middenveld' worden georganiseerd. De feitelijke vereniging 'Transitienetwerk Middenveld' heeft tot doel de transitie naar een ecologisch duurzame en sociaal rechtvaardige samenleving gestalte te geven door deel te nemen aan het publieke debat, het beleid te beïnvloeden, draagvlak te creëren bij verenigingen en burgers en hen te stimuleren zelf actie te ondernemen.

#### Vzw Humanistisch verbond (0457.138.036) :

HVV is een sociaal-culturele organisatie die mensen aanspoort om zelf een mening te vormen op basis van juiste informatie. We doen dit door debatten en vormingen te organiseren of door culturele activiteiten te programmeren. HVV werkt op drie belangrijke inhoudelijke pijlers: zingeving, informatie en onderwijs.

#### Vzw ALS LIGA België (0455.335.321) :

De ALS Liga is een vereniging die het wetenschappelijk onderzoek naar ALS stimuleert en financiert via haar onderzoeksfonds "A Cure for ALS".

Zij stelt gratis hulpmiddelen ter communicatie en mobiliteit ter beschikking (ALS Mobility & Digital vzw). Zij informeert Patiënten, familieleden en derden over de ziekte ALS d.m.v. website, ALS Liga-magazine, sociale media. Zij geeft Psychosociale ondersteuning aan patiënten en hun families na de vaststelling van de diagnose. Zij streeft naar opvang en verzorging op maat: PAB, RIZIV-conventie, thuisopvang (liaison) en het zorgverblijf 'Middelpunt' (MaMuze),...

Deze dienst beantwoordt aan artikel 1, punt 5, van het koninklijk besluit van 12 mei 2011 tot uitvoering van artikel 67, zesde lid, van de wet van 26 april 2010 houdende diverse bepalingen inzake de organisatie van de aanvullende ziekteverzekering (I), aangezien deze dienst slechts de betoelaging van socio-sanitaire structuren als doel heeft.

Voor het dienstjaar 2022 ontving de VSGF een bedrag van €4.228.638,47.

Voor het dienstjaar 2022 werden de volgende collectieve acties, voor een totaal van € 9.712,69 gefinancierd: Decenniumdoelen 2022: € 5.500,00; VUB – Paul De Knop Fonds: € 350,00; VUB - Caroline Pauwels Noodfonds voor studenten: € 350,00; De Warmste Week – actie Solidaris4life: € 3.262,29; 11.11.11. – vecht mee tegen onrecht: € 250,40.

Voor het dienstjaar 2022 bedraagt het effectief toegekende betoelaging voor de socio-sanitaire structuren in totaal € 3.298.790,91: Vzw DITO € 700.000,00; Vzw Joetz: € 235.000,00; Vzw REBELLE: € 835.000,00; Vzw S – Hulp: € 320.000,00; Vzw Vlaams Socialistisch Vormings- en Recreatiefonds: € 170.000,00; Vzw S-Plus: € 788.000,00; Vzw S-SPORT//RECREAS: € 75.000,00; Vzw Belle-Vue: € 50.000,00, Vzw VERZO: € 250,00 en Vzw FOS – Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking – Socialistische Solidariteit: € 125.540,91.

Voor het dienstjaar 2024 zal aan de vzw VSGF een bedrag toegekend worden van maximaal € 4.800.000.

Het hierboven bedoelde maximaal bedrag kan door de Raad van Bestuur gewijzigd worden op voorwaarde dat:

- de beslissing van de Raad van Bestuur onmiddellijk via aangetekend schrijven wordt meegedeeld aan de CDZ;
- dit schrijven de datum van inwerkingtreding van de beslissing vermeldt; en
- de beslissing met terugwerkende kracht opgenomen wordt in de statuten bij de volgende Algemene Vergadering.

2) **Action Francophone pour la Santé et la Solidarité (A.F.S.)**, vroeger Action Mutualiste Socialiste Francophone (A.M.S.F.), waarvan de statuten verschenen zijn in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad van 23 februari 1989, onder het nummer 2.066/89 (0437.611.540);

De verschillende diensten en activiteiten georganiseerd door de Landsbond waaraan zij volledig of een deel van haar bevoegdheden heeft overgedragen in het kader van het samenwerkingsakkoord, zijn:

· Het financieren van collectieve acties:

Deze dienst beoogt de financiering, volgens de beschikbare middelen, van initiatieven van instellingen, verenigingen of organisaties die bijdragen tot gezondheidsopvoeding en initiatieven betreffende gezondheid die beantwoorden aan de volgende criteria:

\* **Gezondheid:** het initiatief dient bij te dragen tot de bevordering van het psychische, sociale of fysieke welzijn van de deelnemers. Er dient een duidelijke link te zijn met de notie gezondheid in zijn ruimste betekenis.

\* **Missie:** de missie van de initiatiefnemers moet in overeenstemming zijn met de missie van het NVSM.

Deze dienst beantwoordt aan artikel 1, punt 5, van het koninklijk besluit van 12 mei 2011 tot uitvoering van artikel 67, zesde lid, van de wet van 26 april 2010 houdende diverse bepalingen inzake de organisatie van de aanvullende ziekteverzekering (I), aangezien deze dienst slechts de financiering van collectieve acties als doel heeft en de leden van de ziekenfondsen aangesloten bij het NVSM van geen enkel voordeel kunnen genieten.

De dienst heeft tijdens het dienstjaar 2022 de volgende collectieve acties gefinancierd:

Vzw Fête des Solidarités (0511.967.087):

De vereniging, zonder winstoogmerk, heeft als voornaamste voorwerp het uitzenden, promoten, creëren en produceren van live optredens, voornamelijk op het gebied van niet-klassieke muziek, theater, dans, evenals kermis-, circus- en straatkunsten; deze lijst is niet uitputtend. De vereniging mag ook elke activiteit die gelijkaardig is aan haar doel ondersteunen en er belangstelling voor hebben. De vereniging kan elke burgerlijke, commerciële, roerende of onroerende verrichting uitvoeren en haar hulp of medewerking en deelname verlenen, op om het even welke manier, aan bedrijven of organisaties die hetzelfde doel nastreven of waarvan de activiteit zou of zou kunnen bijdragen tot de verwezenlijking van deze doelen. De vereniging streeft ook naar een permanente vorming van haar leden en het publiek door de ontdekking en beoefening van alle culturele expressiemiddelen aan te moedigen.

Vzw Association Francophone pour la Formation (0877.920.967):

Het doel van de collectieve actie is de management van het Opleidingscentrum voor Franstalige socialistische ziekenfondsen, gelegen op 182, chaussée de Waterloo, 5002 Saint-Servais. Het Opleidingscentrum heeft als doel het bevorderen van vorming en informatie aan het personeel van de Franstalige Socialistische Ziekenfondsen, door het ter beschikking stellen van vergader- en vormingszalen, alsook van het nodige didactische materiaal. In de mate dat deze prioritaire doelstelling wordt bereikt, kan het Opleidingscentrum ook zijn infrastructuur ter beschikking stellen van deze entiteiten of andere entiteiten in het kader van opleiding, informatie en entertainment.

Vzw Solidaris Energie Travaux Marchés publics (0666.841.445)

De vereniging heeft tot doel ondersteunende diensten te verlenen die rechtstreeks noodzakelijk zijn voor de activiteiten van de leden van de vereniging:

- Voor haar leden, en incidenteel voor organisaties van derden, een aankoopcentrale te zijn in de zin van artikel 2, 6° van de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten;
- Strategieën en advies ontwikkelen gericht op het duurzaam verminderen van het energieverbruik van haar leden, en in tweede instantie van derde organisaties;
- Haar leden, en in tweede instantie derdenorganisaties, ondersteunen bij de opvolging van hun vastgoedprojecten.

Vzw Cinelabel (0537.472.347)

De vereniging heeft, zonder enige religieuze, filosofische of politieke banden, tot doel de audiovisuele cultuur te bevorderen en te diversifiëren. Zij wil dit doel voornamelijk bereiken door het produceren van artistieke projecten, met name het schrijven

van scenario's, het regisseren, produceren en uitvoeren van kortfilms en lange films, tekenfilms, reclamespots alsook fictiereksen.

#### Stichting Cité miroir (0668.374.441)

Het doel van de stichting is :

Het verdedigen en bevorderen van de beginselen van de Universele Verklaring van de rechten van de mens van 1948 en het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie om onrechtvaardigheid, willekeur, onverdraagzaamheid en schending van het fundamentele beginsel van gelijkheid tussen mensen te bestrijden;

- Deelnemen aan de opbouw van een democratische, rechtvaardige en zorgzame samenleving door de dialoog tussen culturen, het doorgeven van herinneringen, cultuur in de breedste zin van het woord en onderwijs in alle levensfasen te gebruiken als hefboomen voor collectieve en individuele emancipatie;
- Bijdragen tot de bescherming van een beschermd erfgoed, de voormalige thermen en baden van Sauvenière.

#### Vzw Laïcité et humanisme en Afrique Centrale (0464.147.473)

De vereniging heeft, in een synergie en partnerschap, tot doel elk project te steunen dat seculiere verenigingen in Centraal-Afrika kan helpen, op het gebied van :

- onderwijs en opvoeding in burgerschap en mensenrechten, vrouwen- en kinderrechten,
- onderwijs in democratische waarden met het oog op de eerbiediging van de rechtsstaat;
- toegang tot het recht op alfabetisering, informatie, onderwijs en beroepsopleiding, ongeacht het geslacht of de leeftijd van de betrokken persoon.

#### Vzw Compagnie Adoc (0743.521.826)

De vereniging heeft als doel het creëren van een reeks artistieke projecten gebaseerd op onderwerpen uit de dagelijkse omgeving, het bevragen van de wereld, hoe die werkt en hoe die georganiseerd is, doorheen verschillende actuele en historische gebeurtenissen. De vereniging gebruikt kunst als een middel van burgerlijke expressie om het publiek te laten reageren op een artistieke daad en zo de cultuur te bevorderen. De vereniging is actief in de podiumkunsten, waaronder theater, dans, circus, film, schilderkunst en alle andere vormen van podiumkunsten of digitale kunsten.

#### Stichting Edgard Milhaud (0684.896.907)

Het doel van de stichting is het bevorderen van de wetenschappelijke kennis van de publieke, sociale en coöperatieve economie.

#### Vzw Des racines et des ailes d'acier (0774.314.574)

Het doel van de vereniging is het behoud van het industrieel erfgoed van de ijzer- en staalindustrie te bevorderen voor herdenkingsdoeleinden, maar ook als hefboom voor toeristische, culturele, economische, industriële en andere ontwikkelingsprojecten. Om haar doel te bereiken zal de VZW "Des racines et des ailes d'acier" de volgende taken uitvoeren:

- Sensibilisering op politiek, sociaaleconomisch en cultureel gebied bij het grote publiek;
- Productie en distributie van communicatiemiddelen.

#### · Het betoelagen van socio-sanitaire structuren:

AFS betoelaagt volgens de beschikbare middelen de volgende socio-sanitaire structuren, waarvan de doelstellingen overeenstemmen met deze van de socialistische ziekenfondsen, teneinde haar doelstellingen, opgenomen in de tweede alinea van dit artikel, te realiseren:

#### Vzw Les Rièzes et les Sarts (0429.081.379):

De vereniging heeft tot doel, in samenwerking met de Socialistische Mutualiteiten en de door hen ingerichte werken:

- 1° onder het personeel het idee te laten doordringen van een gezond en zuinig gebruik van de vakanties en de vrijetijdsbestedingen en er de verwezenlijking ervan mogelijk te maken.
- 2° het toerisme en meer bepaald het sociaal toerisme in al zijn vormen te bevorderen, als lid van de vzw "Vacances et santé".
- 3° het socioculturele leven en de recreatieve vrijetijdsbestedingen te bevorderen.
- 4° in te staan voor de huisvesting en opvang van semi-valide of invalide bejaarden van beide geslachten, teneinde hen alle noodzakelijke zorgen te verstrekken om gelukkig oud te worden.

Om deze doelstellingen te verwezenlijken neemt de vereniging zowel op nationaal als op regionaal vlak de volgende taken op zich:

- via alle mogelijke kanalen (pers, radio, tv, briefwisseling,...) informatie verstrekken;
- alle gegevens met betrekking tot het toerisme verzamelen, klasseren en bijhouden;
- het vakantiecentrum "Les Rièzes et les Sarts" uitbaten;
- voor de verblijvende of niet-verblijvende gasten, alle activiteiten organiseren die rechtstreeks of onrechtstreeks kunnen bijdragen tot de verwezenlijking van bovenstaande doelstellingen.

Zo kan ze onder meer instaan voor de volgende activiteiten: oprichten van bibliotheken, organiseren van voorstellingen van lichaamsexpressie, films enz., het mogelijk maken alle toeristische, culturele en sportieve evenementen, samenscholingen, het stimuleren van het groeps- en clubleven, het inrichten van studie- en vormingssessies, bosklassen en schoolreizen, het organiseren van verblijven en/of maaltijden allerhande ter gelegenheid van evenementen en bijzondere festiviteiten;  
- alle taken die de raad van bestuur gunstig acht voor de verwezenlijking van de doelstellingen van de vereniging, uitvoeren.

Vzw Esenca (0416.539.873) :

De vereniging heeft tot doel ten aanzien van

- personen met een handicap,
  - personen met een ernstige of chronische ziekte die als belemmerend of invaliderend wordt beschouwd,
  - invalide personen,
- ongeacht hun handicap, ziekte of leeftijd, alsmede bij hun ouders, naasten en vrijwilligers en/of beroepswerkers die voor hen instaan, de volgende zaken te bevorderen en te ontwikkelen:
- bewustmaking en kritische kennis van de reële feiten van de samenleving;
  - verantwoordelijkheidszin, burgerzin, zin voor emancipatie en deelname aan het sociale, economische, culturele en politieke leven;
  - analyse-, denk- en actie-, keuze- en evaluatiecapaciteiten;
  - het welzijn, door een optimale integratie van deze personen in de samenleving, zowel op collectief als op individueel niveau.

De vereniging heeft tevens tot doel voor deze doelgroepen informatie-, vorming- en preventieacties te bevorderen zowel op het vlak van de handicap en de gezondheid als op dat van de rechten met betrekking tot de personen met een handicap of met een ernstige of chronische ziekte.

De vereniging neemt de verplichting op zich de Rechten van de Mens te verdedigen en meer bepaald met betrekking tot de specifieke rechten van de Personen met een handicap, alsook de discriminatie te bestrijden wanneer deze personen met een handicap of met een ernstige of chronische ziekte rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken zijn.

De vereniging neemt de verplichting op zich om een dynamisch bewustmaking- en interpellatiebeleid te voeren bij alle besluitvormingsorganen die verband houden met de wetgeving inzake de personen met een handicap of de wetgevingen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met de sfeer van de handicap, de ernstige of chronische ziekte.

Om alles wat voorafgaat te verwezenlijken en haar doelstellingen te bereiken, ontwikkelt de vereniging een beleid van acties, van socioculturele animatie en van vorming, en werkt ze ook aan de socioculturele promotie van de personen met een handicap of met een ernstige of chronische ziekte, ongeacht hun handicap, ziekte of leeftijd, alsmede van hun ouders, naasten en vrijwilligers of beroepswerkers die voor hen instaan, in de breedste betekenis van het woord.

De vereniging zet de meest uitgebreide activiteit op, onder meer door de uitwerking en de ontwikkeling van animatie- en vormingsprogramma's, de ontwikkeling van modules, het aanmaken van analyses, onderzoeken en kritische studies rond samenlevingsthema's, de vorming door het organiseren van studie- en/of bezinningsdagen of nog van seminaries of lezingen, door het opzetten van denk- en praatgroepen, door het uitgeven van publicaties, door het implementeren van informatie- en/of verdedigingsdiensten, door het organiseren van evenementen; bovenstaande opsomming geldt slechts ter illustratie en is niet beperkend.

Vzw LIAGES (0417.191.258) :

Het doel van de vereniging is :

1. Campagne voeren tegen sociale ongelijkheid en leeftijdsdiscriminatie om de belangen van senioren te verdedigen en hun zelfbeschikking en emancipatie te waarborgen.
2. Bijdragen tot de ontwikkeling van actief burgerschap bij senioren. 3. Het aanmoedigen, bevorderen en ontwikkelen bij senioren en ouderen, evenals hun familie, vrienden, vrijwilligers en/of de professionals die met hen werken:
  - een bewustzijn en kritische kennis van de realiteiten van de samenleving ;
  - verantwoordelijkheidsgevoel en actieve deelname aan het sociale, economische, culturele en politieke leven;
  - het vermogen om te analyseren, keuzes te maken, actie te ondernemen en te evalueren.
3. Het stimuleren van collectieve en democratische initiatieven.
4. Bevorderen van de actieve participatie en sociale integratie van ouderen door levenslang leren.
5. Het welzijn, de ontwikkeling en de gezondheid van senioren bevorderen.

Vzw Matrimoniale Soralia (0435.015.405) :

De " Matrimoniale Soralia" bevordert een links, seculier en progressief feminisme dat actief is op het gebied van gezondheid en burgerschap. Ze brengt vrouwen en mannen samen die de maatschappij willen helpen evolueren naar meer gelijkheid. Ze voert actie en campagne voor vrouwenrechten: emancipatie, gelijkheid tussen mannen en vrouwen, mentaliteitsverandering, nieuwe sociale verhoudingen, gelijkheid, enz.

Vzw Latitude jeunes (0414.133.481) :

Het doel van de vereniging is bij te dragen aan de promotie en educatie van het psychische, fysieke en sociale welzijn van jongeren, in relatie tot de omgeving waarin zij leven en zich ontwikkelen; jongeren aan te moedigen om verantwoordelijk, actief, kritisch en ondersteunend burgerschap te ontwikkelen door te leren over en zich bewust te worden van de realiteit van de samenleving en door een houding van verantwoordelijkheid en participatie te ontwikkelen in de omgeving waarin zij leven.

Vzw SENOAH (0421.461.634) :

De doelstellingen van de vereniging zijn:

1. Het effectief oriënteren van de burger naar de woonplaats en de levenswijze die het best aan zijn verwachtingen beantwoordt:
  - op collectief niveau: het grote publiek sensibiliseren omtrent de nood het ouder worden voor te bereiden qua woonplaats en levenswijze; informeren over de verschillende mogelijkheden van woonplaats en levenswijze;
  - op individueel niveau: adviseren, informeren en ondersteunen van ouderen en/of hun familie inzake woonplaats en levenswijze.
2. Het ontvangen en verwerken van:
  - elk verzoek om informatie over wetgeving (betreffende elk type van woonplaats, van thuisverblijf tot verblijf in een instelling);
  - elke klacht met betrekking tot de zorg van geïnstitutionaliseerde ouderen (VH/VHZ, dagopvang) met het oog op bemiddeling of heroriëntatie.
3. Het instaan voor de terugkoppeling van specifieke vragen gericht aan diensten/ gespecialiseerde organismen (bv. Foute behandeling, ZIV, pensioen, ...) .

Vzw SOLSOC (0432.624.255) :

De vereniging heeft tot doel :

- a) initiatieven uit te voeren (acties, projecten en programma's) ter bevordering van de eerbiediging van de mensenrechten, de vrede tussen volkeren en de vermindering van sociale, economische, ecologische en genderongelijkheden;
- b) samen met lokale sociale partnerorganisaties in de landen waar ze actief is, programma's en projecten voor ontwikkelingssamenwerking uit te voeren die uitsluiting bestrijden, de toegang tot sociale basisdiensten en fatsoenlijk werk (zie definitie van de IAO) verbeteren en, meer in het algemeen, de mensenrechten in al hun dimensies bevorderen;
- c) in België, de politieke besluitvormers uitdagen, sensibiliseren en de sociale basis van de socialistische gezamenlijke actie mobiliseren en, meer in het algemeen, de publieke optie van de Federatie Wallonië-Brussel (Franse Gemeenschap) rond de thema's die verband houden met de programma's, projecten en tussenkomsten.

Vzw Fondation Léon Frédéricq pour la Promotion des Recherches médicales, fondamentales et cliniques, auprès du Centre Hospitalier Universitaire de Liège (0434.438.650) :

De vereniging heeft tot doel de activiteiten van medisch, experimenteel en klinisch onderzoek te bevorderen en, in het bijzonder, de steun aan jonge onderzoekers.

Zij draagt, door haar optreden, bij om de missie van het CHU te verspreiden en om het in dat opzicht moreel en materieel te steunen.

Zij kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel. Meer bepaald, kan zij bijstand verlenen en interesse tonen voor alle aan haar doel gelijkaardige activiteiten.

Vzw Fédération des Centrales de Services à Domicile (0448.378.342) :

Het doel van de vereniging, die geen winstoogmerk heeft, is om haar leden een coördinatie- en dienstencentrum te bieden als onderdeel van hun dienstverlening aan huis.

Hiertoe heeft zij de volgende doelstellingen

- a) het samenbrengen en bevorderen van de activiteiten van de centra voor dienstverlening aan huis die georganiseerd of erkend zijn door een ziekenfonds dat aangesloten is bij de Union Nationale des Mutualités Socialistes (U.N.M.S.) en/of de Association des Sociétés Socialistes Mutuelles (A.S.B.L.). Femmes Prévoyantes Socialistes (FPS) en aanverwante diensten die deel uitmaken van de vereniging;
- b) het vertegenwoordigen van de leden bij de overheid in het algemeen, door het nemen van elk gezamenlijk initiatief dat hun activiteiten kan bevorderen;
- c) groepsaankopen organiseren
- d) het geven van voorlichting en bijscholing aan leidinggevenden en medewerkers van de verschillende afdelingen



e) het uitvoeren van studies, publicaties en gezamenlijke activiteiten.

Vzw Un Pass dans l'Impasse (0451.805.709) :

De vereniging heeft de volgende doelstellingen:

- het ontwikkelen van een zelfmoordpreventie- en hulpverleningscentrum in het Waalse Gewest en het bijdragen tot de promotie en opvoeding van het psychologische, fysieke en sociale welzijn van jongeren, door middel van sensibiliserings-, preventie- en informatieactiviteiten en -instrumenten op het gebied van gezondheidsopvoeding en burgerschap ;
- fungeren als referentiecentrum voor geestelijke gezondheid in de zin van de artikelen 618 en volgende van de Waalse Code voor Sociale Actie en Gezondheid, specifiek voor de problematiek van zelfdoding; een referentiecentrum is het ondersteunende orgaan dat het personeel van de diensten voor geestelijke gezondheid, hun specifieke initiatieven en therapeutische clubs, en hun organiserende overheden voorziet van de informatie en de instrumenten die ze nodig hebben om hun taken uit te voeren; met dezelfde doelstelling vervult het ook een onderzoeks- en analysetaak, op initiatief of op instigatie van de Regering of haar afgevaardigde;
- fungeren als centrum voor preventie en gezondheidsbevordering in gevangenissen, met als doel het bevorderen van de gezondheid en het ondersteunen van gedetineerden op het gebied van geestelijke gezondheid, verslavingsbeheer en schadebeperking in de 15 Waalse gevangenissen; deze dienst heeft ook tot doel zelfmoord te voorkomen en, meer in het algemeen, gedetineerden te re-integreren in de maatschappij;
- het organiseren van en/of deelnemen aan alle evenementen, samenwerkingsverbanden of projecten met activiteiten die vergelijkbaar zijn met haar doel;

Vzw Territoires de la Mémoire (0453.099.470):

Het doel van de vereniging is om mensen bewust te maken van de gevaren van racisme, vreemdelingenhaat en de heropleving van het fascisme, om mensen bewust te maken van de excessen waartoe uitsluiting kan leiden, om democratische consensus en de opbouw van een rechtvaardige, progressieve en broederlijke samenleving te bevorderen.

Deze dienst beantwoordt aan artikel 1, punt 5, van het koninklijk besluit van 12 mei 2011 tot uitvoering van artikel 67, zesde lid, van de wet van 26 april 2010 houdende diverse bepalingen betreffende de organisatie van de aanvullende ziekteverzekering (I), met als enig doel de subsidiëring van de sociale en gezondheidsstructuren.

Vzw Autonomis – Réseau Solidaris (0647.525.280)

De Vereniging, zonder enig winstoogmerk, heeft als doel :

- 1 Het ontwikkelen van een strategische visie betreffende de rol van de entiteiten van de Solidaris groep, zijnde voornamelijk het Nationaal verbond van Socialistische Mutualiteiten, de hierbij aangesloten Franstalige mutualiteiten, hun vrijwilligersorganisaties zowel als hun socio-sanitaire structuren, gericht op de behoeften gelinkt aan de demografische vergrijzing en het verlies van autonomie van personen en meer specifiek, zonder dat deze lijst exhaustief is:
  - de verbetering van het aanbod van zorg en hulp in het dagelijks thuisleven door de entiteiten van de groep Solidaris, daarbij inbegrepen thuishospitalisatie,
  - de ontwikkeling van een aanbod in de sector 'opvang en huisvesting' van ouderen, in samenwerking met de betrokken entiteiten van de Solidaris groep,
  - de definiëring van de rol en de partnerschappen van de entiteiten van de groep Solidaris in antwoord op de problematiek van verslaving,
  - de promotie en het faciliteren van de volledige participatie van senioren aan het maatschappelijk leven.
2. Waken over de algemene coherentie van de projecten opgestart door de entiteiten van de groep Solidaris in verband met vergrijzing en/of verlies van autonomie.
3. De geprivilegieerde gesprekspartner zijn van de groep Solidaris ten opzichte van de Waalse en Brusselse overheden voor alles dat betrekking heeft op het beleid rond vergrijzing.
4. Ondersteuning van het opstarten van projecten van het actieplan 'vergrijzing en autonomie', met de actoren op het terrein van de entiteiten van de groep Solidaris; dit actieplan heeft als doel het realiseren van de strategie rond "vergrijzing en autonomie".
5. Het organiseren en/of deelnemen aan elk evenement, elke samenwerking en project met vergelijkbare activiteiten.

Voor het dienstjaar 2022 werd aan het AFS effectief een bedrag toegekend van € 5.020.830,13.

Voor het dienstjaar 2022 werden voor een totaal van € 1.342.287,05 de volgende collectieve acties gefinancierd: Vzw Fête des Solidarités € 699.287,05; Vzw Action Francophone pour la Formation € 500.000,00; Asbl Solidaris Energie Travaux Marchés publics : € 143.000,00 € Asbl Cinelabel : 7.500,00€ ; Fonds Léon Frédéricq : 7.500,00 € ; Fondation Cité miroir : 5.400,00 € ; Asbl Laïcité et humanisme en Afrique Centrale : 5.000,00€ ; Asbl Compagnie Adoc : 5.000,00 ; Fondation Edgard Milhaud : 5.000,00€ ; Des racines et des ailes d'acier : 1.000,00€.

Voor het dienstjaar 2022 bedraagt de effectief toegekende betoelaging voor de socio-sanitaire structuren in totaal € 1.633.500,00 : Asbl Fédération des Centres de Services à domicile: € 500.000,00; Asbl Un Pass dans l'Impasse : € 333.500,00 ; Asbl Matrimoniale Soralia: 120.000,00; Asbl Autonomis; € 175.000,00 €; Asbl Liages : 180.000,00 € ; Asbl Latitude Jeunes : 40.000,00 € ; Asbl Esenca: 130.000,00 € ; Asbl Solidarité Socialiste : 100.000,00 € ; Asbl Territoires de la Mémoire : 35.000,00 € ; Asbl Senoah : 20.000,00 € : Asbl Les Rièzes et les Sarts : 229.500,00 € ;

Voor het dienstjaar 2024 zal aan de vzw AFS een bedrag toegekend worden van maximaal € 5.500.000.

Het hierboven bedoelde maximaal bedrag kan door de Raad van Bestuur gewijzigd worden op voorwaarde dat:

- de beslissing van de Raad van Bestuur onmiddellijk via aangetekend schrijven wordt meegedeeld aan de CDZ;
- Dit schrijven de datum van inwerkingtreding van de beslissing vermeldt;
- De beslissing met terugwerkende kracht opgenomen wordt in de statuten bij de volgende Algemene Vergadering.

**Artikel 60:** afgeschaft

## **HOOFDSTUK IX. ONTBINDING**

### **Artikel 61. Ontbinding**

De Landsbond kan ontbonden worden door een beslissing van de Algemene Vergadering die daartoe speciaal wordt bijeengeroepen.

De bepalingen van de artikelen 10, 11 en 12, §1 van de wet van 6 augustus 1990 zijn hierop van toepassing.

Het bericht van bijeenroeping vermeldt :

1. de redenen voor de ontbinding
2. de financiële toestand van de landsbond
3. de bestemming van de maatschappelijke fondsen
4. de wijze en de voorwaarden van de vereffening.

### **Artikel 62. Ontbinding - vereffenaars**

De Algemene Vergadering die tot de ontbinding van de Landsbond besluit, wijst één of meer vereffenaars aan onder de revisoren, leden van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren, volgens de modaliteiten bepaald in artikel 32, eerste lid en artikel 46 van de wet van 6 augustus 1990.

### **Artikel 63. Ontbinding - reservefondsen**

In geval van stopzetting en ontbinding van één of meer diensten bedoeld in artikel 3 eerste lid, b) en c, of 7, § 2 van de wet van 6 augustus 1990 en van artikel 67, vijfde lid van de wet van 26 april 2010, worden de overblijvende activa bij voorrang aangewend voor de betaling van de voordelen ten gunste van de leden. De beslissingen van de Algemene Vergadering betreffende de stopzetting van de diensten en de bestemming van de overblijvende activa vallen onder de toepassing van artikelen 10,11 en 12, §1, derde lid van de wet van 6 augustus 1990.

In geval van stopzetting van de dienst Voorhuwelijks sparen beslist de Algemene Vergadering over de aanwending van de reservefondsen van deze dienst, volgens de voorwaarden en modaliteiten bepaald door artikel 48, §1 bis van de wet van 6 augustus 1990.

In geval van ontbinding van de Landsbond worden de overblijvende activa van zijn diensten bedoeld in artikel 3, eerste lid b) en c) van de wet van 6 augustus 1990, en in artikel 67, vijfde lid van de wet van 26 april 2010 bij voorrang aangewend voor de betaling van de voordelen ten gunste van de leden.

Zo ook beslist de Algemene Vergadering over de aanwending van de reservefondsen van de dienst Voorhuwelijks sparen, volgens de voorwaarden en modaliteiten bepaald door artikel 48, §2 bis van de wet van 6 augustus 1990.

De Algemene Vergadering beslist over de bestemming die gegeven wordt aan de overblijvende activa, met inachtnaam van zijn statutaire doelstellingen, dit zowel in geval van ontbinding of van stopzetting van één of meerdere diensten.

## **HOOFDSTUK X. STATUTENWIJZIGINGEN**

### **Artikel 64. Statutenwijzigingen - procedure**

Het voorstel tot statutenwijziging kan geschieden hetzij op initiatief van de Raad van Bestuur, hetzij op initiatief van de aangesloten ziekenfondsen die hun voorstellen overmaken aan de Raad van Bestuur, zonder afbreuk te doen aan artikel 78, laatste lid, van deze statuten.

Elk voorstel houdende wijziging aan de statuten van de Landsbond dient voorgelegd te worden aan de Algemene Vergadering die hiertoe bijeengeroepen wordt en beraadslaagt overeenkomstig artikel 10 van de wet van 6 augustus 1990 en de statuten. Er kan

slechts tot statutenwijziging worden besloten indien de helft van de leden aanwezig is en de beslissing met de meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen werd genomen.

Zo het vereiste aanwezigheidsquorum niet is bereikt, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden die geldig beraadslaagt welke ook het aantal aanwezige leden zij.

De Algemene Vergadering dient speciaal bijeengeroepen te worden indien minstens één vijfde van de leden dit verzoekt.

#### **Artikel 65. Statutenwijzigingen - procedure**

De tekst van de wijzigingen aan de statuten moet, behalve in geval van heikracht of hoogdringendheid, aan de ziekenfondsen gestuurd worden minstens vier weken voor de Algemene Vergadering.

De ziekenfondsen kunnen deze voorstellen amenderen. Hun tekst moet aan de Voorzitter van de Raad van Bestuur van de Landsbond minstens 10 dagen voor de datum vastgesteld voor het houden van de Algemene Vergadering, verstuurd worden.

De amendementen voorgedragen tijdens de zitting moeten ter stemming gelegd worden volgens de voorwaarden voorzien in artikel 10, 2<sup>de</sup> lid van de wet van 06/08/1990.

#### **Artikel 66. Inwerkingtreding statuten**

Deze statuten treden in werking vanaf de datum die werd vastgesteld door de Algemene Vergadering en na goedkeuring van de Controledienst voor de ziekenfondsen.

**Bijlage 1. Artikel 21bis, 39 bis en 39 ter. Bezoldiging van de bestuurders en van de leden van gespecialiseerde comités.**

	Bedrag van de zitpenning per effectief bijgewoonde vergadering	Bedrag van de maandelijks forfaitaire vergoeding	Terugbetaling van kosten verbonden aan het bijwonen van vergaderingen	Indexatie (ja/nee) van het bedrag van de zitpenning of de forfaitaire vergoeding	Het maximale jaarlijkse bedrag dat mag toegekend worden volgens de Controledienst
Bestuurder	Geen	Geen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terugbetaling van een forfaitaire vergoeding per kilometer volgens het officiële barema dat de overheid gebruikt voor de terugbetaling van verplaatsingskosten bij haar ambtenaren bij het gebruik van een persoonlijk voertuig.</li> <li>- Terugbetaling van reële verplaatsingskosten op basis van afrekeningen en bewijsstukken.</li> </ul>	Geen	Zonder voorwerp
Leden van de Algemene Vergadering	Geen	Geen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terugbetaling van een forfaitaire vergoeding per kilometer volgens het officiële barema dat de overheid gebruikt voor de terugbetaling van verplaatsingskosten bij haar ambtenaren bij het gebruik van een persoonlijk voertuig.</li> <li>- Terugbetaling van reële verplaatsingskosten op basis van afrekeningen en bewijsstukken.</li> </ul>	Geen	Zonder voorwerp
Bestuurders die lid zijn van het Audit comité	329,90 EUR	Geen	Idem	Ja, telkens op 1 januari op basis van de gezondheidsindex die op 8 april 2023 van toepassing is	329,90 EUR per vergadering
Experten die lid zijn van het Strategisch comité of van het Verloningscomité	329,90 EUR	Geen	Idem	Ja, telkens op 1 januari op basis van de gezondheidsindex die op 8 april 2023 van toepassing is	329,90 EUR per vergadering
Voorzitters van de Raad van bestuur	Geen	1.200 EUR	Idem	Ja, telkens op 1 januari op basis van de gezondheidsindex die op 8 april 2023 van toepassing is	.1200,00 EUR per maand
Ondervoorzitter van de Raad van bestuur	Geen	1.200 EUR	Idem	Ja, telkens op 1 januari op basis van de gezondheidsindex die op 8 april 2023 van toepassing is	1.200,00 EUR per maand

**De zitpenningen hierboven vermeld zijn brutobedragen.**

De zitpenningen worden enkel toegekend ingeval van effectieve deelname aan de vergaderingen van de betrokken organen.

De forfaitaire maandelijks bruto vergoeding die wordt toegekend aan de Voorzitter en de Ondervoorzitter van de raad van Bestuur dekt volgende aspecten: de voorbereiding en het bijwonen van de vergaderingen van de Raad van Bestuur, de Algemene Vergadering en de verschillende comités waarin ze zetelen, evenals alle andere taken die worden uitgevoerd in het kader van dit mandaat.

Er worden geen vergoedingen, zitpenningen en kosten toegekend of terugbetaald aan bestuurders die personeelslid zijn van het nationaal verbond, een ziekenfonds, een maatschappij van onderlinge bijstand, een verzekeringsmaatschappij van onderlinge bijstand of een aangesloten regionale maatschappij van onderlinge bijstand.

Personeelsleden van een aangesloten mutualistische entiteit ontvangen geen vergoeding, zitpenningen of onkosten als ze vergaderingen bijwonen zonder als bestuurder gekozen te zijn.

**Een lid, deskundige of bestuurder die op dezelfde dag meerdere vergaderingen van de instanties van het nationaal verbond bijwoont, kan de overeenkomstige zitpenningen en verplaatsingsvergoedingen ontvangen om deze vergaderingen bij te wonen als ze op verschillende adressen worden gehouden. Dezelfde regels gelden voor vergaderingen van verschillende mutualistische entiteiten.**

**Elk lid, deskundige of bestuurder kan de toekenning van een zitpenning, een vergoeding of een verplaatsingsvergoeding.**